
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program a
felülvizsgálattal egységes szerkezetben
Dunaszentbenedek Község Önkormányzata**



Dunaszentbenedek, 2015.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Dunaszentbenedek Község Képviselő-Testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot 2013. június 24-i ülésén megvitatta és 54/2013.(VI.24.) Kt.h. számú határozatával elfogadta.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat öt évente, öt év időtartamra fogad el, és két évente felülvizsgálja.

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata eleget téve törvényi kötelezettségének 2015-ben elvégezte a HEP felülvizsgálatát. Az eredeti programmal egységes szerkezetű dokumentumban a változásokat („változás”, „kiegészítés”) kiemelten tartalmazzák a fejezetrészek.

A település bemutatása

Dunaszentbenedek a Kalocsai járásban található kistelepülés, Kalocsától 15 km-re. Régi feljegyzések szerint községünk területét I. István király adományozta a kalocsai érseknek. A jobbágyfelszabadításig egyházi birtokként szerepelt.

Szent Benedekről az első feljegyzés egy 1334. évi oklevélből maradt fenn.

A falu a régi időkben révátkelőhellyel is rendelkezett, ami jelentősen felgyorsította a fejlődését. Ekkor Benedek a környék egyik legnépesebb települése volt. A Paksi Atomerőmű építései – 1974-ben – sajnos megszüntették a kompjáratot, ami a Dunántúllal kapcsolta össze a községet.

Természeti viszonyaink:

A határban nagy kiterjedésű legelőket, mezőket, gondosan megművelt mezőgazdasági területeket, szőlőket láthatunk. A Duna árterületén sűrű erdőség van, gazdag növény- és állatvilággal.

A lakosság jelentős része ma is, ugyan úgy, mint régen mezőgazdaságból és állattartásból él.

A terményeket a kalocsai, paksi és budapesti piacokon értékesítik a gazdálkodók.

Ma már, szerencsére, egyre több sikeres, más jellegű vállalkozás is működik Benedeken.

Dunaszentbenedek Község Demográfiai adatai:

A község alapvető problémája a demográfiai helyzet alakulása. A lakosság az elmúlt években fokozatosan csökkent. Az egyes korosztályok mennyisége jelentősen átrendeződött. A migráció szempontjából az elvándorlás a jelentősebb. Viszonylag kevés a betelepülő. A természetes fogyás a jellemző, lassú ütemben, de folyamatosan a település elöregszik.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Változás:

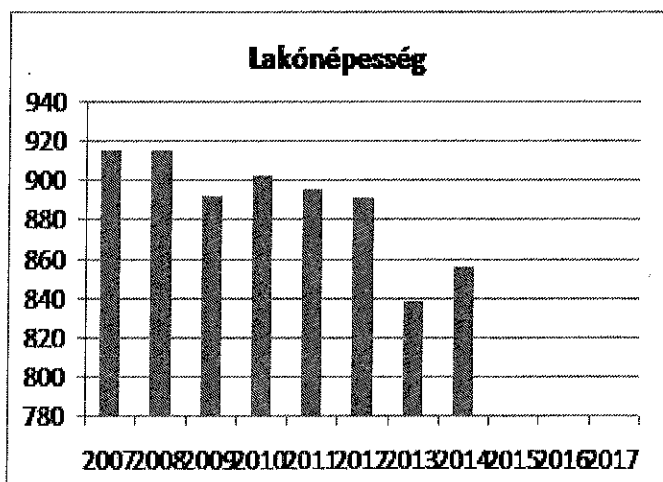
A lakónépesség 2013. évben mélypontra süllyedt, de 2014-ben emelkedés tapasztalható. A mellékelt ábrák mutatják az ingadozásokat. Az öregedési index viszont növekszik, mivel egyre nagyobb a 65 év felettek száma.

A lakónépesség szerkezete nem változott az előző vizsgálathoz képest. A nők aránya még mindig magasabb a férfiakénál. 65 év felett csak egy kis elmozdulást észlelhetünk a férfiak aránya felé.

Lakónépesség alakulása 2007-2014

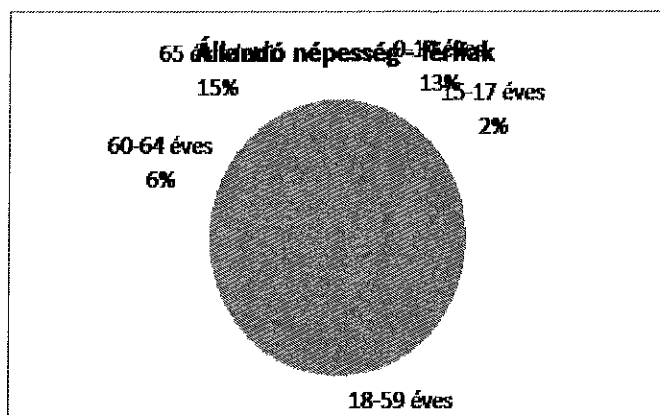
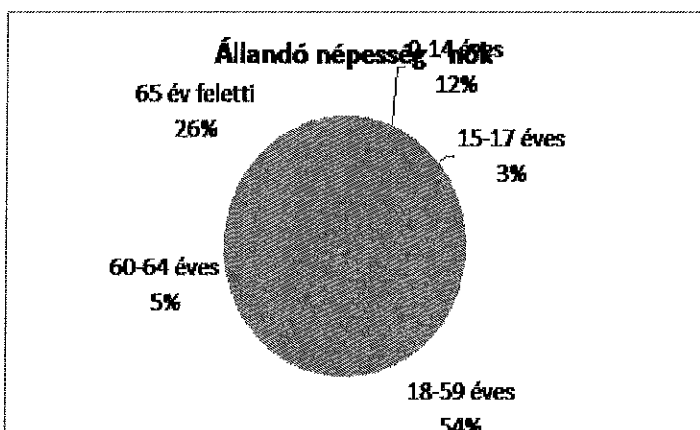
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	915	
2008	915	100%
2009	892	97%
2010	902	101%
2011	895	99%
2012	891	100%
2013	838	94%
2014	855	102%
2015	n.a.	0%



2. számú táblázat - Állandó népesség

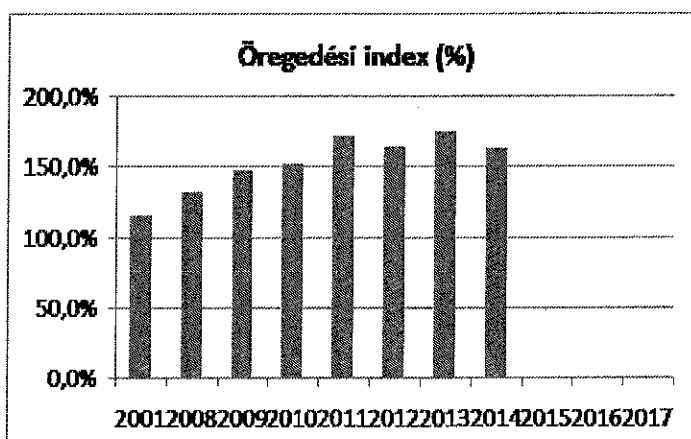
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő			0	#####	#####
0-2 évesek					
0-14 éves	53	54	107	50%	50%
15-17 éves	12	9	21	57%	43%
18-59 éves	230	273	503	46%	54%
60-64 éves	23	27	50	46%	54%
65 év feletti	109	65	174	63%	37%



Az öregedési index alakulása 2007-2014.

3. számú táblázat - Öregedési index

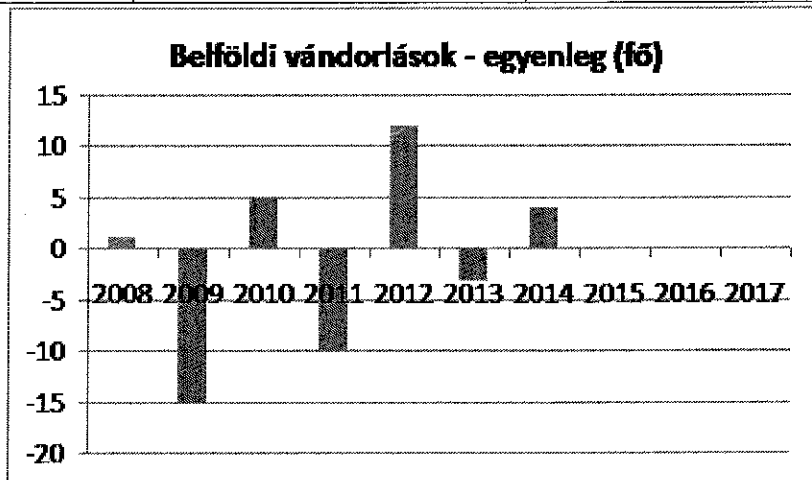
	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	179	156	114,7%
2008	164	125	131,2%
2009	165	112	147,3%
2010	172	114	150,9%
2011	188	110	170,9%
2012	185	113	163,7%
2013	181	104	174,0%
2014	174	107	162,6%
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



Minden évben van állandó jellegű vándorlás (odavándorlás és elvándorlás). A következő táblázat és grafikon sajnos negatív egyenleget mutat.

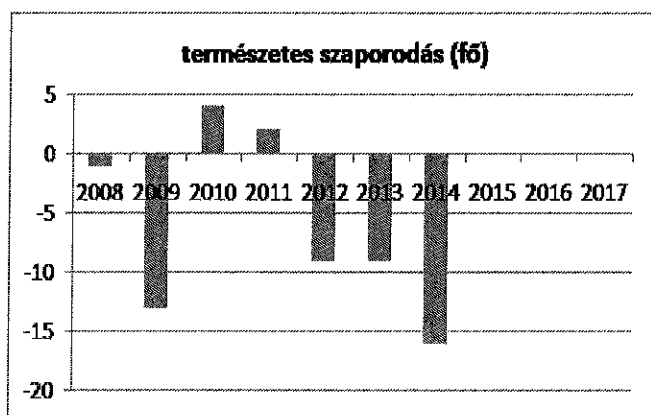
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	19	18	1
2009	19	34	-15
2010	22	17	5
2011	16	26	-10
2012	25	13	12
2013	15	18	-3
2014	13	9	4
2015	n.a.	n.a.	0



**5. számú
táblázat -
Természetes
szaporodás**

	éve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	13	14	-1
2009	4	17	-13
2010	10	6	4
2011	9	7	2
2012	5	14	-9
2013	10	19	-9
2014	9	25	-16
2015	n.a.	n.a.	0



A természetes szaporodást vizsgálva jól látjuk, hogy az élve születések száma a településen változó, a halálozások száma növekszik, ezáltal a természetes szaporodás értéke romló tendenciát mutat.

Értékeink, küldetésünk

Célunk értékeink megőrzése és gyarapítása. Szeretnénk minél több lakost bevonni településünk életébe minden téren, hogy a település előrejutását biztosíthassuk.

Az utóbbi évek sikeres pályázatainak köszönhetően teljesen megszépült a faluközpont. Elkészült a Faluház külső arculata. Akadálymentesített lett és megújult az orvosi rendelő. Megszépült a TSZ színház. Készült egy korszerű, fajtáékokkal felszerelt, játszótérrel.

A faluközpontban térfigyelő rendszer épült ki.

Megújult a református templom, s egyben új óraművet is kapott.

A faluszépítő fásítás, virágosítás történt

Utcanev táblák kerültek elhelyezésre, s az idelátogatókat információs térkép és tábla igazítja el.

Községi önkormányzatunk Géderlak, Ordas és Uszód községgel működik együtt közös hivatalban.

Iskolánkban az alsó tagozat működik.

Óvodánk 2012-ben újult meg.

Működik a napközis konyhánk, mely ellátja nemcsak az óvodás és iskolás gyermekeket, de az egyre idősödő lakosság is egyre nagyobb számban veszi igénybe a szolgáltatást. Házi segítségnyújtás

formájában bonyolítjuk az idősök részére a bevásárlást, gyógyszer iratást és kiváltást, otthoni ápolást. A meleg ételt házhoz szállítják.

A korszerű étkezdét családi, baráti rendezvények megtartására is igénybe vesszük.

Községünkben fogorvosi magánrendelő működik.

Van fiókpatika.

Benedeken működik a Családsegítő- és Gyermejköltségtérítési Szolgálat öt település összefogásával.

A postahivatal önálló.

A községet polgárőrség védi.

A kerékpárút 1997-ben épült.

A szennyvízhálózat kiépítése folyamatban van, mellyel teljes lesz a község infrastruktúrája.

Faluházunk a község kulturális életének központja. Itt működik a könyvtár, a Teleház. Itt kapott helyet a falugazdász. Itt működik a nyugdíjas Klub. Itt tarjuk a tanfolyamokat, rendezvényeket, ismeretterjesztő előadásokat, kiállításokat. Itt jelenik meg helyi újságunk a Benedeki Hírmondó.

A falu életének, a faluház munkájának fontos része a hagyományőrzés. Ebben a legtöbbet a Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport teszi.

Több éves előkészítő munka után 2007. szeptember 8-án került átadásra a Tájházunk. Saját erőből és pályázati pénzből került felújításra. Az ide látogatók megtekinthetik, milyen volt egykor a kalocsai sárköz lakáskultúrája, milyen tárgyakat használtak eleink több mint száz évvel ezelőtt.

Festői szépségű Duna-partunk vonzza a turistákat. Elhelyezkedése kedvez a vízi sportoknak a kempingezőknek és a túrázóknak.

Változás:

2013-ban térfigyelő kamera rendszert bővítettünk. A lakosság biztonságérzetét ezzel is szeretnénk javítani. Faluközpontot alakítottunk ki az épületeink felújításával és térkövezéssel. Tájházunknál kemencét építettünk, amelyet különböző rendezvények alkalmával (pl: Lángosnap) használjuk is. Családi, baráti összejöveteleket is lehet tartani sütögetéssel egybekötve. Ezzel is erősítve a közösségi szellemet.

2014-ben a buszmegállókat korszerűsítettük. Intézményeinknél fűtéskorszerűsítést végeztünk. Átálltunk egy energiatakarékos fűtési rendszerre. Pelletkazánokat állítottunk be. A pellet fűtőanyagot saját magunk állítjuk elő saját gyűjtésű alapanyagból.

2015. év elejére a konyhát felújítottuk. Most már európai szintű előírásoknak megfelelően látjuk el az étkeztetési feladatokat.

Szintén 2015-ben a könyvtárat korszerűsítettük pályázat segítségével. A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár keretein belül működik. Bővültek a szolgáltatások. Könyveket, folyóiratokat, hangos könyveket lehet kölcsönözni. Könyvtárközi kölcsönzési szolgáltatást nyújt az új könyvtár. Számítógépes szolgáltatásokat, internet szolgáltatásokat lehet igénybe venni. Térítés ellenében technikai szolgáltatásokat lehet kérni: fénymásolást, nyomtatást, szkennelést. A gyerekeket könyvtári foglalkozások várják. A Katona József Könyvtár Helytörténeti Gyűjteménye sajtófigyelést végez a települést érintő újságcikkekben.

2015-ben befejeződött a szennyvízhálózat kiépítése. A település lakossági rákötése folyamatban van. Eddig 284 háztartás és intézmény kötött a hálózatra. A hálózatra kötés jelenleg 68,9 %-os.

A beruházások, korszerűsítések és felújítások a lakosság komfortérzetét javítják.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,

- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. Az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét. Az esélyegyenlőség fontos a község lakóinak számára. Alapvető követelmény, hogy mindenkinek legyen esélye munkavállalásra, jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása, vagy anyagi helyzete. Dunaszentbenedek Község Önkormányzata érdeke, hogy növelje a lakosság komfortérzetét. Olyan magas színvonalú szolgáltatásokat biztosítson, amelyek révén a lakosság értékes és minőségi életszínvonalat érjen el. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Elsősorban olyan csoportokat kell megcélozni programunkkal, akik hátrányos helyzetűek, korlátozott a társadalmi integrációjuk.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

Az esélyegyenlőségi program megvalósításában elengedhetetlen a civil szervezetek és az egyházak bevonása.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Dunaszentbenedek Község Képviselő-testületének 13/2004.(IV.29.) Ör. számú rendelete a gyermekek védelméről.
- Dunaszentbenedek Község Képviselő-testülete 13/2005.(XI.1.) Ör. Számú rendelete a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj odaítéléséről.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Képviselő-testületének 1/2012.(II.22.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelmi ellátások és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjának megállapításáról.
- Dunaszentbenedek Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2011.(X.5.) önkormányzati rendelete az önkormányzat által nyújtott egyes szociális ellátási formák szabályairól.

Az önkormányzat a gyermekek védelméről szóló rendeletében szabályozza a helyi pénzbeli és természetben nyújtott ellátásokat. Az ellátások formái:

- rendszeres gyermekvédelmi támogatás: a Gyvt. Által meghatározott támogatás helyi szabályozása
- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás: elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat támogat, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.
- gyermekszületési támogatás: az anya a gyermek születése után 10.000,-Ft támogatásra jogosult.
- iskoláztatással kapcsolatos helyi támogatások: más településről a dunaszentbenedeki iskolába járó tanuló helyközi autóbusz bérletének összegét az önkormányzat átvállalja. A településről közép fokú

intézménybe járó tanuló helyközi autóbusz bérletének összegét az önkormányzat átvállalja részben vagy egészben.

- uszodabérlet támogatás: Az önkormányzat a Dunaszentbenedeken állandó lakóhellyel rendelkező, mindenkori harmadik osztályos általános iskolai tanuló uszodabérletéhez 100%-os támogatást nyújt.

A Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj odaítéléséről szóló rendeletben az önkormányzat rendelkezik arról, hogy az önkormányzat évente képviselő-testületi határozattal csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszerhez.

A szociális ellátások térítési díjának megállapításáról szóló rendeletben az önkormányzat rendelkezik az óvodások, iskolások, szociálisan rászorultak étkezési térítési díjáról, valamint a házi segítségnyújtás díjáról. A házi segítségnyújtás díját az önkormányzat teljes egészében átvállalja.

Az önkormányzat szociális rendeletében rendelkezik a szociálisan rászoruló személyek pénzbeli és természetbeni támogatásáról. Az ellátások formái:

- Aktív korúak ellátása: az Szt. szabályi szerint rendelkezik.
- Átmeneti segély: létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került személyek részére nyújtható támogatásról rendelkezik.
- Temetési segély: temetési segélyt állapít meg annak a személynek, aki a meghalt személy eltemetetéséről gondoskodott és a temetési költségek viselése önmaga és családja létfenntartását veszélyezteti.
- Étkeztetés: azok a személyek vehetik igénybe, akik nem tudnak gondoskodni a legalább napi egyszeri meleg étkezésről.
- gyermekjóléti szolgáltatás: az önkormányzat területén a gyermekek védelmét Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

Változás:

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül. A kötelező ellátások, mint az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, ápolási díj, alanyi és normatív közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, a járási hivatalok hatáskörébe került. Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-től egységesen települési támogatás lett. A települési támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást a saját költségvetési keretük terhére. A kötelező segélyek körén kívül további ellátások nyújtásáról és a jogosultsági feltételekről az önkormányzat szabadon dönthet.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

Dunaszentbenedek Község Képviselő-testülete 2015. február 24-én fogadta el a helyi szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendeletét. A rendelet hatálybalépésével a fentebb említett 13/2004.(IV.29.) Ör. számú rendelet a gyermekek védelméről, a 13/2005.(XI.1.) Ör. Számú rendelet a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj odaítéléséről és a 11/2011.(X.5.) önkormányzati rendelete az önkormányzat által nyújtott egyes szociális ellátási formák szabályairól szóló rendeletek hatályon kívül helyeződtek. Az új rendelet magában foglalja a hatályon kívül helyezett rendeletek főbb szabályait.

A települési támogatások formái:

(1) „A Képviselő-testület szociális rászorultság esetén e rendeletben meghatározott feltételek szerint a jogosult számára

- a) települési támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (továbbiakban: *lakhatási támogatás*)
- b) *rendkívüli települési támogatást*
- c) *köztemetést*

állapít meg az St. 45. §-ában és a 48.§-ában foglaltak figyelembe vételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint.

(2) A képviselő-testület az Szt.1.§ (2) bekezdésében foglaltak alapján az önkormányzat teherbíró képességének figyelembe vételével a mindenkori tárgyévi önkormányzati költségvetésben e célra biztosított előirányzat keretéig a jogosult részére

- a) temetési támogatást
- b) születési támogatást
- c) felsőoktatási támogatást

állapít meg e rendeletben meghatározott feltételek szerint

(3) Személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások:

- a) étkeztetés,
- b) házi segítségnyújtás,
- d) családsegítés.”

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kiegészítés:

Az Uniós és országos stratégiához való kapcsolódások:

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60 %-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunációs szektor fejlesztésére a korábbi dupláját használhatjuk fel.

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata 2020 területfejlesztési programtervezetében a következők szerepelnek:

Fogorvosi rendelő kialakítása, felszerelése (a jobb egészségügyi alapellátás biztosítása érdekében szeretnénk a beruházást megvalósítani.)

Agrárlogisztikai központ kialakítása (önkormányzatunk szálláshely biztosítására és/vagy a közétkeztetés kiszolgálására alakítanánk logisztikai központot. A projekttel új munkahelyeket tudunk teremteni)

Csapadévíz elvezetés felújítása (a programban a meglévő bel- és csapadékvíz elvezető csatornát szeretnénk felújítani népeségmegtartó településfejlesztés keretében)

Étkezde felújítása (meglévő étkezdénket szeretnénk korszerűsíteni, felújítani, valamint az étkeztetéshez szükséges eszközöket kibővítenénk, felújítanánk.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata a következő társulásokban vesz részt:

Társadalmi Ellenőrző és Információs és Területfejlesztési Társulás (TEIT)

A társulás feladata az Atomerőmű 30 km-es körzetében levő települései lakosságának tájékoztatása az Atomerőmű működéséről, bővítéséről, sugárzás mérések eredményeiről.

Géderlaki Közös Önkormányzati Hivatal

Négy szomszédos település (Géderlak, Ordas, Uszód, Dunaszentbenedek) Géderlak gesztorságával közös hivatalt hozott létre gazdaságosság és a hatékonyság növelése érdekében.

Kis-dunamenti Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat

Öt szomszédos település hozta létre a családok és a gyermekek védelme és segítése céljából.

Uszód-Dunaszentbenedek-Géderlak községek és Kalocsa város Szennyvíz Közmű Önkormányzati Társulása

A társulást a települések egy közös szennyvíz közmű létrehozására és működtetésére hozták létre, melynek megvalósítása 2013. őszén indul meg.

Egészségügyi ellátások

Uszód községgel egészségügyi társulásban működik a házi orvosi szolgálat és a védőnői szolgálat.

A járó- és fekvőbeteg ellátást a kalocsai kórház végzi.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A családi erőszak áldozatainak számáról nem áll rendelkezésre adat, azt a körzeti megbízott által becsült adatok adják.

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetére vonatkozóan nem készült felmérés. Az itt található adatok becsült értékek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetére vonatkozóan nem készült felmérés, pontos adataink nincsenek. A községben az alacsonyabb jövedelmek a jellemzőek. Sok a kisnyugdíjas, a munkanélküli. Sajnos a mélyszegénységben élők aránya is magas. Legtöbbje csupán a családtámogatási ellátásokról és a szociális ellátásokról él.

Változás:

A mélyszegénységen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység esetében jövedelmi szegénységről beszélünk. Nemzetközi számítások alapján jövedelmi szegénységben élők azok, akiknél az egy főre eső jövedelem nem éri el a minimálbér 50%-át.

A szegénység kialakulásának okai többek között a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére, egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságaira, az öngondoskodás képesség hiányára vezethetőek vissza.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkaképes lakossághoz képest a nyilvántartott álláskeresők aránya az elmúlt években nőtt 2011-ig, majd 2012-ben csökkent. (3.2.1 számú tábla) Ennek oka, hogy az önkormányzat a munkaügyi központtal együttműködve több közfoglalkoztatási programot is indított, melyek 2013-ban folytatódnak. Ezen belül 36 fő munkanélkülit foglalkoztat jelenleg. A programokon belül pályakezdő fiatalok is esélyt kaptak a munkához.

A regisztrált munkanélküliek közül mindig is magas volt a tartósan munkanélküliek aránya, ez az arány 2012-ben 56,6 %. (3.2.3. számú tábla) A pályakezdők száma is fokozatosan növekszik az elmúlt évekhez viszonyítva. Korcsoport szerint a munkanélküliség a 26-30 év közöttieket, valamint 45 év felettieket sújtja.

Változás:

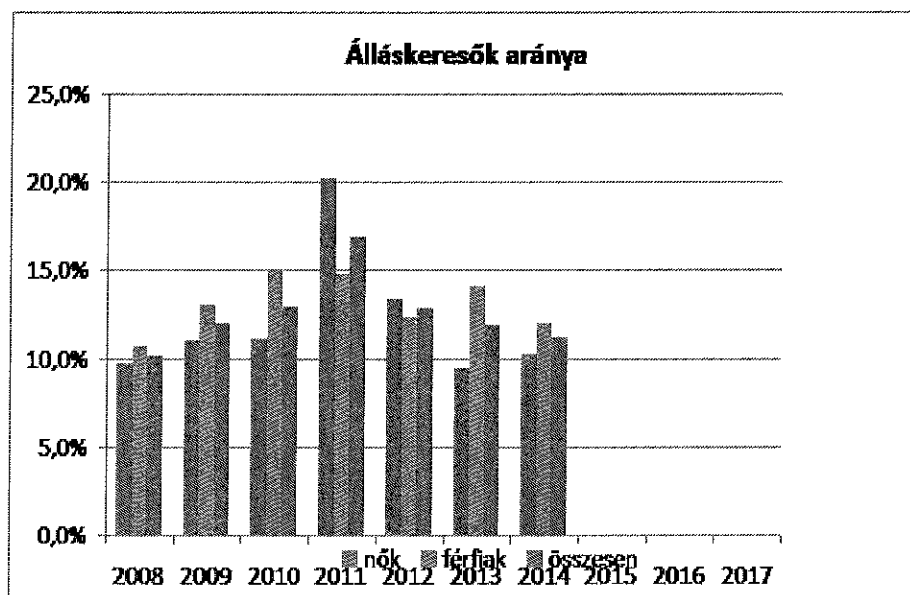
A regisztrált munkanélküliek száma 2014-ben 61 fő, ebből 27 nő és 34 férfi, a tartósan munkanélküli 14 fő, 6 nő és 8 férfi. Ezek a számok jóval kevesebbet mutatnak az előző évekhez képest. 2008-ban még 86 regisztrált munkanélküli volt és ebből 46 fő volt a tartósan munkanélküli. 2011-ben nagyon kirívó volt az álláskeresők aránya, majd 2012-től az arányok összességében folyamatosan csökkennek. Kiemelten a 21-30 év közöttiek és a 41-50 év közöttiek helyzete a legnehezebb.

(3.2.1 számú és 3.2.2. számú tábla)

A tartósan, vagyis a 180 napnál régebben nyilvántartott munkanélküliek száma 2008-ban 46 ó volt, 2009-ben 48, 2010-ben 49, 2011-ben 50 fő, majd 2012-től csökkenni kezd ez a magas szám, 43 volt, 2013-ban 32 fő, és 2014. évre lecsökkent 14 főre. (3.2.3. számú tábla)

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

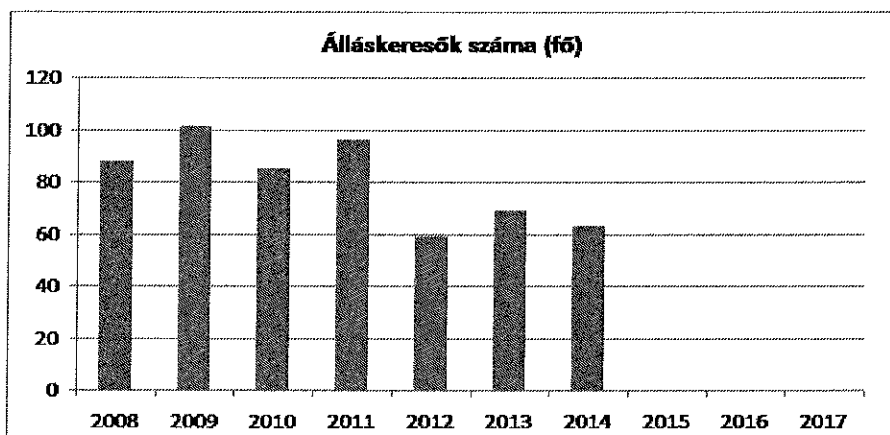
év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	433	414	847	42	9,7%	44	10,6%	86	10,2%
2009	417	391	808	46	11,0%	51	13,0%	97	12,0%
2010	425	388	813	47	11,1%	58	14,9%	105	12,9%
2011	208	319	527	42	20,2%	47	14,7%	89	16,9%
2012	276	317	593	37	13,4%	39	12,3%	76	12,8%
2013	276	312	588	26	9,4%	44	14,1%	70	11,9%
2014	265	309	574	27	10,2%	37	12,0%	64	11,1%
2015	n.a.	n.a.	0	n.a.	#####	n.a.	#####	0	#####



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

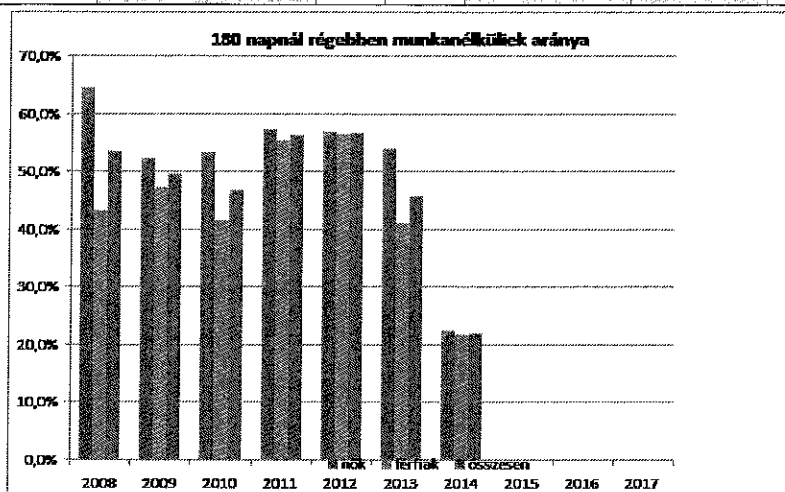
		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	88	101	85	96	59	69	63
	%							
20 éves és fiatalabb	fő	1	2	2	1	1	4	1
	%	1,1%	2,0%	2,4%	1,0%	1,7%	5,8%	1,6%
21-25 év	fő	13	17	9	13	3	16	8
	%	14,8%	16,8%	10,6%	13,5%	5,1%	23,2%	12,7%
26-30 év	fő	11	9	6	6	12	6	11
	%	12,5%	8,9%	7,1%	6,3%	20,3%	8,7%	17,5%
31-35 év	fő	9	9	10	12	3	5	2
	%	10,2%	8,9%	11,8%	12,5%	5,1%	7,2%	3,2%
36-40 év	fő	13	19	12	14	5	7	4
	%	14,8%	18,8%	14,1%	14,6%	8,5%	10,1%	6,3%

41-45 év	fő	13	17	19	16	3	15	11
	%	14,8%	16,8%	22,4%	16,7%	5,1%	21,7%	17,5%
46-50 év	fő	12	12	13	14	8	5	10
	%	13,6%	11,9%	15,3%	14,6%	13,6%	7,2%	15,9%
51-55 év	fő	7	8	5	11	12	9	7
	%	8,0%	7,9%	5,9%	11,5%	20,3%	13,0%	11,1%
56-60 év	fő	8	7	8	8	11	2	9
	%	9,1%	6,9%	9,4%	8,3%	18,6%	2,9%	14,3%
61 év felett	fő	1	1	1	1	1	0	0
	%	1,1%	1,0%	1,2%	1,0%	1,7%	0,0%	0,0%



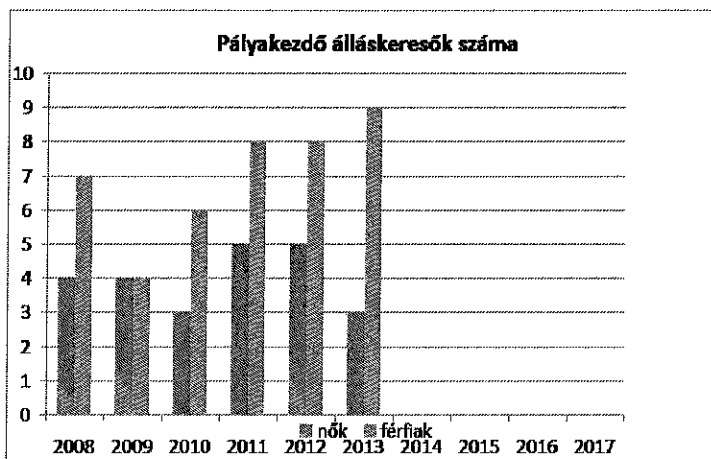
3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	42	44	86	27	19	46	64,3%	43,2%	53,5%
2009	46	51	97	24	24	48	52,2%	47,1%	49,5%
2010	47	58	105	25	24	49	53,2%	41,4%	46,7%
2011	42	47	89	24	26	50	57,1%	55,3%	56,2%
2012	37	39	76	21	22	43	56,8%	56,4%	56,6%
2013	26	44	70	14	18	32	53,8%	40,9%	45,7%
2014	27	37	64	6	8	14	22,2%	21,6%	21,9%
2015	n.a.	n.a.	0	n.a.	n.a.	0	#####	#####	#####



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	57	87	144	4	7,0%	7	8,0%	11	7,6%
2009	53	82	135	4	7,5%	4	4,9%	8	5,9%
2010	53	81	134	3	5,7%	6	7,4%	9	6,7%
2011	50	83	133	5	10,0%	8	9,6%	13	9,8%
2012	59	83	142	5	8,5%	8	9,6%	13	9,2%
2013	59	83	142	3	5,1%	9	10,8%	12	8,5%
2014	62	77	139	n.a.	0,0%	n.a.	0,0%	0	0,0%



A pályakezdő álláskeresők aránya változó tendenciát mutat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A községben a 15 évesnél magasabb életkorú lakosság 18,9 %-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel. Ez abból adódik, hogy a népesség előregedett. Az idősek iskolázottsága alacsony, mivel ők csak az úgynevezett 4 osztályos elemi végezték el. (3.2.5. tábla)

A nyilvántartott álláskeresők számához képest a 8 általánost végzettek és ennél alacsonyabb végzettségűek aránya a magasabb, míg a 8 általánosnál magasabb végzettségűek aránya kevesebb. (3.2.6. tábla)

Változás:

Az alacsony iskolai végzettségűek, vagyis az általános iskolai végzettséggel rendelkezők és az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők számát pontosan a népszámlálási adatok alapján tudtuk megállapítani. A HEP felülvizsgálatának évében, 2015-ben újabb adatokat erre vonatkozólag nem ismerünk. Azonban a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlását ismerjük, a 3.2.6. számú tábla tartalmazza. A lenti grafikon alapján megállapíthatjuk, hogy az alacsonyabb végzettségűek száma kevesebb a munkanélküliek között az elmúlt évekhez viszonyítva.

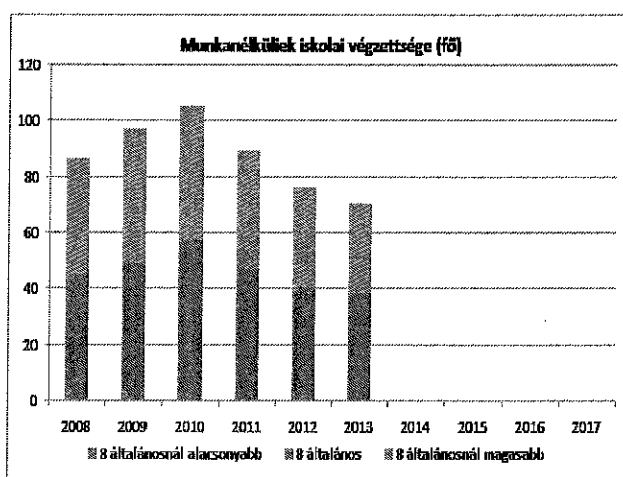
Önkormányzatunk arra törekszik, hogy a közfoglalkoztatásban olyan személyeket is foglalkoztasson, akik általános iskolai vagy annál kevesebb végzettséggel rendelkeznek, hiszen a kinti munkaerőpiacon ezeknek az embereknek szinte esélyük sincs az elhelyezkedésre.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyán iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	790	404	386	641	320	321	149	18,9%	84	20,8%	65	16,8%
2011	787	401	386	638	320	318	149	18,9%	81	20,2%	68	17,6%

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	fő	%	fő	%	fő
2008	86	10	11,6%	35	40,7%	41	47,7%
2009	97	7	7,2%	42	43,3%	48	49,5%
2010	105	6	5,7%	51	48,6%	48	45,7%
2011	89	6	6,7%	41	46,1%	42	47,2%
2012	76	4	5,3%	36	47,4%	36	47,4%
2013	70	3	4,3%	35	50,0%	32	45,7%
2014	63	4	6,3%	29	46,0%	30	47,6%



c) közfoglalkoztatás

Önkormányzatunk minden évben igyekszik kihasználni a közfoglalkoztatási lehetőségeket. A munkaügyi központtal szorosán együttműködik a foglalkoztatás maximális kihasználása érdekében. 2010-ben 41 fő közfoglalkoztatott dolgozott az önkormányzatnál, 2011-ben 46 fő, 2012-ben 43 fő. Mindig figyelembe vesszük, hogy mélyszegénységben élők közül, tartósan munkanélküliek közül legyenek kiválasztva emberek közfoglalkoztatásra. Általában az érintett családokból egy-egy főt foglalkoztatunk. Településünkön az Alsó-Duna-Völgyi Vízügyi Igazgatóság is szervez közfoglalkoztatást. Évente 3-4 embert foglalkoztatnak.

Változás.

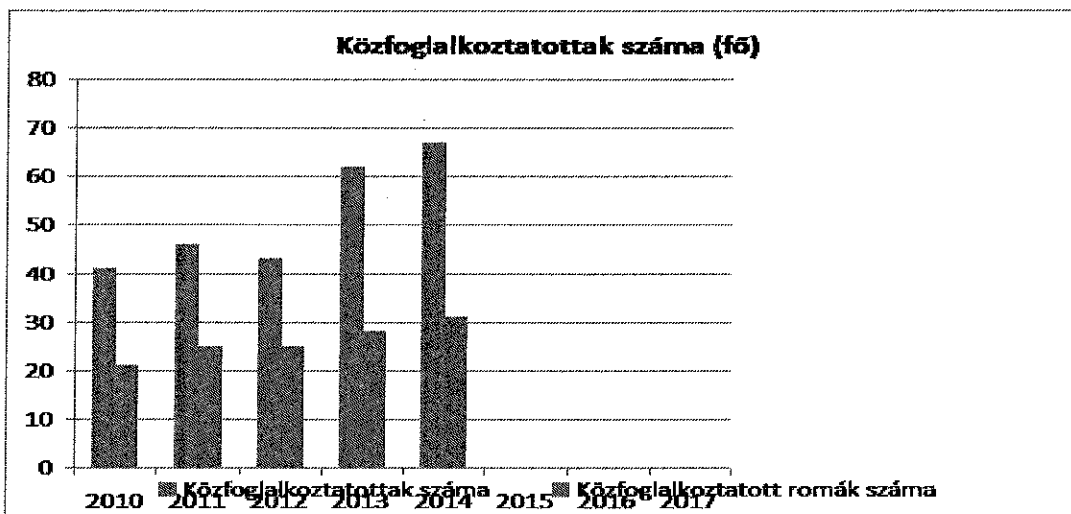
Dunaszentbenedek Község Önkormányzata évek óta küzd a szegénység ellen. Továbbra is szervezi a közfoglalkoztatásokat a munkaügyi központtal együttműködve. Az utóbbi években főleg a hosszabb távú, legtöbbször a start-mintaprogramok működnek, amely egy éves foglalkoztatottságot jelent. Ezek a start programok évente indulnak, tehát minden évben munkát nyújt az önkormányzat a családoknak. 5 start mintaprogram folyik évek óta. Mezőgazdasági program, Bio- és megújuló energia felhasználás, Belvíz elvezetési program, Belterületi közutak karbantartása és mezőgazdasági földutak karbantartása programok.

A start programok mellett hosszabb idejű közfoglalkoztatások is folynak.

Célunk, hogy minden családból egy vagy két főt foglalkoztassunk hosszabb távon. Így több család megélhetését tudjuk biztosítani. 2014-ben már 67 főt alkalmaztunk közfoglalkoztatottként.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	41	n.a.	21	n.a.
2011	46	n.a.	25	n.a.
2012	43	8%	25	n.a.
2013	62	11%	28	n.a.
2014	67	12%	31	n.a.



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A legközelebbi centrum a 15 km-re található Kalocsa város, járási központ. Autóval 12 perc alatt megközelíthető. 19 autóbusz járatpár közlekedik a két település között. A kerékpár utak nincsenek mindenhol kiépítve. Kerékpárral kb. 45 perc alatt érhető el.

A megyeszékhely Kecskemét. Autóval 80 perc alatt megközelíthető. Községünkben egy vagy két átszállással érhető el autóbusszal. Az utazási idő 120 perc. Kerékpárral kb 200 perc alatt érhető el.

A fővárostól 120 km-re fekszik településünk. Autóval 120 perc alatt tudjuk megközelíteni. 14 autóbusz járatpár közlekedik. Egy átszállással érhető el. Kerékpárral kb. 300 perc az elérhetősége.

Településünkről Bajára, Paksra, Dunaújvárosba járnak néhányan dolgozni. Ezek a települések időben már csak autóval elérhetőek. Tudomásunk van arról, hogy több családfenntartó külföldön, távol a családtól talált munkalehetőséget.

Változás:

A legközelebbi város Kalocsa, amely 15 km-re fekszik településünktől. A tömegközlekedés jónak mondható, az elérése is kevés időt vesz igénybe, azonban kevés a munkalehetőség. Az egész Kalocsai Járásban kicsi az elhelyezkedési lehetőség, ezért a képzett munkaerő elvándorol távoli vidékekre, a fővárosba illetve külföldre.

Településünk mezőgazdasági jellegű település. Sokan a mezőgazdasági termékek termesztésével vagy állattenyésztéssel foglalkoznak. Ezek családi jellegű vagy őstermelői vállalkozások, így a külső foglalkoztatás nem jellemző. Csupán idényjellegű, a termények betakarítása alkalmával dolgoztatnak úgynevezett napszámosokat.

Településünkön szinte csak a közfoglalkoztatás ad megélhetési lehetőséget a munkanélküliek számára. Reményt jelent a közeljövőben épülő Kalocsa-Paks közötti Duna híd építése, valamint a Paks II. atomerőmű építése. A híd megépülésével közelebb kerülünk a dunántúli régióhoz, több lehetőség lesz a munkahelykeresésben. Az Atomerőmű bővítése pedig sok munkahelyet teremt.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszsal	vonat járatok átlagos száma munkanap okon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetősé g	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	12 perc	19	20 perc	0	0	0	45
Megye- székhely	80 perc	8	120 perc	0	0	0	200 perc
Főváros	120 perc	14	150 perc	0	0	0	300 per

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen nincsenek. A vonzaskörzetben ilyen programok a munkaügyi központ segítségével valósulhatnak meg. Ilyen például a bértámogatás, a járulékkedvezmény. Ezzel a munkaadó terhei csökkennek, ezzel is ösztönözve, hogy pályakezdő álláskeresőt foglalkoztasson.

Mivel kistélepülés vagyunk, képzések, továbbképzések a településen nem indulnak. Ilyen programokat szintén a munkaügyi központ indít.

Sajnos arról nincs tudomásunk, hogy hány személy vesz részt településünkről az előbb említett programokban.

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	nincs	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	járulékkedvezmény
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	járulékkedvezmény

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Munkaügyi központon keresztül valósulnak meg a munkaerő-piaci integrációt segítő programok. Településünkön a tavalyi évtől (2012) kezdődően, jelenleg is, kétéves mezőgazdasági képzés folyik. Az úgynevezett startminta programban 8 fő vesz részt (2 férfi, 6 nő). A programban elméleti és gyakorlati

képzés folyik, melynek végén szakmát igazoló bizonyítványt kapnak a résztvevők, ezzel is elősegítve a jövőbeni elhelyezkedésüket.

Más egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés a közeli városban Kalocsán érhető el. Elsősorban ez is a munkaügyi központon keresztül. Számos eszközzel igyekeznek a foglalkoztatást, elhelyezkedést támogatni. Például képzések, átképzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása. Felnőttképzés szintén Kalocsán érhető el legközelebb, ezek középfokú, felsőfokú képzések, szakmát adó képzések, nyelvtanfolyamok. Távolabbi városokba is jár egy-két személy, elsősorban felsőoktatási képzésre.

Változás:

2014. évtől minden évben a közfoglalkoztatáson belül több programban is indul képzés, zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyamon 3 fő, tisztítás technológiai tanfolyamon 4 fő, építő- és anyagmozgató (targoncás) tanfolyamon 3 fő, motoros fűrészkezelő tanfolyamon 3 fő, az alacsony iskolai végzettségűek számára alapkompentencia fejlesztő tanfolyamon 6 fő vett részt.

2016-ra pályáztunk kőműves és hidegburkoló, tisztítás technológiai, építő- és anyagmozgató gépkezelő (targoncakezelő), személy és vagyónőr, kompetenciafejlesztő képzésekre.

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>van</i>	<i>Motoros fűrészkezelő tanfolyam, építőipari anyagmozgató tanfolyam, zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyam, tisztítástechnológiai tanfolyam, targoncakezelő tanfolyam.</i>
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>Munkaügyi központ által szervezett képzések. Középfokú és felsőfokú intézmények által indított képzések. Nyelvtanfolyamok.</i>
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>munkaügyi központon keresztül képzés és átképzés</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatás</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatás</i>

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat saját intézményeiben egyelőre mélyszegénységben élő vagy roma származású személyt nem foglalkoztat.

Változás:

Önkormányzatunk a közfoglalkoztatáson belül foglalkoztat mélyszegénységben élőket valamint roma származásúakat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Községünkben hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresési segélyben részesülők: a nyilvántartott álláskeresők közül azok,

- a) akik min. 180 napra megállapított álláskeresési járadék folyósítási idejüket kimerítették,
- b) akik min. 200, max. 364 nap munkaviszonnyal rendelkeznek és
- c) akiknek a kérelem benyújtásakor a rájuk irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb 5 év hiányzik és a legalább 140 napra megállapított álláskeresési járadék folyósítási idejüket kimerítették.

Álláskeresési járadékban részesülők: álláskeresési járadékban az részesülhet, aki

- a) álláskeresőnek minősül,
- b) az álláskeresővé válását megelőző öt éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- c) rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül,
- d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresési segélyben részesülők száma településünkön először növekvő majd csökkenő tendenciát mutat. 2008-ban 26 fő, 2010-ben 79 fő volt, 2012-ben már csak 4 fő részesült álláskeresési segélyben. (3.3.1.) tábla. Ennek oka az is lehet, hogy 2012-ben már elindultak a közmunkaprogramok, amelyben önkormányzatunk is több munkanélkülit foglalkoztat. Másik oka lehet az is, hogy a foglalkoztatásról szóló törvény változása miatt az álláskeresési segély támogatási ideje lecsökkent.

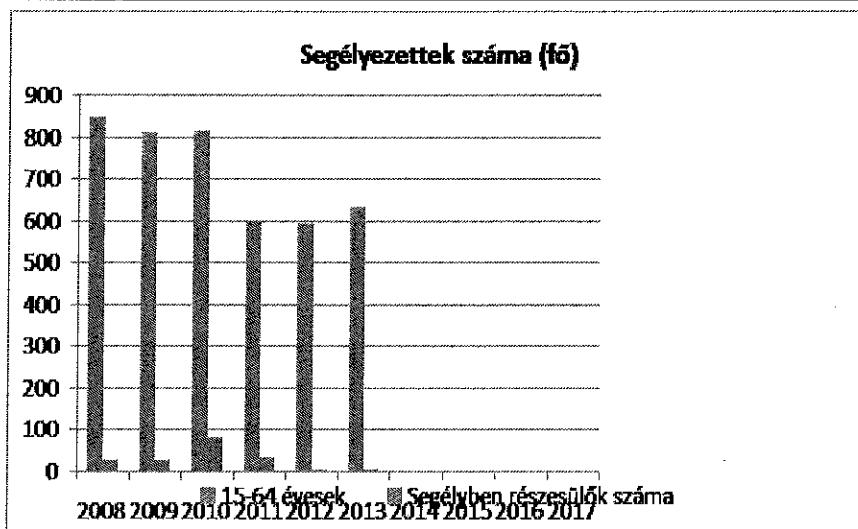
Változás:

Az álláskeresési támogatásban részesülők száma településünkön 2013-ban 4 fő. Ez évben is több közfoglalkoztatási programot indítottunk hosszabb távon. Ez a tény magyarázza azt, hogy kevesebb az álláskeresési segélyben részesülők száma. (3.3.1. tábla)

Az álláskeresési járadékra jogosultak száma 2011-ben volt a legkevesebb, majd kissé növekedésnek indult. Ennek oka valószínűleg szintén a közfoglalkoztatás, mivel a hosszabb idejű közfoglalkoztatással és a startmunka programokkal a közfoglalkoztatottak megszerzik a 360 nap jogosító időt az ellátásra.

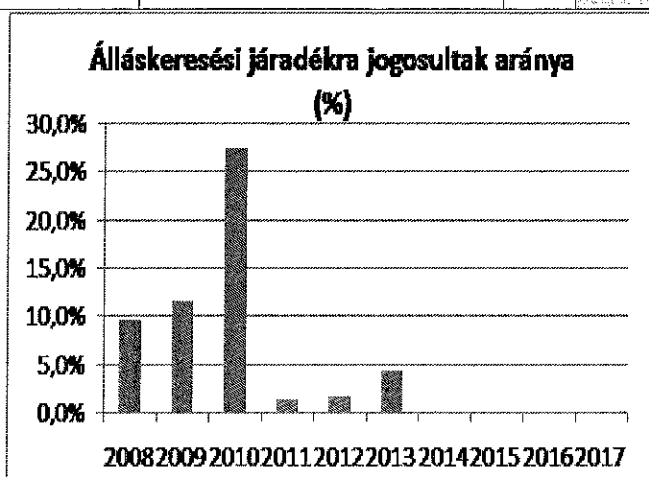
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	847	26	3,1%
2009	808	25	3,1%
2010	813	79	9,7%
2011	599	33	5,5%
2012	593	4	0,7%
2013	632	4	0,6%
2014	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



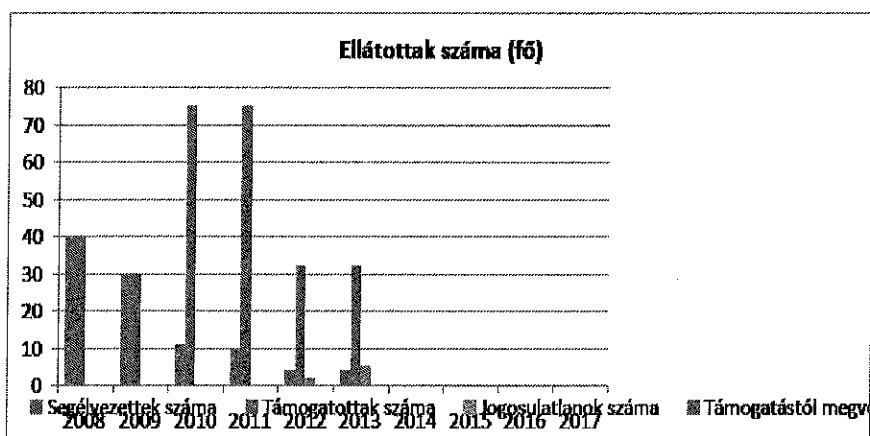
3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	84	8	9,5%
2009	87	10	11,5%
2010	95	26	27,4%
2011	84	1	1,2%
2012	64	1	1,6%
2013	70	3	4,3%
2014	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	40	4,70%	40	47,00%	0	0
2009	30	3,70%	30	34%	0	0
2010	11	1,35%	75	79%	0	0
2011	10	1,66%	75	89%	0	0
2012	4	1%	32	50%	2	0
2013	4	1%	32	50%	5	0
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.



Pénzbeli szociális ellátások

Időskorúak járadéka: A jövedelemmel nem rendelkező időskorúak részére nyújtott megélhetési támogatás.

Időskorúak járadékában évek óta 1 fő részesül településünkön.

Aktív korúak ellátása: A hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott támogatás.

Az aktív korúak ellátásán belül rendszeres szociális segélyben jelenleg 4 fő részesül. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a nyilvántartott munkanélküliek arányában magas

Lakásfenntartási támogatás: Támogatás nyújtása a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás fenntartásához.

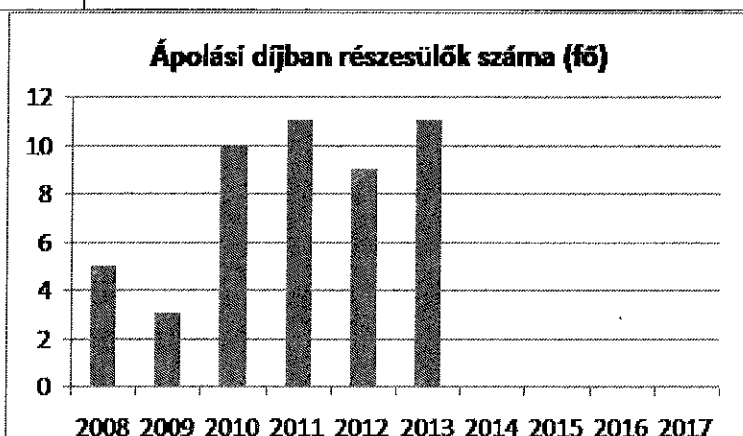
A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma egyre magasabb. Míg 2008-ban 34 fő volt, addig 2012-ben már 74 fő volt a támogatottak száma. Egyre nagyobb terheket rónak a családokra a rezszi kiadások. (3.4.3. tábla)

Ápolási díj: A tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjban részesülők száma is az évek folyamán növekvő tendenciát mutat. Jelenleg 9 fő részesül az ellátásban.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	3
2010	10
2011	11
2012	9
2013	11



Átmeneti segély: Létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek támogatása.

Temetési segély: A temetési költségek viseléséhez biztosított anyagi hozzájárulás. A temetési segély a temetés után a kérelmező személynek utalt pénzbeli támogatás.

Átmeneti segélyt és temetési segélyt egyedi kérelmek elbírálása alapján nyújtja az önkormányzat.

Természetbeni ellátások:

Köztemetés: Ha nincs olyan személy, aki az elhunyt temetéséről gondoskodik, akkor a haláleset helye szerinti önkormányzatnak kell a temetés iránt intézkednie

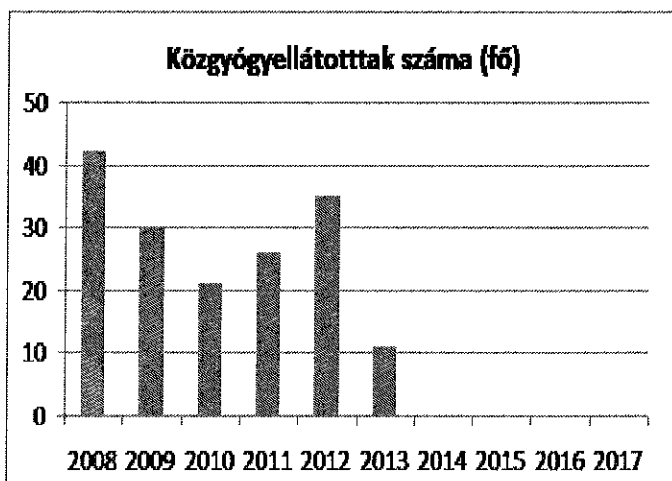
Köztemetés ritkán fordul elő. Körülbelül két évente 1 fordul elő.

Közgyógyellátás: A szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadások csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma csökkent az elmúlt években. (3.6.2. tábla)

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	42
2009	30
2010	21
2011	26
2012	35
2013	11
2014	n.a.



Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság: A szociálisan rászorult személyek részére egészségügyi szolgáltatás igénybevétele céljából az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása.

Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot egyre többen igényelnek, hiszen a kevés jövedelem miatt nem tudják a rászorultak havonta befizetni az egészségbiztosítási díjat.

Szociális alapszolgáltatások:

Étkeztetés keretében az önkormányzat gondoskodik azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben részesül az az igénylő is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkeztetésről más módon gondoskodni. Ellátási szerződés alapján az önkormányzat konyhája állítja elő a meleg ételt.

Házi segítségnyújtás keretében az önkormányzat gondoskodik azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására nem képesek, illetve azokról, akik az egészségi állapotuk miatt erre rászorulnak. E rendszer segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei.

A *családsegítés* olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. E feladatot a Kis-Dunamenti Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

Változások:

Az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, ápolási díj, alanyi és normatív közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, a járási hivatalok hatáskörébe került. Időskorúak járadékában 2013-ban 4 fő részesült. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 32 fő, amely csökkenést jelez a 2012-es 75 főhöz viszonyítva. Közgyógyellátásban részesülők száma csökkent 35 főről 11 főre. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma a nyilvántartott munkanélküliek arányában 50%-ra csökkent az előző évekhez viszonyítva.

A lakásfenntartási támogatás megszűnt. Az önkormányzatok által biztosított ellátások neve 2015. március 1-től egységesen települési támogatás lett. A települési támogatás keretében nyújtja az önkormányzat a lakhatással kapcsolatos költségek enyhítésére a lakhatási támogatást.

A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 2013-ban 60 fő, az előző évekhez viszonyítva ez a szám csökkent.

Az ápolási díjban részesülők száma 2013-ban növekedett 9 főről 11 főre.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Községünkben 423 db lakóház van. Ezek többségében magántulajdonban vannak. Az önkormányzat egy bérlakással rendelkezik. A településen szociális lakásállomány nincs, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

A 2011-es népszámlálási adatok szerint 423 lakóházból 366 lakott, 57 nem lakott ingatlan. 350 lakás magántulajdonban van, 10 bérleti viszonyban, 6 lakást más jogcímen lakják. A lakások többségében, 158 db, 1946 előtt épült, 1946 és 1960 között 44 épült, 1961 és 1970 között 67 db épült, 1971 és 1980 között 92 épült, 1981 és 1990 között 40 épült, 1991 és 2000 között 14 épült, 2001 és 2005 között 4 épült, 2006 és 2011 között 4 épült. Láthatjuk, hogy a lakásállomány elöregedett, sajnos új lakások igen kis számban épülnek. Ennek oka lehet az elvándorlás, a fiatalok munkahely hiányában elköltöznek a faluból. Oka lehet az is, hogy a lakásépítés költségei magasak, a kis jövedelemből, amely településünk lakosaira jellemző, nem tudnak lakást építeni. Hitel felvétele is kockázatos. A öreg házak zömmel alap nélküliek, falazatuk vályog, vagy vert fal. Nagyon sok az üresen álló, eladó ház.

Általában a lakások hálózati vízvezetékekkel rendelkeznek, 397 db meleg folyóvízzel rendelkezi, 342 vízbőtítéses WC-vel rendelkezik. 397 lakás házi csatornával rendelkezik. A szennyvízhálózat kiépítése a közeljövőben indul meg. 117 lakás összkomfortos, 204 komfortos, 47 félkomfortos, 55 komfort nélküli. Településünkön egy ügynevezett hajléktalan él, de lakhatási és megélhetési körülményei megoldottak, mert egy család befogadta.

Változás:

Dunaszentbenedek Községben a lakás állomány 2008-ban 434 db volt, 2013-ban 423 db-ra csökkent. Valószínűleg ez azért alakult így, mert néhány régi ház lakhatatlanná vált. A lakók újabb építésű használt lakást vásároltak.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

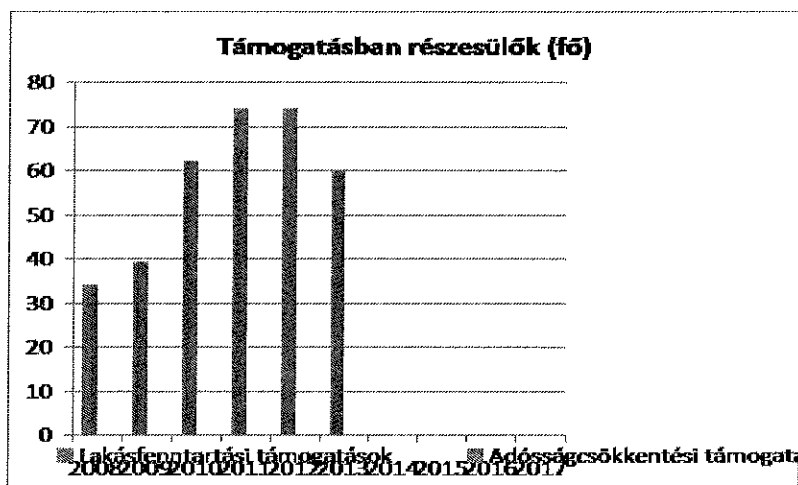
év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	434	0	0	0	0	0	0	0
2009	434	0	0	0	0	0	0	0
2010	435	0	0	0	0	0	0	0
2011	435	0	0	0	0	0	0	0
2012	423	0	0	0	0	0	0	0
2013	423	0	0	0	0	0	0	0

e) lakhatást segítő támogatások

Községünkben Lakhatást segítő támogatásra van lehetőség, ez a lakásfenntartási támogatás. A rászoruló családoknak a magas rezsi költségekhez nyújt segítséget.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	34	0
2009	39	0
2010	62	0
2011	74	0
2012	74	0
2013	60	0
2014	n.a.	n.a.



f) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatáshoz eddig kérelem még nem érkezett önkormányzatunkhoz. Átmeneti nehézségek enyhítésére átmeneti segílyt nyújt az önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen, nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások településünkön nincsenek. Helyi közösségi közlekedés nincs, mivel községünk kistelepülés.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkön nincsenek szegregátumok. Az 1970-es 80-as években felszámolásra került. Ezzel az elégtelen lakhatási körülmények megszűntek, az ott élő lakosság beintegrálódott a falu közösségébe.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés:

Településünkön egy háziiorvosi szolgálat, egy védőnői szolgálat működik a szomszédos Uszód településsel együttműködve egy háziiorvossal és egy védőnővel. Háziiorvosi rendelés egy héten két napon, délelőtt vagy délután működik. Házi gyermekorvosi ellátást szintén a háziiorvos végzi. Aki külön ilyen szolgáltatás igényel, az a közeli Kalocsa városában kér fel gyermekorvost.

Amennyiben sürgős a háziiorvosi ellátás, akkor az uszódi rendelőben kell felkeresni a háziiorvost. Autóbuszsal, autóval, esetleg kerékpárral lehet odajutni. Súlyosabb esetekben a háziiorvos házhoz megy.

Védőnői szolgálat egy héten egyszer van, de a védőnő a családokat rendszeresen látogatja.

A fogorvosi szolgálatot a 12 km-re, Dunapatajon, működő fogorvos látja el. Szintén autóval, autóbuszsal lehet megközelíteni.

Szakorvosi ellátásokat a 15 km-re levő Kalocsán lehet igénybe venni a szakrendelőben. Autóbuszsal, autóval célszerű felkeresni. Mozgáskorlátozott és súlyos betegek betegszállítót vesznek igénybe. Fekvőbeteg ellátás szintén Kalocsán a kórházban működik.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
2013	1	0	0

2014	1	0	0
2015	1	0	0

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Népegészségügyi szűrések közül a tüdőszűrés sajnos már nem kötelező, ezért településünkön már nincs ilyen szűrés. Nők részére két évente a védőnő szervez mammográfiás szűrést. A koragyermekkor szűréseket szintén a védőnő szervezi. Havonta egyszer gyermekorvos is megvizsgálja a gyermekeket. Kötelező oltásokat a gyermekek részére a házi orvos adja.

Változások:

Az egészségügyi ellátás személyi és tárgyi feltételei a településen megfelelőek. A nők részére szervezett mammográfiás szűrés, a koragyermekkor szűrések továbbra is folytatódnak. 2014-ben az Új Széchenyi Terv keretén belül településünk is csatlakozott az „Együtt egészségesebben-a Szent Kereszt Kórház Kalocsa Kistérségi Egészségfejlesztési Programja” című, TÁMOP-6.1.2.-11/3-2012-0056 azonosítószámú programjaihoz.

Kalocsai Szent Kereszt Kórház járóbeteg szakrendelője földszintjén kialakított, korszerű audiovizuális berendezéssel és számítógépekkel, orvosi mérő- és demonstrációs eszközökkel felszerelt Egészségfejlesztési Iroda (EFI) az egész járás területére, 20 településre kiterjedő, szerteágazó programok megszervezésének, a helyi lakosok állapotfelmérésének, kockázatbecslésének és tanácsadásának a központja. Az EFI a közreműködő szakemberekkel folytatandó tárgyalásoknak, kisebb előadásoknak és betegkluboknak is méltó helyet ad.

A projekt megvalósítása lehetőséget biztosít a magas kockázatú krónikus betegségtől még mentes, életmódváltással javítható megbetegedésben szenvedők kiszűrésére. A szakemberek különös figyelmet fordítanak a szív- érrendszeri betegségekre, cukorbeteg, dohányzó, túlzott alkoholt fogyasztó, mentális segítségre szoruló, illetve túlsúllyal küzdő lakosokra. A kiszűrt, vagy egészséges életmód iránt érdeklődőknek, az erre fogékonyaknak további tanácsokat adnak, és az EFI Irodában biztosítják az úgynevezett utánkövetést.

A helyszíni szűrővizsgálatok egyebek mellett csontsűrűség mérésre, prosztataraákszűrésre, melanoma szűrésre is kiterjednek. Az érdeklődők lelki egészségmegőrzés, stressz-kezelés, a divatos diéták valóság alapja, a természetgyógyászat, az alternatív medicina szerepe témákban is hallhatnak előadásokat. A kerékpározás, torna, jóga, aerobic, zumba, spinning az egészséges életmód népszerűsítésén túl a programok vonzóbbá, színesebbé tételét is szolgálja. A szabadtéri egészségvásári hangulatot fokozza, hogy az egészséges étkezést szolgáló helyi és környékbeli termékekből bemutatókat tartanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátást a közeli Kalocsán lehet igénybe venni, komolyabb esetekben a megyeszékhelyen. Gyógytornász szintén Kalocsáról jár ki a betegekhez.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést az önkormányzat látja el saját konyhájáról. Itt folyik a szociális étkeztetés, az óvodáskorú és iskoláskorú gyermekek étkeztetése, valamint a vendégétkeztetés. Szakképzett élelmészvezető és egyben szakács irányítja a konyhai munkálatokat. Az önkormányzat földjein a közfoglalkoztatásban részt vevő dolgozók termelik a nyersanyagot, így tavasztól ősziig friss terményből készülnek az ételek. A többletet fagyasztva és tartósítva tárolják felhasználásig.

A konyha biztosítja az óvoda az iskola valamint az idősek, betegek és rászorulóknak étkeztetését.

Változás:

A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet jelentősen megváltoztatta a közétkeztetési szabályokat. Az új közétkeztetés elsődleges célja az egészséges táplálkozás elterjedése, a friss alapanyagok használata és korszerű konyhatechnológia alkalmazása. A rendelet értelmében tilos egyebek mellett a szénsavas vagy cukrozott üdítő, valamint a magas zsírtartalmú húskészítmény felhasználása. Rögzítették azt is, hogy a közétkeztetésben nem tehetnek az asztalra só- és cukortartót, és előírták, hogy fokozatosan csökkenteni kell a napi bevitt só mennyiségét.

A jogszabály rögzíti az étrendtervezés szabályait, például, hogy az egymást követő kétszer tíz ételmezési nap főétkezéseiben egy ételsor csak egy alkalommal fordulhat elő. Állati eredetű fehérjeforrást minden főétkezésnek, bölcsődei étkeztetés esetén az egyik kísétkezésnek is tartalmaznia kell.

Önkormányzatunk konyhája a 2015. január 1-től megfelel a követelményeknek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Községi Sportegyesületben férfi futballcsapat működik hosszú évek óta. Most alakult meg a női futballcsapat is. Villanyvilágítású futballpályánkon több sportrendezvényt is szerveznek időnként.

Változás:

Dunaszentbenedek Község Képviselő-testülete 2015. május 26. napján tartott ülésén 42/2015.(V.26.) Kt. határozatával elfogadta Dunaszentbenedek Község Sportkoncepcióját, amely 5 évet ölel fel, 2015-2020-ig. A 2015-2020-ig terjedő sportkoncepció megalkotása az Európai Sport Chartával, a Nemzeti Sportstratégiával összhangban készült, alapidokumentumként figyelembe vette Magyarország Alaptörvényét, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényt, valamint a sportról szóló 2004. évi I. törvényt. A célok meghatározásánál figyelembe vette a sportot érintő változásokat, a sport egyes területeinek igényét. A dokumentumban megfogalmazta hosszú távú és középtávú céljait, amely kiterjed az óvodai nevelésre, az iskolai testnevelésre, az utánpótlás nevelésre, a szabadidő sportra, a fogyatékkal élőkre. Az önkormányzat továbbra is biztosítja a sportolni vágyók igényeihez a sportolásra alkalmas helyeket, elsősorban a sportpályát. Az önkormányzat a sporttal kapcsolatos kötelező és önként vállalt feladatait költségvetésből finanszírozza.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön nyújtott szociális alapszolgáltatások:

Étkeztetés keretében az önkormányzat gondoskodik azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguknak és eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben részesül az az igénylő is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkeztetésről más módon gondoskodni. Ellátási szerződés alapján az önkormányzat konyhája állítja elő a meleg ételt.

Házi segítségnyújtás keretében az önkormányzat gondoskodik azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására nem képesek, illetve azokról, akik az egészségi állapotuk miatt erre rászorulnak. E rendszer segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei. A szociális gondozók bonyolítják az idősek részére a bevásárlást, a gyógyszeríratást és kiváltást, melegétel szállítást, otthoni ápolást. 2 fő szociális gondozónk van.

A *családsegítés* olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. E feladatot a Kis-Dunamenti Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja. Egy fő látja el a feladatot községünkben.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nem észleltünk megkülönböztetést településünkön.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Önkormányzatunk óvodáztatási támogatást nyújt az alacsony iskolai végzettségű szülők gyermekeinek. Az általános iskolában tanulóknak a tankönyvet ingyenesen biztosítja. A közép- és felsőfokú intézményekben tanulók és hallgatók részére minden év szeptemberében beiskolázási segílyt nyújt az önkormányzat.

A közép és felsőfokú intézményekben tanulók részére az önkormányzat kifizeti a tanulói útiköltséget. Évente kétszer élelmiszer-segély csomagot nyújt a rászoruló családoknak.

Nyári gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk a nyári hónapokban.

A nők részére két évente mammográfiai szűrést szervezünk.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A Faluház a közösségi élet központja. Itt Található a Teleház, könyvtár. Itt kapott helyet a Nyugdíjas Klub, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport.

Tájházunk nem csak turisztikai célpont, de különféle rendezvények helyszíne is.

Sportegyesületünk fogja össze a község sportéletét.

Évente egyszer Falunapokat rendezünk, melynek célja az életminőség javítása.

Változás:

2015-ben a könyvtárat korszerűsítettük pályázat segítségével. A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár keretein belül működik, ezáltal bővültek a szolgáltatások. Könyveket, folyóiratokat, hangos könyveket lehet kölcsönözni. Könyvtárközi kölcsönzési szolgáltatást nyújt az új könyvtár. Számítógépes szolgáltatásokat, internet szolgáltatásokat lehet igénybe venni. Térítés ellenében technikai szolgáltatásokat lehet kérni: fénymásolást, nyomtatást, szkennelést. A gyerekeket könyvtári foglalkozások várják. A Katona József Könyvtár Helytörténeti Gyűjteménye sajtófigyelést végez a települést érintő újságcikkekben.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Községünkben is felelhetőek a kisebbséggel szembeni sztereotípiák, melynek kezelése jövőbeni feladatunk.

Változás:

A közösségi együttélés körében problémát okoz egyes roma családok viselkedése, a közösséghez, más emberekhez való negatív viszonya. Problémát okozott nemrég a bűnözés, ezért kértük a Rendőrkapitányságot, hogy a településen élő körzeti megbízottat vezényeljen ki, mely kérésünk meghallgatásra került. A körzeti megbízott jelenléte, valamint a térfigyelő kamerák kihelyezése a bűncselekmények csökkenését eredményezte. 2014-ben megalakult a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Tagjai segítséget nyújthatnak a társadalmi csoportok konfliktusai enyhítésében.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Évente kétszer ruha- és tartós élelmiszergyűjtést, ingyenes ruhaosztást szervezünk. Rendezvényeken, különféle eseményeken szívesen vesznek részt önkéntes segítők. Az egyházak is részt vesznek adományok gyűjtésében.

Kiegészítés:

Az önkéntesség kiváló eszköz a negatív társadalmi jelenségek visszaszorítására, a szegénység, a kirekesztettség elleni küzdelem előmozdítására, a társadalmilag hátrányos helyzetű csoportok esélyeinek növelésére. A tevékenység megvalósulhat non-profit, civil szervezet, vagy állami intézmény-, ritkább esetben for-profit szervezet (cégek, vállalkozások) keretein belül.

Célunk továbbra is, hogy a lakosság megfelelő ellátáshoz juthasson. A megfelelő színvonalú helyi közszolgáltatások megszervezésével, közterületek karbantartásával, a szociális és gyermekjóléti ellátások nyújtásával tudjuk a lakossági igényeket kielégíteni. Intézményi szinten illetve társulási szinten látjuk el feladatainkat. Az állampolgárok elégedettségét, komfortérzetét szeretnénk növelni.

Változás:

A Kis-dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével időnként ruhaosztást, és használtbútor adományozást tartunk a rászorultak körében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben a 2011. évi népszámlálás adatai szerint 25 cigány származású lakos él. Roma nemzetiségi önkormányzat nem működik. A települési önkormányzat ebben a tárgykörben nem rendelkezik pontos, valós adattal. Valószínűleg arányaiban jóval magasabb a kisebbségi csoport száma.

Változás:

2014-ben megalakult a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik. A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	Munkahely teremtő beruházás lehetősége Segélyezések további fenntartása, kapcsolattartás a munkaügyi központtal
Munkanélküliség 5%-os növekedése	Képzések, átképzések szervezése a munkaügyi központ segítségével. Közmunkaprogramok fenntartása.
Közösségi együttélés intoleráns	Közös programok szervezése
Alacsony iskolázottság	Tanulásra ösztönzés, tájékoztatók, előadások szervezése. A célcsoportra irányuló ösztöndíjak felkutatása. Tankönyvek, egyéb könyvek gyűjtése, adományozása. Tanulói útiköltség térítés, kollégiumi étkezés térítése.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 0-17 éves korú gyermekek száma 2012-ben 138 fő volt. Településünkön 1 óvoda működik egy csoporttal, az óvodás gyermekek száma 24 fő. Általános iskolánkban a kevés gyereklétszám miatt már évek óta csak alsó tagozat működik, 15 fő gyermekkel. 5 fő gyermek más településre jár iskolába. A felső tagozatosak Kalocsára járnak, 23 fő. Az önkormányzat iskolabuszt szervezett szállításukra. Bölcsőde nem működik a településen.

Középiskola, szakiskola legközelebb Kalocsán működik, de sok tanuló távolabbi városokba is eljár, illetve kollégiumi szolgáltatást vesz igénybe.

Változás:

A születések száma változó tendenciát mutat. A gyereklétszám emelkedését elősegítheti a Kormánynak az a szociálpolitikai intézkedése, miszerint lakásvásárlásra, lakásbővítésre fordítható összeg jelentősen emelkedett.

2014-ben a 0-17 éves korú gyermekek száma 128 fő. Az óvodás gyermekek száma 13 fő, általános iskola alsó tagozatos tanulói 12 fő. Felső tagozatba 31 gyermek jár Kalocsára.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2012-ben 97 gyermek volt hátrányos helyzetű, 2 gyermek tartósan beteg. A hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családokban az egy főre eső jövedelem nem éri el 37.050,-Ft. Ahol tartósan beteg gyermeket nevelnek az egy főre eső jövedelem nem éri el a 39.900,-Ft-ot. Szociális helyzetük nehéz, lakhatási körülményeik szegényes. Az önkormányzat segítséget nyújt a rászoruló családoknak. A gyermekek ingyen étkeznek óvodában, iskolában. Nyáron sem maradnak meleg étel nélkül. Gyermekvédelmi támogatást, óvodáztatási támogatást, beiskolázási segílyt nyújt. A tankönyvek ingyenesek.

Családsegítő és gyermekjóléti szolgálatunk illetve a védőnő folyamatosan figyelemmel kíséri ezen családok gyermekeit.

Változás:

2015-ben a védelembe vett gyermekek száma 6 fő, amely a korábbi évekhez képest csökkent, 2 gyermeknek megszűnt a védelembe vétele.

2013. szeptember 1-ei hatállyal a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek fogalma és e tény fennállásának megállapítása, a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben került szabályozásra.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú- (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelmen megtett önkéntes nyilatkozattal történik)

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ- (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi)

- a gyermek az eljárás során felvett környezetanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek

Halmazottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakókörülmény) legalább kettő fennáll.

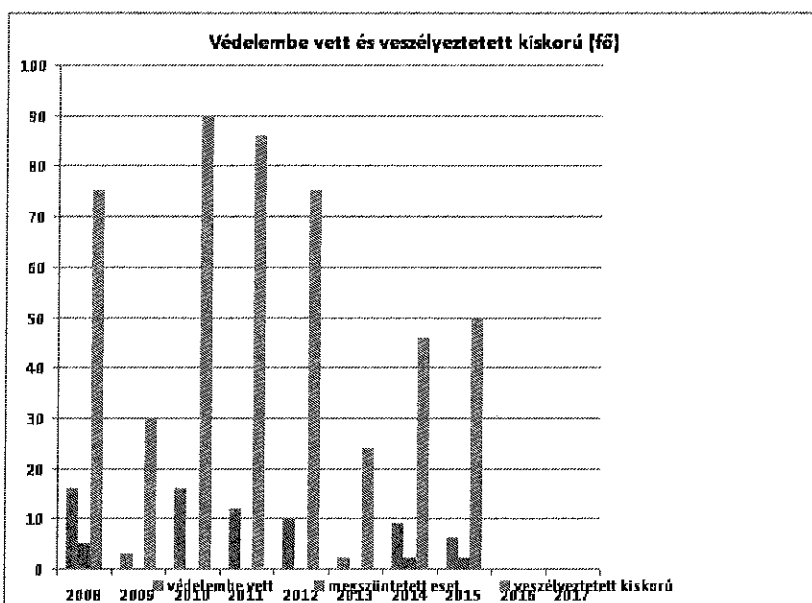
13 fő a megállapított hátrányos helyzetűek száma, és 37 a halmazottan hátrányos helyzetűek száma.

A hátrányos helyzetű gyermekek az étkeztetés, tankönyvellátás, oktatás, alapfokú művészetoktatás, szakképzés, kollégiumi ellátás területén élveznek további kedvezményeket.

A halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek a kötelező óvodai felvétel, az oktatás, alapfokú művészeti iskola, Útravaló ösztöndíjprogram, Biztos Kezdet Gyerekház igénybevétele, felzárkóztató programok, a középiskolai szakkollégium, a felsőoktatási intézmény mentorprogram, felsőoktatási intézmény kiegészítő ösztöndíj program, felsőoktatási felvételi eljárás területén kaphatnak kedvezményeket

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	16	5	75
2009	3	0	30
2010	16	0	90
2011	12	0	86
2012	10	0	75
2013	2	0	24
2014	9	2	46
2015	6	2	50



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők jogosultak a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, az évente két alkalommal, augusztus és november hónapban adható egyszeri támogatás, külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmények (pl. tankönyvtámogatás) igénybevételére.

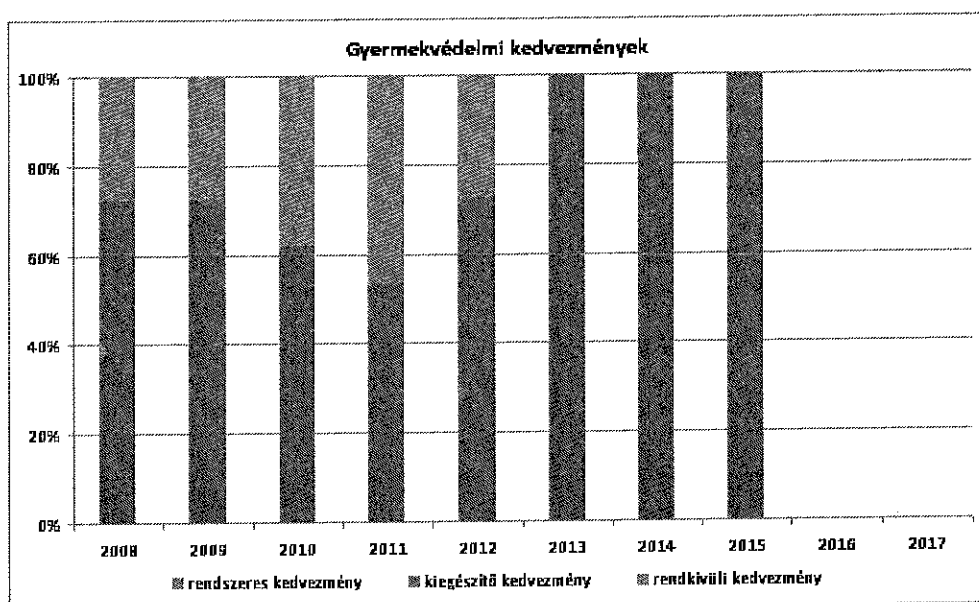
Önkormányzatunknál 2012. évben 97 gyermek részesült a kedvezményben, ebből 2 gyermek tartósan beteg. Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben 37 gyermek részesült. (4.1.2. tábla)

Változás:

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások keretén belül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2014-ben 86 gyermek, 2015. évben 84 gyermek részesült, melynek pénzügyi hatása az óvodai, iskolai kedvezményes étkeztetésben és ellátások terén (ösztöndíj, iskolai tandíj, stb) mutatkozik meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők további feltételek fennállása esetén hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetre jogosultak.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	110	2	0	0	42
2009	108	2	0	0	41
2010	109	2	0	0	67
2011	114	2	0	0	99
2012	97	2	0	0	37
2013	87	0	0	0	n.a.
2014	86	0	0	0	n.a.
2015	84	0	0	0	n.a.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Óvodáztatási támogatásban 14 fő részesül, évente két alkalommal. Ingyenes étkeztetésben részesülők száma az óvodában 24 fő, általános iskolások közül 30 fő. Az önkormányzat minden gyermeknek ingyenes étkezést biztosít. A nyári szünet idejére a gyermekek részére az önkormányzat nyári gyermekétkeztetést biztosít. 2012-ben 35 fő részesült nyáron étkeztetésben.

Változás:

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkeztetés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett közétkeztetés. Önkormányzatunk szociális ellátása keretében továbbra is ingyenes étkezést biztosít az óvodás gyermekek és általános iskolás gyermekek részére. A nyári gyermekétkeztetés is folyamatos, ingyen étkezhettek a rászoruló gyermekek. 2015-ben 36 fő részesült nyári gyermekétkeztetésben. Az óvodáztatási támogatás megszűnt.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

2012-ben és 2013-ban 24 óvodás és 30 általános iskoláskorú gyermek részesült ingyenes étkeztetésben. Ez a gyermekek 100%-a.

Változás:

Önkormányzatunk konyhája a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi új előírásainak megfelel. A gyermekek egészséges ételhez juttatására különös figyelmet fordítunk. Az ingyenes étkeztetési program tovább folytatódik. Ingyenes étkezésben részesül 19 óvodás gyermek és 13 iskolás gyermek. Ingyenes tankönyvellátásban 13 gyermek részesült. Nyári gyermekétkeztetést 36 gyermek vette igénybe.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	15	29	4		0	33
2009	17	30	3		5	27
2010	21	40	0	22	16	43
2011	21	31	0	18	15	45
2012	24	30	0	15	12	35
2013	24	30	0	16	13	41
2014	13	12	0	12	4	32
2015	19	13	0	13	2	36

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs külföldi állampolgárságú gyermek intézményeinkben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregált, illetve elkülönült lakókörnyezet településünkön.

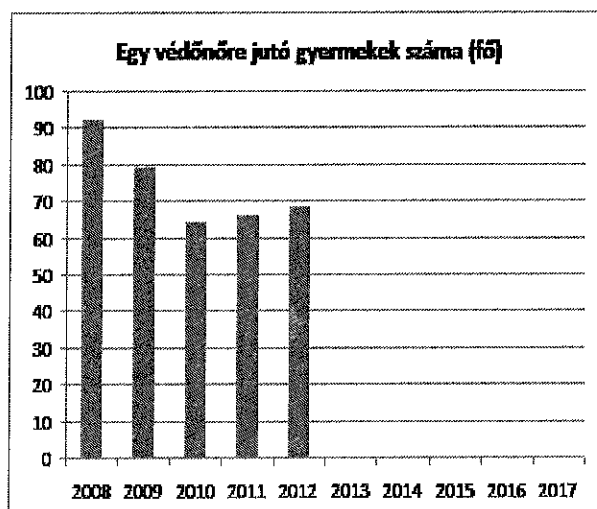
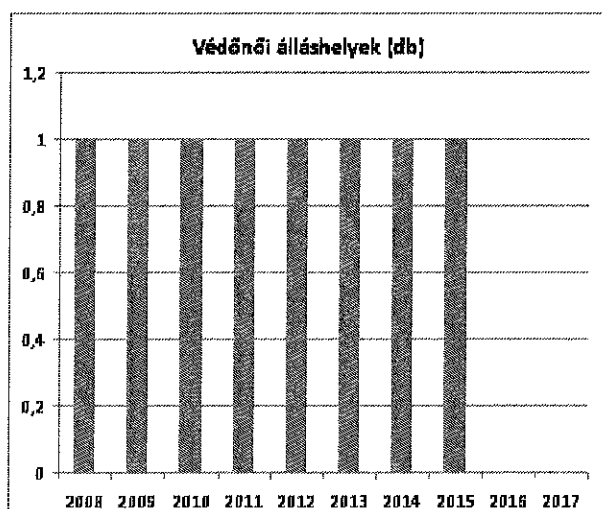
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői szolgálat 1 fő védőnővel működik a szomszédos Uszód Községgel közösen. A védőnő heti egy alkalommal rendel a faluban, de szükség esetén házhoz megy. Családokat rendszeresen látogatja.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	92
2009	1	79
2010	1	64
2011	1	66
2012	1	68
2013	1	n.a.
2014	1	n.a.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Községünkben házi gyermekorvosi ellátás nem működik. A házi orvosi ellátás keretében folyik a gyermekek egy részének ellátása. A gyermekek más része Kalocsán veszi igénybe az ellátást. Minden hónapban egyszer a kalocsai kórházból gyermekorvos jár ki.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	n.a.	0	n.a.
2009	0	n.a.	0	n.a.
2010	0	n.a.	0	n.a.
2011	0	n.a.	0	n.a.
2012	0	785	0	86

2013	0	753	0	86
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Erre vonatkozólag adatokat nem állnak rendelkezésünkre.

d) gyermekjóléti alapellátás

Öt település összefogásával működik a Kis-dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, mely ezt a feladatot végzi.

e) gyermekvédelem

Öt település összefogásával működik a Kis-dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, mely ezt a feladatot végzi.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Kis-dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálathoz és a helyben élő körzeti megbízotthoz lehet fordulni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek részére a teleházban, könyvtárban, az iskolában rendeznek szabadidős programokat. A sportpályán is szerveznek sport programokat.

A helybeli egyházak szervezésében egy hetet tölthetnek a gyerekek nyári napközis táborban. A Faluházban rendszeres elfoglaltságot nyújtunk a gyerekeknek és a fiataloknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Önkormányzatunk óvodáztatási támogatást nyújt az alacsony iskolai végzettségű szülők gyermekeinek. Az általános iskolában tanulóknak a tankönyvet ingyenesen biztosítja. A közép- és felsőfokú intézményekben tanulók és hallgatók részére minden év szeptemberében beiskolázási segílyt nyújt az önkormányzat.

Évente kétszer élelmiszer-segély csomagot nyújt a rászoruló családoknak.

Nyári gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk a nyári hónapokban.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképvisezők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről nincs tudomásunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzatunk óvodáztatási támogatást nyújt az alacsony iskolai végzettségű szülők gyermekeinek. Az általános iskolában tanulóknak a tankönyvet ingyenesen biztosítja. A közép- és felsőfokú

intézményekben tanulók és hallgatók részére minden év szeptemberében beiskolázási segílyt nyújt az önkormányzat.

Évente kétszer élelmiszer-segély csomagot nyújt a rászoruló családoknak.

Nyári gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk a nyári hónapokban.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

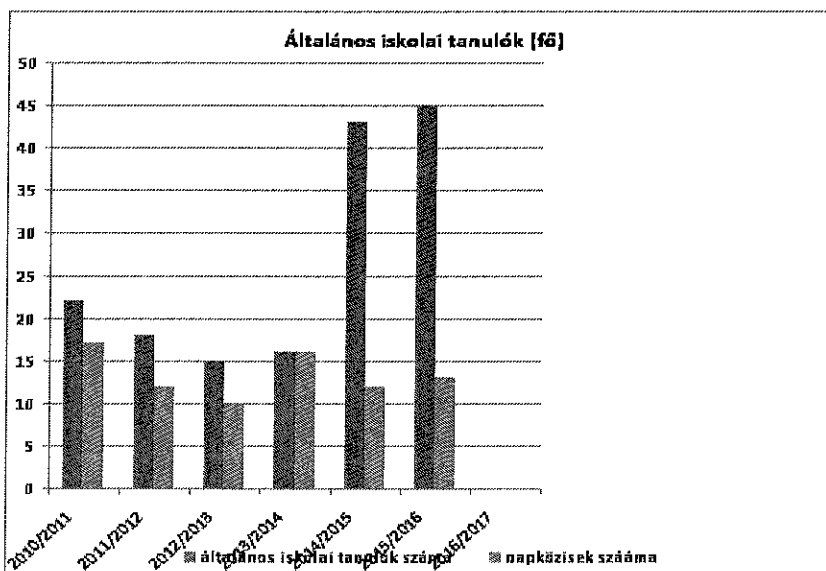
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		db	
Az óvoda telephelyeinek száma		1	
Hány településről járnak be a gyermekek		1	
Óvodai férőhelyek száma		25	
Óvodai csoportok száma		1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		7-16,30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		1 hét	
Személyi feltételek		Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		3	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		1	0
Gyógypedagógusok létszáma		0	0
Dajka/gondozónő		2	0
Kisegítő személyzet		0	0

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	16	1	25	1	16	0
2009	19	1	25	1	15	0
2010	19	1	25	1	18	0
2011	28	1	25	1	21	0
2012	32	1	25	1	24	0
2013	24	1	50	1	23	0
2014	28	1	50	1	13	0
2015	n.a.	1	50	1	19	0

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	22	0	22	17	77,3%
2011/2012	18	0	18	12	66,7%
2012/2013	15	0	15	10	66,7%
2013/2014	16	0	16	16	100,0%
2014/2015	12	31	43	12	27,9%
2015/2016	13	32	45	13	28,9%



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Sajátos nevelésű, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek Kalocsára járnak speciális iskolába.

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%- ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Székhely						

Csoport 1	1	0	0	8	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3		0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	1	0	0	8	0	0
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0
Tagóvoda						
Csoport 1	0	0	0	0	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermekek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	45
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	0
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	32
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	4
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	16

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Gyógypedagógia, iskolapszichológus intézményeinkben nem működik. Amennyiben szükséges, akkor Kalocsán kérünk fel pszichológust.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Hátrányos megkülönböztetés, elkülönítés a nevelés, oktatás területén nincs. Szegregációval nem találkozunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Községünkben egy iskola, egy óvoda működik. Az iskolai eredményességet és az oktatás hatékonyságát vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nevelés és oktatás minősége, eredményessége nem marad el a szomszéd településektől.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat alkalmanként átmeneti segélyben részesíti a nehéz helyzetben lévő gyermekeket nevelő családokat.

Iskolai év kezdetén az iskolások a tankönyvek megvásárlásához hozzájárulást kapnak. Ezen kívül beiskolázási segélyt is ad az önkormányzat. A tankönyvek ingyenesek.

Óvodánkban roma kisebbségi program is folyik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családok alacsony jövedelme	Szociális juttatások
Nyári táboroztatás	pályázattal
Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elkallódása	Ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjhoz hozzájárulás

Kiegészítés 2015.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 50 év feletti nők,
- a pályakezdő nők a szakmai tapasztalat hiánya miatt,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Dunaszentbenedeken a közszférában – közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás – lényegesen magasabb a nők aránya mint a férfiaké. A kisgyermekes nők munkába állását óvodai szolgáltatás segíti. Sajnos bölcsődei ellátás községünkben nincs.

A községben élő nők közül sokkal kevesebb a foglalkoztatott, mint a foglalkoztatott férfi. A munkanélküli nők aránya mindig magas.

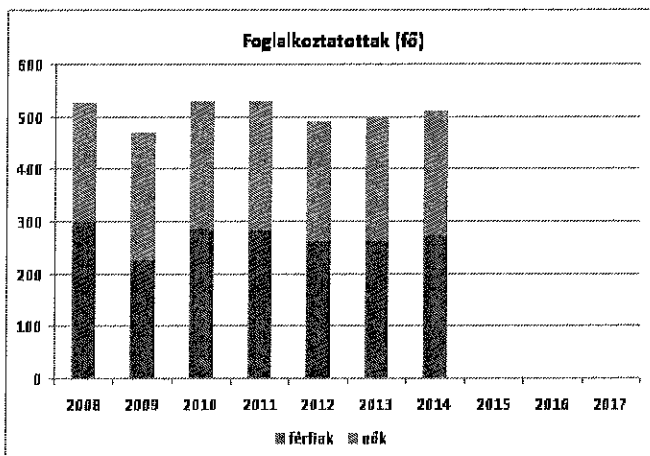
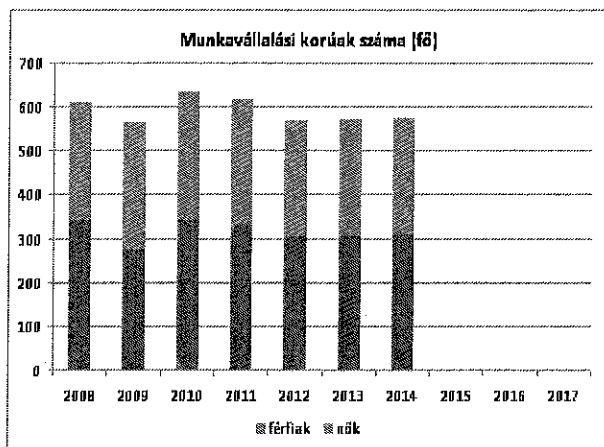
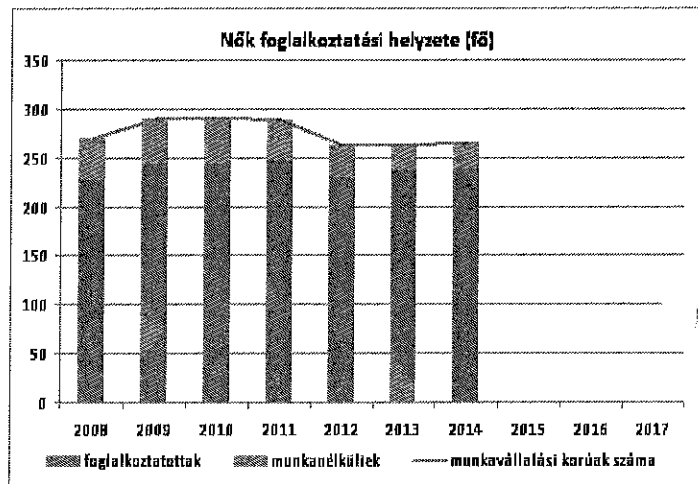
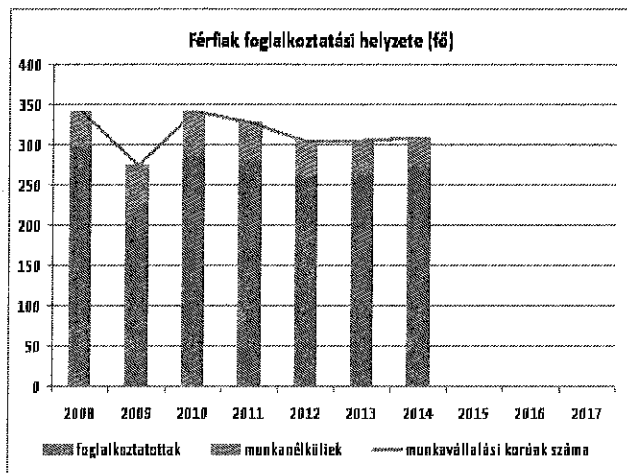
A községben kevés a munkalehetőség. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat. Közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja a munkanélkülieket, azonban ez nem ad hosszú távú biztonságos megélhetést. A környéken, a közeli városban is igen kevés a munkalehetőség. Távmunka és részmunkaidő sajnos még nem elterjedt Magyarországon. Így a nők elhelyezkedési esélye igen alacsony.

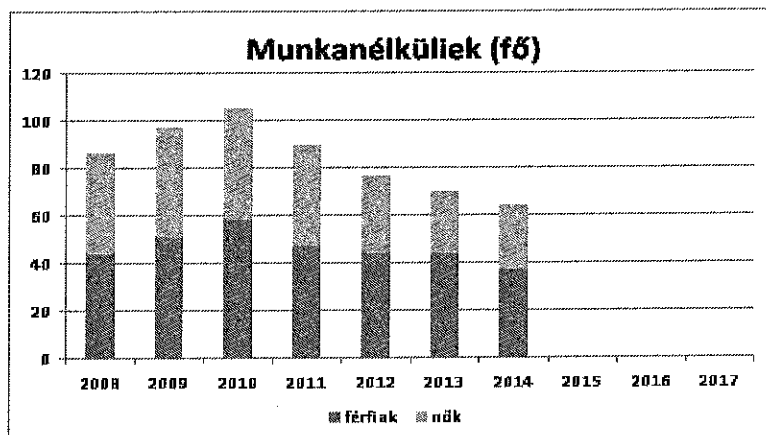
Változás:

A munkavállalási korú nők száma, 265 fő, alacsonyabb a férfiaknál, 309 fő. A foglalkoztatott nők száma 238 fő, a foglalkoztatott férfiak száma 272 fő. A nők foglalkoztatottsága alacsonyabb a férfiak foglalkoztatottságától. Viszont a regisztrált munkanélküliek számát tekintve a nők aránya alacsonyabb a férfiakétól (5.1.1. tábla)

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	341	269	297	227	44	42
2009	275	290	224	244	51	46
2010	342	291	284	244	58	47
2011	328	289	281	247	47	42
2012	304	262	260	230	44	32
2013	306	263	262	237	44	26
2014	309	265	272	238	37	27
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Önkormányzatunk a munkaügyi központ segítségével foglalkoztatási programokat szervez. Jelenleg 5 foglalkoztatási projekt van folyamatban. A programokban női közfoglalkoztatottak is vannak nagy számban. Egy programunk képzéssel összevont program. A programban 8 fő vesz részt, ebből 6 nő.

Képzésre, átképzésre a munkaügyi központon keresztül lehetséges. Magánúton történő képzés igen költséges.

Változás:

2014-ben 5 képzési program volt folyamatban, amelyen 10 fő nő vett részt. A programok vizsgával zárultak, és bizonyítványt kaptak a képzésről, ezzel elősegítendő egy későbbi elhelyezkedési lehetőséget.

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

év	Foglalkoztatást segítő programok száma	Képzési programok száma	részvevők száma	részvevő nők száma
2008	1	0	0	0
2009	1	0	0	0
2010	1	0	0	0
2011	1	0	0	0
2012	5	1	8	7
2013	5	1	8	6
2014	5	5	16	10
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Problémaként merül fel, hogy a munkanélküli nők közül nagy számban sok az alacsony iskolai végzettségű. (2008-ban 60%, 2009-ben 57%, 2010-ben 59%, 2011-ben 60%, 2012-ben 78%, 2013. első félévében 46%) Őket csak segédmunkásként, betanított munkásként tudják alkalmazni. Sajnos közülük nagyon kevesen vállalják a képzést, szakmaszerzést.

5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

év	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szak munkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	45	2	25	16	0	2	0	0
2009	42	2	22	17	0	1	0	0
2010	44	2	24	17	0	1	0	0
2011	43	2	24	15	0	2	0	0
2012	28	2	20	5	0	1	0	0
2013	35	2	14	16	0	3	0	0
2014	27	2	12	8	1	2	0	1
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről bejelentés nem érkezett. Nincs tudomásunk róla.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Községünkben nincs bölcsődei ellátás, nincs családi napközi. Óvodai férőhelyeink száma 25. Gyermeket helyhiány miatt nem kellett elutasítani. Az óvoda a gyermek három éves korától veheti fel a gyermeket. Az a gyermek is felvehető, aki a felvételtől számított fél éven belül betölti a harmadik életévét. A közintézményeinkben jelenleg nincs rugalmas munkaidő. Családbarát munkahelyi megoldásokról nincs információnk.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Községünkben hatékonyan működik a védőnői hálózat, amely egyformán szolgálja az anya és a gyermek védelmét. Biztosítva van a tanácsadás, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadása, a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedések. Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz illetve a szakellátásokhoz is biztosított a hozzáférés.

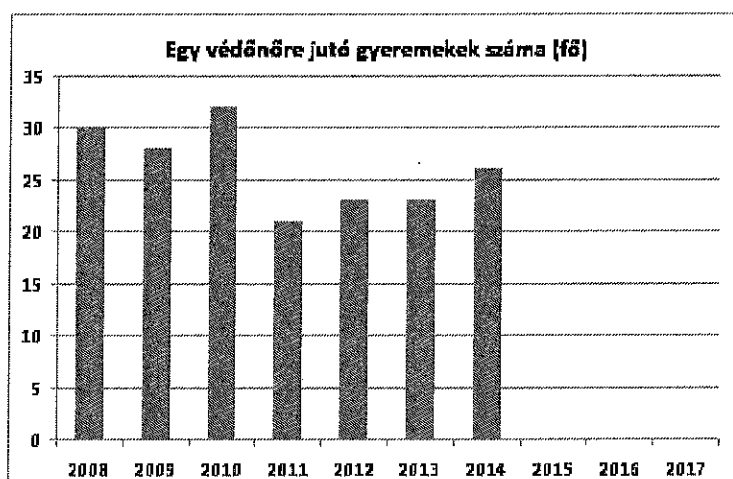
Változás:

A védőnői szolgálat családtervezési, anya- és gyermekgondozási szakmai munkája Dunaszentbenedeken kiemelkedő. A védőnőt több fórumon is elismerték, 2013. június 13-án a „Pro Sanitate” miniszteri kitüntetést vehetett át Budapesten védőnői munkájáért. 2013-ban Uszód Községben Uszód Községért díjat vehetett át, 2015. szeptember 5-én „Dunaszentbenedek Község Egészségügyéért” című kitüntetést kapott a községben kifejtett példamutató tevékenységéért.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	30	30
2009	1	28	28
2010	1	32	32
2011	1	21	21
2012	1	23	23
2013	1	23	23

2014	1	26	26
2015	1	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

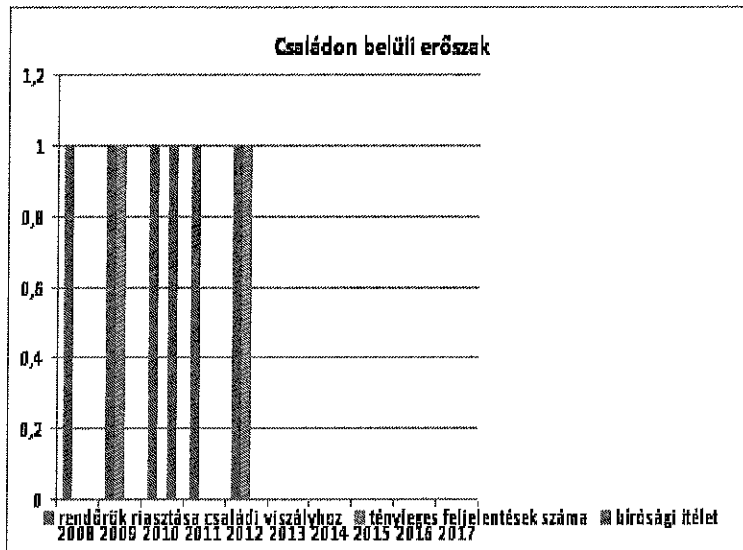
A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakra nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. Évente átlagosan 1 rendőrségi riasztás van, a tényleges feljelentésig már csak ritkán jutnak el. Bírósági ítélet pedig csupán csak egy esetben történt.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi vizályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	1	0	0
2009	1	1	0
2010	1	0	1
2011	1	0	0
2012	1	1	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.



5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízisbe kerülő nők számára igen fontos, hogy minél előbb segítséget kapjanak. Fontos, hogy megfelelően tájékoztatva legyenek a szolgáltatásokról, az elérhetőségekről. Családsegítő- és gyermekjóléti szolgálatunk munkatársai megfelelő információkkal látják el a krízisbe kerülő nőket, segítséget nyújtanak nekik. Sajnos a településen és a közelben nincs olyan otthon, ahol a krízisbe került nőket el lehetne helyezni. Legközelebb Baján található anyaothton.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők részvétele a helyi közéletben, a közügyekről való döntési mechanizmusban igen fontos, hiszen a nők jogainak egyenlően kell érvényesülniük. Községünkben még mindig a férfiak játsszák a döntő szerepet a közéletben. A 4 fős képviselő-testületi tag közül csupán 1 nő van. A jövőben nagyobb képviselet kellene a nők részéről.

Változás:

A 2014-es helyi önkormányzati választások után a 4 fős képviselő-testület tagjainak száma: 4 főből 2 nő és 2 férfi képviselő. A polgármester, aki szintén tagja a képviselő-testületnek, férfi. Ez a szám az elmúlt ciklushoz viszonyítva kedvezőbb.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	6	1	0	0	0	0
2009	6	1	0	0	0	0
2010	3	1	0	0	0	0
2011	3	1	0	0	0	0
2012	3	1	0	0	0	0
2013	3	1	0	0	0	0
2014	2	2	0	0	0	0
2015	2	2	0	0	0	0

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák megoldására, illetve felszámolására irányuló kezdeményezések, programok egyelőre nincsenek helyi szinten. Csupán a munkanélküli nők helyzetén való segítség valósul meg közfoglalkoztatás keretében. A jövőben mélyebben fel kell tárni a nőket érintő társadalmi problémákat, és programot kell kidolgozni megoldásukra, felszámolásukra. A Kis-Dunamenti Családsegítő- és Gyermejjóléti Szolgálat, a helyi egyházak bevonásával előadásokat, felvilágosításokat lehetne szervezni.

Változás:

Az alacsony iskolai végzettség ellensúlyozása tekintetében képzési programokat szerveztünk a munkaügyi központ segítségével. Ezáltal 2014-ben 10 fő nő vehetett részt a különböző képzési programokon. Ezek a következők voltak: zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyamon 3 fő nő, tisztítás technológiai tanfolyamon 4 fő nő, az alacsony iskolai végzettségűek számára alapkompentencia fejlesztő tanfolyamon 3 fő nő vett részt.

2016-ra pályáztunk kőműves és hidegburkoló, tisztítás technológiai, építő- és anyagmozgató gépkezelő (targoncakezelő), személy és vagyonőr, kompetenciafejlesztő képzésekre, amelyeken nőket is fogunk képezni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rugalmas munkaidő hiánya	Jövőbeni bevezetése
Alacsony iskolai végzettség	Munkaügyi központ segítségével képzések
Számítógép ismeret hiánya	Számítógépes tanfolyam
Családtervezés hiánya	Felvilágosító előadások, fórum a családtervezésről

Kiegészítés 2015.

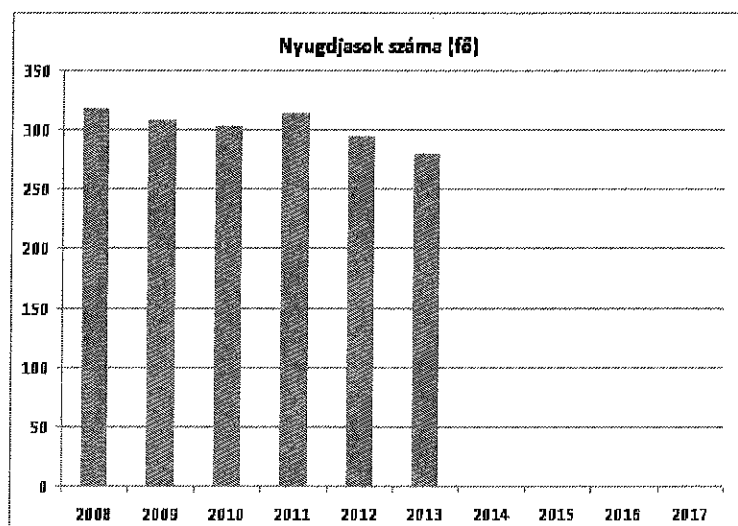
A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak, azokat folytatni szeretnénk.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	121	196	317
2009	114	193	307
2010	113	190	303
2011	120	193	313
2012	110	184	294
2013	104	175	279
2014	n.a.	n.a.	0
2015	n.a.	n.a.	0



Dunaszentbenedeken a nyugdíjasok száma 300 fő fölött van, az összlakosság 35%-a. Az idősök nyugdíjai alacsonyak, különösen a volt mezőgazdasági dolgozóké. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma, mely háztartások nagyobb részét özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősök hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősökkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. A szociális étkeztetés keretében az idősöknek igény szerint házhoz szállítja az önkormányzat az ebédet. Idősök klubja működik civil szerveződésben a szabadidő hasznos eltöltésére. Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idősökre, évente hagyományosan megrendezi az idősök napját, támogatja a nyugdíjas klubot.

Sajnos az idősökre nagymértékben jellemző az elmagányosodás, elszigetelődés. E problémára mindenképpen megoldást kell találni.

Változás:

Dunaszentbenedeken 2014-re a nyugdíjasok száma csökkent 279 főre, de az összlakossághoz képest még mindig magas, 33%. A nők aránya magasabb, mint a férfiaké. A 80 év felettek száma 2014-ben 47 fő. Az idősök tekintetében a demográfiai helyzet összefoglalásaként elmondhatjuk, hogy az átlagéletkor településünkön lassan növekszik.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkanélküliek közül az 55 éven felüliek száma igen magas. A munkaerőpiacon ez a korosztály már nem tud érvényesülni, annak ellenére, hogy a nyugdíjkorhatár kitolódott. Ez nem csak településünkön, hanem az egész országban probléma. Megoldás lehet a képzés, átképzés. A foglalkoztatás elősegítése érdekében „Munkahelyvédelmi Akcióterv” került kidolgozásra törvényi szinten. Az akcióterv keretében munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzésére és új munkahelyek létesítésére jelentős mértékű szociális hozzájárulási adókedvezményt nyújtanak. Az 55 év feletti munkavállalót alkalmazó foglalkoztató szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulása 28,5%-os együttes összege helyett 14%-ot kell csak megfizetnie folyamatosan. Ez az intézkedés nagymértékben hozzájárulhat ahhoz, hogy az 55 év felettek ne szoruljanak ki a munkaerő-piacról.

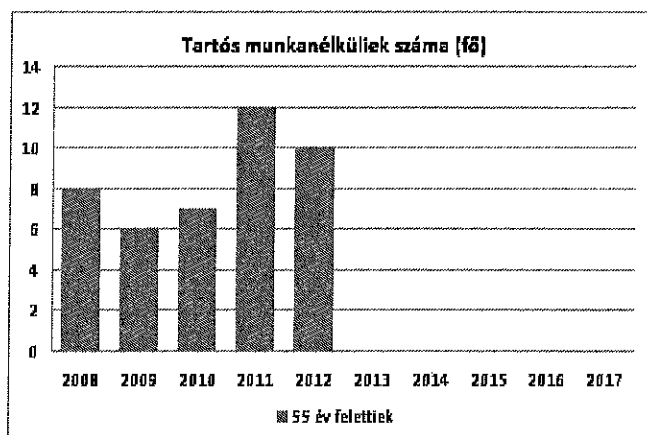
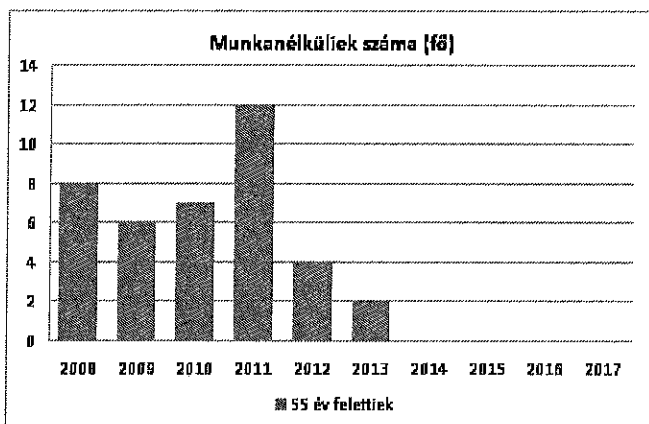
Nyugdíjas korú idősök esetében nem jellemző településünkön a munkavállalás. Mivel családi házas település vagyunk, minden nyugdíjasnak van kertje, amelyet művel, gondoz. Ezzel meg tudja magának termelni a zöldségfélét. Az idősebb nyugdíjasok, betegebb nyugdíjasok sajnos már ezt a tevékenységet nem tudják művelni.

Változás:

Önkormányzatunk 1 fő nyugdíjast foglalkoztat 2013 év óta.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	86	8	9%	46	8	17%
2009	97	6	6%	48	6	13%
2010	105	7	7%	49	7	14%
2011	89	12	13%	50	12	24%
2012	76	4	5%	41	10	24%
2013	26	2	8%	18	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Településünkön közintézményekben nyugdíjasokat nem foglalkoztatnak, tanulás nem jellemző. Igény nem merül fel erre vonatkozóan.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fenti grafikonon látjuk, hogy az 55 év feletti munkanélküliek száma magas. A tartós munkanélküliek 24%-a 55 év feletti. Őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

Foglalkoztatást segítő programok feltárásával segíthetünk. A közmunkaprogramokban több 55 év feletti munkanélkülit kell foglalkoztatni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Településünkön nappali ellátás nincs, de szociális étkeztetés és házi-segítségnyújtás keretében tudnak az idősek a szociális szolgáltatásokhoz hozzájutni. 42 fő szociális étkező, és 18 fő házi gondozottunk van.

Változás:

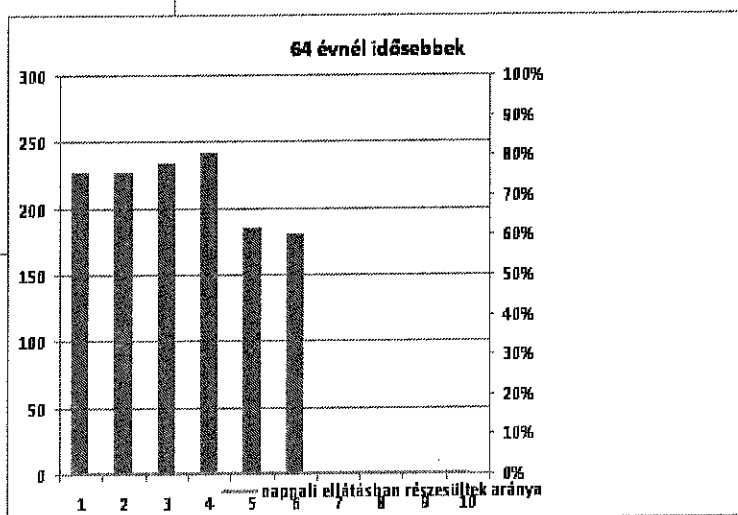
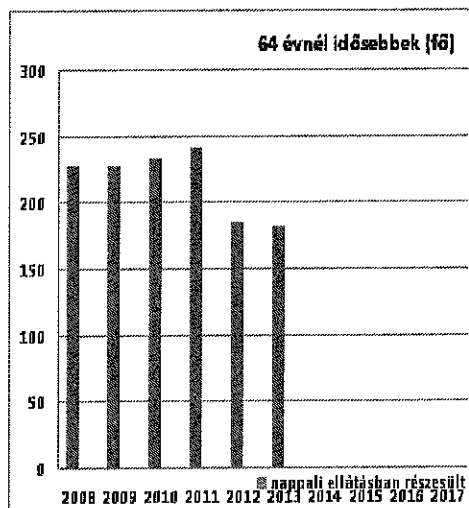
Az életkor előre haladtával az időskorúak egészség problémái menőnek, egyre gyakrabban szorulnak orvosi kezelésre. Az időskorú lakosság arányaira tekintettel kiemelt figyelmet érdemel az egészségügyi szolgáltatások és szociális szolgáltatások széleskörű hozzáférése. Házi orvosi szolgáltatáson belül minden második nap van rendelés. Helyben cukormérés, vérnyomásmérés folyik. A szakellátások a közeli Kalocsa városában elérhetőek.

Önkormányzatunknál évek óta működik az étkeztetés és házi segítségnyújtás alapszolgáltatások. Jelenleg 109 Szociális étkezőnk és 13 Házi gondozottunk van.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	227	0	0%
2009	227	0	0%
2010	233	0	0%
2011	241	0	0%

2012	185	0	0%
2013	181	0	0%
2014	183	n.a.	#ZÉROOSZTÓ!
2015	n.a.	n.a.	#ZÉROOSZTÓ!



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön Faluház működik, az épület teret ad a kulturális és közművelődési szolgáltatásoknak. Helyet ad Teleháznak, a könyvtárnak, Nyugdíjas Klubnak. Könnyen megközelíthető, részben akadálymentesített. A Faluház különböző programokat szervez időskorúak részére. Ezek színházlátogatás, nyugdíjas nap, múzeumlátogatás. Könyvtár hetente kétszer elérhető. A Nyugdíjas Klub minden héten összejövetelt tart, időközönként kirándulásokat szerveznek, fürdőkhöz járnak. Azonkívül vallási közösségek is működnek, ahol főleg az időskorúak vannak nagyobb számban. A helyi futballcsapat mérkőzésein is sok időskorúval találkozhatunk nézőként.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	1	1	26	4	49	12
2009	0	1	1	26	5	47	12
2010	0	1	1	26	4	45	12
2011	0	1	1	26	9	47	12
2012	0	1	1	26	10	48	12
2013	0	1	1	29	10	50	12
2014	0	1	1	30	10	50	12
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

c) idősek informatikai jártassága

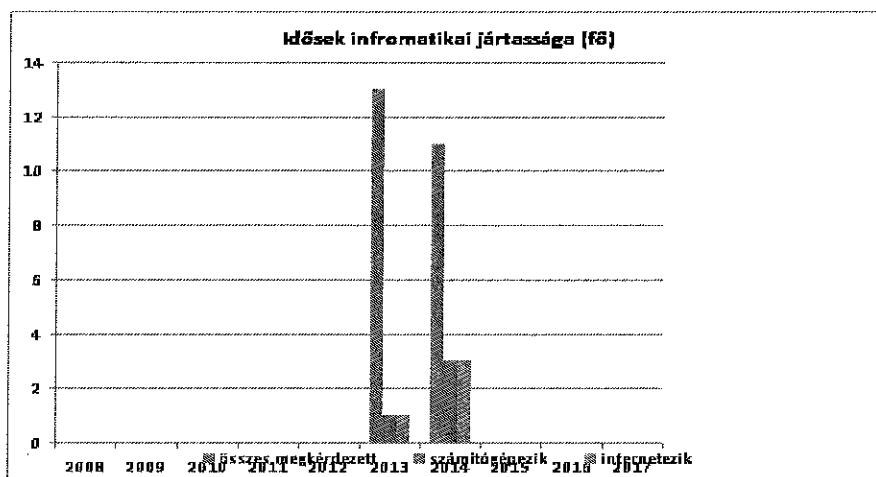
Az idősek informatikai jártassága szomorú képet mutat. A 13 fő megkérdezettből csupán egy fő tudja használni a számítógépet, és ismeri az internet használatát. A jövőben az idősek hozzásegítése az informatika megismeréséhez feladatként merül fel.

Változás:

2014-re a számítógépet használni tudó és az internetet használni tudók száma enyhén nőtt. Teleházunkban számítógépes tanfolyamot indítottunk 2014-ben.

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	13	1	7,7%	1	7,7%
2014	11	3	27,3%	3	27,3%
2015	n.a.	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk szociális alapszolgáltatásokat nyújt időskorúak részére. Étkeztetés, házi-segítségnyújtást. Napi egyszeri meleg ételt biztosít, az elesettebbek részére házhoz szállítják. Akik nem tudnak magukról gondoskodni, azok részére házi-segítségnyújtást biztosítunk.

A Faluház segítségével több programot lehetne szervezni. Számítógépes tanfolyam, énekkar szervezése, felvilágosító előadások.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	Programok szervezése; számítógépes tanfolyam, hogy távol élő hozzátartozóival kapcsolatba tudjon lépni.
Férfiak korai elhalálózása	Egészségügyi szűrések, előadások

Kiegészítés 2015.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön, de a környéken sincs a fogyatékkal élők részére foglalkoztatási lehetőség. Voltak ugyan próbálkozások munkahelyek teremtésére, de mindegyik valamilyen ok miatt felszámolódott.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők nehezebben találnak munkát. A foglalkoztatók nem igen foglalkoztatják őket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az

iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátások igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak a közgyógyellátásban (2012 évben 35 fő), az időskorúak járadékában (2012. évben 1 fő), súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában (2011. évben 35 fő) részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk. Szociális étkezés, és házi gondozást vehetnek még igénybe.

Változás:

A fogyatékkal élők a települési támogatást vehetik igénybe nehéz anyagi helyzetük enyhítésére. Az önkormányzat a szociális és egészségügyi intézményei biztosítják a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetükben történő ellátást.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületekben csak részben megoldott az akadálymentesítés. Jövőre vonatkozólag ez feladatunk lesz.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Sportpálya hozzáférési lehetősége jó, kulturális intézmény részben akadálymentesített. Szolgáltató épületek nem akadálymentesítettek. A lakóépületek akadálymentesítése a tulajdonosok felelőssége, erről tudomásunk nincs.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva, illetve csak részben akadálymentesített.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közösségi közlekedés akadálymentesítése nem megoldott, járdák állapota nem megfelelő, akadálymentesítve nincsenek. Parkok megközelíthetősége jó.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön ilyen szolgáltatások nincsenek.

Változás:

Továbbra is fontos feladat az intézmények akadálymentesítése. Az orvosi rendelő, védőnői szolgálat, gyógyszerár akadálymentesített. A polgármesteri hivatal valamint a Faluház (benne: könyvtár, teleház) épülete részben akadálymentesített. A családsegítő szolgálat helyiségébe jelenleg akadálymentesen nem lehet bejutni. A jövőben a fogyatékkal élők részére szolgáló liftet szeretnénk felszerelni.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem megoldott	Intézmények akadálymentesítése

Munkalehetőség hiánya	Távmunka keresésben segítségnyújtás, számítógépes tanfolyam
-----------------------	---

Kiegészítés 2015.

A felülvizsgálat során a helyzetelemzésben új problémát és új fejlesztési lehetőséget nem tártunk fel. A fejlesztési lehetőségek a korábbi megállapításokkal azonosak.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A Települési Esélyegyenlőségi Programban leírtak megvalósításában az érintett intézményeknek, egyházaknak, civil szerveződéseknek, for-profit szereplőknek szorosan együtt kell működniük. Közösnek kell a társadalmi felelősséget felvállalni, hogy az intézmények működését érintő, és az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumban és iránymutatásban érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és a Program célkitűzései. Ebben a munkában össze kell fogni, önkormányzat, intézmények: Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Faluház, Teleház, Tájház, Házi Segítségnyújtás, konyha, Dunaszentbenedeki Óvoda, Általános Iskola, református egyház, katolikus egyház, nyugdíjas klub, Dunaszentbenedek Községért Alapítvány, Dunaszentbenedek Községi Sportegyesület, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptánccsoport, körzeti megbízott, együttműködve tud csak hatékonyan tenni a célért. Ezenkívül a szomszédos önkormányzatokkal is ki kell alakítani az együttműködést.

Változás:

Dunaszentbenedeken 2014. őszén megalakult a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Önkormányzat, intézmények: Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Faluház, Teleház, Tájház, Házi Segítségnyújtás, konyha, Dunaszentbenedeki Óvoda, Általános Iskola, református egyház, katolikus egyház, nyugdíjas klub, Dunaszentbenedek Községért Alapítvány, Dunaszentbenedek Községi Sportegyesület, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptánccsoport, körzeti megbízott.

Önkéntesek toborzása fontos feladat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Települési Esélyegyenlőségi Programjában fontos szerepet tölt be a program megvalósulásának nyomon követése. Ennek eszközei:

- Az eredményesség értékelése, ellenőrzése két évente történik. Az értékelés eredményeinek nyilvánossá tétele kapcsán a személyes adatok védelmének biztosítására kiemelkedő figyelmet kell fordítani.
- Szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiumot bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

- A kétevenkénti értékeléskor feltárt hiányosságok felszámolására külön intézkedési tervet kell készíteni, amelyben meghatározásra kerülnek a célkitűzések, tevékenységek, felelősök, határidők, sikerkritériumok.

Kiegészítés:

A felülvizsgálat során a helyi adatok tekintetében önkormányzatunk és intézményei vezetői, dolgozói szolgáltatott adatokat. A központi adatok tekintetében az Országos Településfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisaiból vettük az adatokat.

A Türr István Képző és Kutató Intézet a Helyi Esélyegyenlőségi Programok felülvizsgálatához térítésmentes mentorálási szolgáltatást nyújtott munkánk során.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program és felülvizsgálata egységes szerkezetben elérhető a www.dunaszentbenedek.hu honlapon.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>munkanélküliség</p> <p>Közösségi együttélés intoleráns</p> <p>Alacsony iskolázottság</p>	<p>Munkanélküliség csökkentése</p> <p>Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival</p> <p>Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése</p>
Gyermekek	<p>Családok alacsony jövedelme</p> <p>Születésszám radikális csökkenése</p> <p>Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elkallódása</p>	<p>Születésszám növelése szociális juttatásokkal</p> <p>Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás</p>
Idősek	<p>elmagányosodás</p> <p>Férfiak korai elhalálása; idősek egészségügyi problémákkal küzdenek</p>	<p>Idősek elmagányosodásának enyhítése</p> <p>Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése</p>
Nők	<p>Számítógép ismeret hiánya</p> <p>Mélyszegénységben élő nők esetében a családtervezés hiánya</p>	<p>Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében</p> <p>Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában</p>
Fogyatékkal élők	<p>Akadálymentesítés nem megoldott</p> <p>Munkalehetőség hiánya</p>	<p>Intézmények akadálymentesítése</p> <p>Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség csökkentése Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése	Vargyas Mihály polgármester Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Vargyas Mihály polgármester Bergmann Kincső családsegítő Magyar Sándorné általános iskola vezetője Lengyel Andrea gazdálkodási ügyintéző Szociális Bizottság
Gyermekek	Születésszám növelése szociális juttatásokkal Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás	Vargyas Mihály polgármester, Szociális Bizottság Vargyas Mihály polgármester Miklósity Mátyás SzB elnök Martonyi-Szabó Gabriella pedagógus Bergmann Kincső családsegítő
Idősek	Idősek elmagányosodásának enyhítése Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Egyházak Bányai Gyöngyi védőnő Bergmann Kincső családsegítő Dr. Szabadi Nóra háziorvos
Nők	Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Bányai Gyöngyi védőnő Bergmann Kincső családsegítő
Fogyatékkal élők	Intézmények akadálymentesítése Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében	Vargyas Mihály polgármester intézményvezetők Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Bergmann Kincső családsegítő Egyházak vezetői

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák sikeresen felzárkóznak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek megfelelő környezetben nőjenek fel. Olyan feltételek alakuljanak ki, hogy a születésszám növekedjen.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életfeltételeire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megfelelő odafigyelést és tájékoztatást.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életfeltételeire.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A Romák és/vagy mélyszegénységben élők célcsoportját érintő intézkedések az elmúlt időszakban csak részben valósultak meg. A kitűzött célok elérése továbbra is érdekében áll az Önkormányzatnak, így megjelennek rövid, közép és hosszú távon is. A megvalósításhoz szükséges forrás keresése továbbra is feladatként szerepel, a pályázati kiírások figyelése folyamatos.

A pontos adatok gyűjtése továbbra is a Munkaügyi Központ feladatkörébe tartozik, az ő közreműködésük szükséges ahhoz, hogy átfogóbb képet kaphassunk a helyzetükről. A közmunkaprogram keretében foglalkoztatott romák a munkavállalás során semmiféle hátrányos megkülönböztetésben nem részesülnek, teljes diszkrimináció mentesség érvényesül.

Intézkedés címe:	Munkanélküliség csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagy az álláskeresők aránya a mélyszegénységben élők között. 2008-tól 2011-ig folyamatosan nőtt a számuk. 2012-től csökkent. A csökkenés a közfoglalkoztatási programok beindulása után történt. Ennek ellenére a számuk még magas, 76 fő, az össznépesség 13 %-a.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: két éven belül szignifikánsan csökkenjen a számuk. Közép és hosszú távú terv: Helyi vállalkozók tájékoztatásával munkanélküliek munkához juttatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1., Munkaügyi Központ információi alapján a vállalkozók tájékoztatása. 2. Munkaügyi Központtal kapcsolattartás (közmunkaprogramok, képzések, átképzések tárgyában) 3. Közmunkaprogramok fenntartása 4., Pályázatok
Résztevők és felelős	Munkaadók, önkormányzat Felelős: Polgármester
Partnerek	Munkaadók
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: folyamatos. Közép és hosszú távú cél: 2018. július 1.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Foglalkoztatás növekedése: egy éven belül 5 %, 2 éven belül 10% legyen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkaadók számának csökkenése kockáztatja a feladat eredményességét, azonban közvetett ösztönzőkkel ez a tendencia csökkenthető.
Szükséges erőforrások	Pályázatok (Svéd, Norvég Alap, NCA) Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, környezeti erőforrás.

Önkormányzatunknál a Munkaügyi Központ segítségével 2013-2014. évben több közfoglalkoztatási program működött. Kiemelten kezeljük a starmunka mintaprogramokat, mivel egy éves foglalkoztatást eredményez, ilyenek a Mezőgazdasági program, Bio- és megújuló energia felhasználás, Belvív elvezetési program, Belterületi közutak karbantartása és mezőgazdasági földutak karbantartása programok.

A start programok mellett hosszabb idejű közfoglalkoztatások is folytak.

Célunk, hogy minden családból egy vagy két főt foglalkoztassunk hosszabb távon. Így több család megélhetését tudjuk biztosítani. 2014-ben már 67 főt alkalmaztunk közfoglalkoztatottként.

2014. évtől minden évben a közfoglalkoztatáson belül több programban is indul képzés, zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyamon 3 fő, tisztítás technológiai tanfolyamon 4 fő, építő- és anyagmozgató (targoncás) tanfolyamon 3 fő, motoros fűrészelő tanfolyamon 3 fő, az alacsony iskolai végzettségűek számára alapkompentencia fejlesztő tanfolyamon 6 fő vett részt. A tanfolyam végén OKJ-s bizonyítványt illetve tanúsítványt kaptak a résztvevők.

2016-ra pályáztunk kőműves és hidegburkoló, tisztítás technológiai, építő- és anyagmozgató gépkezelő (targoncakezelő), személy és vagyonőr, kompetenciafejlesztő képzésekre.

A munkanélküliség csökkentése intézkedési tervünk teljesült, további fenntartása szükséges. A munkaügyi központtal való együttműködés és pályázatok nyomon követése kiemelt feladat a cél elérése érdekében.

Intézkedés címe:	Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi együttélés intoleráns.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- közép, hosszú távú cél: több közös program szervezése, melyen keresztül megismerjük egymás kultúráját.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.) Falunapok szervezése 2.) Zenés táncos rendezvények 3.) Előadások 4.) Gyermek részére gyermeknap szervezése 5.) Családi nap szervezése 6.) Tábor
Résztevők és felelős	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető - felelős Dr. Imre Zita református lelkész - résztvevő Pata Gábor katolikus plébános - résztvevő Martonyi-Szabó Gabriella pedagógus - résztvevő Bergmann Kincső családsegítő - résztvevő
Partnerek	Önkormányzat, Faluház, Református Egyház, Katolikus Egyház
Határidő(k) pontokba szedve	Falunapok szervezése: évente Zenés táncos rendezvény: évente több alkalom Előadások: 2018. december 31. Gyermeknap: évente Tábor: évente
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztevők számának 5%-os növelése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források korlátozottsága. A kockázat csökkentése érdekében pályázatokat figyelemmel kell kísérni.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás (felelősök és résztvevők), pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés előirányzat (Faluház költségvetése), környezeti erőforrás: sportpálya, Faluház, táborhely.

Önkormányzatunk évente Falunapot szervez, ahol a társadalom minden csoportja részt vesz. 2013-2014 években gyermeknapot rendeztünk, ahol a roma kisebbséghez tartozó gyermekek is részt vettek. 2015-ben a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat is segített a szervezésben és megrendezésben. A helyi református egyház minden évben egyhetes nyári gyermektábort szervez. Különböző gyermekprogramok, gyermekjátékok és egyéb közösségi programokkal várják a gyermekeket. A

szervezésben és a lebonyolításban az önkormányzat és a Kis-dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat is segít. Magánemberek és önkéntesek segítik a tábor lebonyolítását. A táborban nem csak református gyermekek, hanem más felekezetű gyermekek és roma származású gyermekek is részt vesznek.

„Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival” című intézkedés csak részben valósult meg. Az intoleráns közösségi együttélés problémája továbbra is fennáll. Próbáljuk a gyermekeken keresztül halványítani a társadalmi csoportok közötti intoleranciát. A fejlesztési lehetőségeket tovább keressük. A határidők átütemezése szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

Intézkedés címe:	Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az össznépeség 19 %-a általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik, 2001. óta ez az arány változatlan.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Munkaügyi Központtal együttműködve tájékoztatás tanfolyam indításáról. Hosszú távú cél: Az iskolás korú gyermekek tanulásra ösztönzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanulásra ösztönzés, tájékoztatók, előadások szervezése A célcsoportra irányuló ösztöndíjak felkutatása. Tankönyvek, egyéb könyvek gyűjtése, adományozása. Tanulói útiköltség térítés, kollégiumi étkezés térítése.
Résztevők és felelős	Vargyas Mihály polgármester - felelős Bergmann Kincső családsegítő - felelős Magyar Sándorné - résztvevő Lengyel Andrea - résztvevő
Partnerek	Munkaügyi Központ, Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, iskolák
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid távú cél: 2018. december 31. Hosszú távú cél: 2021. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távon 5%-os arányban az általános iskola befejezése felnőtt oktatásban Hosszú távon: ne legyen általános iskolai végzettség nélküli.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Humán tényezői kockázat - tájékoztatók Családi háttér – együttműködés ösztönzése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, környezeti erőforrás, EU-s társfinanszírozók.

Alacsony iskolázottság enyhítésére a következő intézkedéseket tettük: számítógépes tanfolyamot szerveztünk a teleházban. Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíj rendszerben minden pályázót havi 15.000,-Ft támogatásban részesítünk. Hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók további támogatásban részesülnek. Önkormányzatunk tanév elején beiskolázási támogatást nyújt, az általános iskolások részére ingyenes a tankönyv. A középiskolába járók részére tanulói útiköltség támogatást nyújtunk.

Az „Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt.

Intézkedés címe:	Születésszám növelése szociális juttatásokkal
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családok jövedelme alacsony, ez nagymértékben hozzájárul a születésszám radikális csökkenéséhez.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- közép- és hosszú távú cél: szociális juttatások.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.) Gyermekszületési támogatás 2.) Óvodáztatási támogatás 3.) Beiskolázási segély
Résztevők és felelős	Vargyas Mihály polgármester - felelős Bergmann Kincső családsegítő - résztvevő Bányai Gyöngyi - résztvevő
Partnerek	Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	5 éven belül a születésszám 10%-os növekedése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Munkanélküliség kockáztatja a célokat. Munkához segítés csökkenti a kockázatot.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, Pénzügyi erőforrás, környezeti erőforrás.

A születések száma Dunaszentbenedeken 2013-ban 10, 2014-ben 9 volt. A születésszám növelése érdekében önkormányzatunk számos szociális juttatást nyújt. Gyermekszületési támogatást kap minden anya, akinek gyermeke születik, összege 10.000,-Ft. Óvodáztatási támogatást kaptak a rászorult óvodás gyermekek szülei. A támogatás megszűnt, mivel minden 3 éves gyermeket kötelező beírni az óvodába. Minden tanév kezdetekor beiskolázási támogatást nyújt a szülőknek iskolás gyermekeik után.

A „Születésszám növelése szociális juttatásokkal” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt. A határidő folyamatos.

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elkallódása ellen történik az intézkedés. Ezen gyermekek családjában nagy a szegénység, az aluliskolázottság a jellemző. Önállóan nagyon nehezen tudnak kitörni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Célunk, hogy a tehetséges tanulók megkapják az esélyt a továbbtanulásra. Rövid távú terv: fél éven belül felmérni kik azok a gyermekek, akik tehetségesek. Középtávú terv: egy év múlva a gyermekek segítése. Hosszú távú terv: négy-öt éven belül a tehetséges gyermekek szakmához juttatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. tehetséges gyermekek felmérése 2. Előadások szervezése, kisfilmek bemutatása a jövőkép kialakításához. 3. Ösztöndíjak felkutatása. 4. Az önkormányzat hozzájárul a kollégiumi díjakhoz. 5. A tanulói útiköltséghez hozzájárulás biztosítása. 6. A tanulók szakvizsgához segítése.
Résztevők és felelős	Vargyas Mihály polgármester - felelős Martonyi-Szabó Gabriella pedagógus - résztvevő Bergmann Kincső Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat vezetője - résztvevő
Partnerek	Általános Iskola, Kis-Dunamenti Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Tehetséges gyermekek felmérése: 2018. december 31. Ösztöndíjak felkutatása: folyamatos. Önkormányzat pénzügyi hozzájárulása: folyamatos. Előadások szervezése 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A mélyszegénységben élő és rászorult családok gyermekei 30%-ának 3 éven belül szakmához juttatása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyermekek nem látják, hogy a tanulás kitörési pont lehet a mélyszegénységből. Előadások szervezésével, kisfilmek bemutatásával lehet csökkenteni a kockázatokat.
Szükséges erőforrások	Önkormányzat költségvetése átmeneti segély előirányzata.

Önkormányzatunk minden segítséget megad a tanulni akaró gyermekek, fiatalok számára. Minden évben beiskolázási segítyt nyújt az iskolásoknak, hallgatóknak. Általános iskolások tankönyvtámogatást kapnak. A középiskolások és felsőoktatásban részt vevők tanulói útiköltség térítést kapnak. A Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíj egyedülálló a környéken, és elmondhatjuk, hogy az országban is, mivel a felsőoktatásban részt vevő hallgatók havonta 15.000,-Ft ösztöndíjban részesülnek az

önkormányzat részéről. Feladatunkhoz tartozik továbbra is más ösztöndíjak felkutatása, valamint előadások szervezése.

A „Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt. A határidők átütemezése szükséges.

Intézkedés címe:	Idősek elmagányosodásának enyhítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek nagy részére jellemző az elmagányosodás. Házastársukat elvesztik. Gyermkeik, hozzátartozóik elköltöztek. Egyedül maradtak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: magányos idősek felkutatása. Középtávú cél: számítógépes tanfolyam indítása Hosszú távú cél: az idősek folyamatos felkarolása, látogatása, részükre programok szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Magányos idősek felkutatása. 2. Számítógépes tanfolyam indítása. 3. Nyugdíjas klub megújítása 4. Folyamatos programok biztosítása.
Résztevők és felelős	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna- felelős Egyházak - résztvevők
Partnerek	Nyugdíjas Klub, Teleház, Faluház
Határidő(k) pontokba szedve	Magányos idősek felkutatása: folyamatos Számítógépes tanfolyam: 2018. december 31. Nyugdíjas Klub megújítása: 2018. december 31. Programok szervezése: folyamatosan.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A nyugdíjas klub megújításával, programok szervezésével az elmagányosodás 90%-ának megszüntetése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A magányos idős emberek nehezen mozdulnak ki. Félnak az új technikától. Megfelelő rábeszéléssel csökkenteni lehet ezek a kockázatokat.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás Pénzügyi erőforrás-önkormányzat költségvetésének nyugdíjas klub támogatási előirányzata

Önkormányzatunk folyamatosan figyelmet fordít az idősekre. Kicsiny falunkban mindenkit személyesen ismerünk, tudjuk ki a magányos, ki családos. Idősek részére számítógépes tanfolyamot szerveztünk. Előrehaladás, hogy ezáltal valamivel több a számítógép és internet használó. Az idősek részére a nyugdíjas klubbal összefogva folyamatosan szervezünk programokat. Ezek: karácsonyi ünnepség, idősek napja, farsangi rendezvény, kirándulások, termál és gyógyfürdők látogatása. A nyugdíjas klub a szomszédos Uszód település nyugdíjas klubjával baráti viszonyba kerültek, közös programokat szerveznek. Sajnos a nyugdíjas klub elöregedett, egyelőre új tagok nem jelentkeztek. Ez a jövőben feladatunk lesz.

Az „Idősek elmagányosodásának enyhítése” című intézkedés csak részben valósult meg. További fenntartása és a határidők átütemezése szükséges a tervezett célok elérésében.

Intézkedés címe:	Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A férfiak korai elhalálozása; idősek egészségügyi problémákkal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid-, közép- és hosszú távú cél: egészségmegőrzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. egészségügyi szűrések szervezés 2. egészségügyi előadások egészséges életmódról, egészség megőrzésről.
Résztevők és felelős	Bányai Gyöngyi – felelős Bergmann Kincső - családsegítő Dr. Szalma Mihály háziorvos
Partnerek	Nyugdíjas Klub, Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	1. 2018. december 31. 2. 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrések és egészségügyi programokon az idősek 30%-a vegyen részt.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi lehetőségek szűkössége kockázatot jelent. Egészségügyi pályázatok felkutatásával, utazási költségek hozzájárulásával csökkenthetjük a kockázatot.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, pályázati erőforrás.

Az egészségügyi ellátás személyi és tárgyi feltételei a településen megfelelőek. A nők részére szervezett mammográfiai szűrés, a koragyermekkori szűrések továbbra is folytatódnak. 2014-ben az Új Széchenyi Terv keretén belül településünk is csatlakozott az „Együtt egészségesebben-a Szent Kereszt Kórház Kalocsa Kistérségi Egészségfejlesztési Programja” című, TÁMOP-6.1.2.-11/3-2012-0056 azonosítószámú programjaihoz.

Kalocsai Szent Kereszt Kórház járóbeteg szakrendelője földszintjén kialakított, korszerű audiovizuális berendezéssel és számítógépekkel, orvosi mérő- és demonstrációs eszközökkel felszerelt Egészségfejlesztési Iroda (EFI) az egész járás területére, 20 településre kiterjedő, szerteágazó programok megszervezésének, a helyi lakosok állapotfelmérésének, kockázatbecslésének és tanácsadásának a központja. Az EFI a közreműködő szakemberekkel folytatandó tárgyalásoknak, kisebb előadásoknak és betegkluboknak is méltó helyet ad.

A projekt megvalósítása lehetőséget biztosít a magas kockázatú krónikus betegségtől még mentes, életmódváltással javítható megbetegedésben szenvedők kiszűrésére. A szakemberek különös figyelmet fordítanak a szív- érrendszeri betegségekre, cukorbeteg, dohányzó, túlzott alkoholt fogyasztó, mentális

segítségre szoruló, illetve túlsúllyal küzdő lakosokra. A kiszűrt, vagy egészséges életmód iránt érdeklődőknek, az erre fogékonyaknak további tanácsokat adnak, és az EFI Irodában biztosítják az úgynevezett utánkövetést.

A helyszíni szűrővizsgálatok egyebek mellett csontsűrűség mérésre, prosztataraákszűrésre, melanoma szűrésre is kiterjednek. Az érdeklődők lelki egészségmegőrzés, stressz-kezelés, a divatos diéták valóságalapja, a természetgyógyászat, az alternatív medicina szerepe témákban is hallhatnak előadásokat. A kerékpározás, torna, jóga, aerobic, zumba, spinning az egészséges életmód népszerűsítésén túl a programok vonzóbbá, színesebbé tételét is szolgálja. A szabadtéri egészség-vásári hangulatot fokozza, hogy az egészséges étkezést szolgáló helyi és környékbéli termékekből bemutatókat tartanak.

A szűréseken nagy számban részt vettek az idősek.

A „Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt. A határidők átütemezése szükséges.

Intézkedés címe:	Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Számítógép ismeret hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú terv: számítógépes tanfolyam indítása 2014. december 31-ig. Közép- és hosszú távú terv: a tanfolyamok folyamatos fenntartása téli időszakban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. számítógépes tanfolyam indítása. 2. Tanfolyamok folyamatos indítása.
Résztevők és felelős	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna felelős
Partnerek	Faluház-Teleház
Határidő(k) pontokba szedve	Számítógépes tanfolyam 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A számítógépes ismeretekkel nem rendelkező nők 5%-a rendelkezzen számítógépes jártassággal.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Számítógéppark elavult A számítógépek felújításával illetve új gépek vásárlásával lehet csökkenteni a kockázatot.
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi, környezeti erőforrások

A számítógépes ismeret hiánya napjainkban problémát jelenthet munkába állás tekintetében. Önkormányzatunk számítógépes tanfolyamot indított, melyen a résztvevők sikeresen elsajátították az alapvető ismereteket. A program a Teleházban valósult meg Posztobányi-Paulin Zsuzsanna közreműködésével.

A „Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt. A határidők átütemezése szükséges.

Intézkedés címe:	Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élő nők esetében hiányzik a családtervezés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid-, közép- és hosszú távú cél: Előadások, fórumok szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Előadók felkérése 2. Előadások előkészítése 3. Előadások, fórumok tartása
Résztevők és felelős	Bányai Gyöngyi védőnő – felelős Bergmann Kincső - résztvevő
Partnerek	Védőnői szolgálat, Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat, egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Előadók felkérése, előadások előkészítése 2018. december 31. Előadások tartása - folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A mélyszegénységben élő nők 20%-a vegyen részt az előadásokon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az érintett csoport érdektelensége hátráltja a megvalósítást. A kockázatot megfelelő felvilágosítással, rábeszéléssel lehet csökkenteni.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás

A „Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában” című intézkedés nem valósult meg. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása és pályázati források felkutatása indokolt. A határidők átütemezése szükséges.

Intézkedés címe:	Intézmények akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az intézmények nem akadálymentesítettek, ezért a fogyatékkal élőknek nehezen vagy csak segítséggel tudják igénybe venni a szolgáltatásokat.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hosszú távú terv: akadálymentesítés megoldása az intézményekben
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Igényfelmérés 2. Erőforrások felkutatása 3. akadálymentesítés
Résztevők és felelős	Vargyas Mihály polgármester – felelős Intézményvezetők - résztvevők
Partnerek	Intézmények (Óvoda, Iskola, Faluház-Teleház, Tájház)
Határidő(k) pontokba szedve	Erőforrások felkutatása 2017. december 31. Akadálymentesítés: 2018. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	5 éven belül az intézmények akadálymentesítése megtörténjen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi erőforrás hiánya akadályozza a megvalósítást. Pályázatok felkutatásával és benyújtásával megoldódhat a probléma.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás.

Továbbra is fontos feladat az intézmények akadálymentesítése. Az orvosi rendelő, védőnői szolgálat, gyógyszerár akadálymentesített. A polgármesteri hivatal valamint a Faluház (benne: könyvtár, teleház) épülete részben akadálymentesített. A családsegítő szolgálat helyiségébe jelenleg akadálymentesen nem lehet bejutni. A jövőben a fogyatékkal élők részére szolgáló liftet szeretnénk felszerelni.

Az „Intézmények akadálymentesítése” című intézkedés eddig csak részben valósult meg. További fenntartása és pályázati források felkutatása indokolt a tervezett célok elérésében. A határidők átütemezése szükséges.

Intézkedés címe:	Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők nehezebben tudnak érvényesülni a munkaerőpiacon. Kevés a munkalehetőség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: fogyatékkal élők ismerjék meg a számítógépes alkalmazásokat. Közép távú cél: számítógépes ismereteik bővítése. Hosszú távú cél: Az ismeretek alapján képesek legyenek kommunikációra, képesek legyenek távmunka végzésre.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Számítógépes tanfolyam szervezése Az ismeretek bővítése. Távmunka keresésben segítségnyújtás.
Résztevők és felelős	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna – felelős Bergmann Kincső - résztvevő Egyházak vezetői - résztvevők
Partnerek	Faluház-teleház, Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat, egyházak
Határidő(k) pontokba szedve	Számítógépes tanfolyam szervezése: 2018. december 31-ig. Az ismeretek bővítése: folyamatos. Távmunka keresésben segítségnyújtás: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	5 éven belül a fogyatékkal élők 10%-a munkához jusson.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi erőforrás hiánya kockáztatja a tanfolyam megszervezését. Megfelelő pályázatokkal a pénzügyi erőforrást előteremthetjük
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás

A számítógépes ismeret hiánya napjainkban problémát jelenthet munkába állás tekintetében. Önkormányzatunk számítógépes tanfolyamot indított, melyen a résztvevők sikeresen elsajátították az alapvető ismereteket. A program a Teleházban valósult meg Posztobányi-Paulin Zsuzsanna közreműködésével. Teleházunk és az új könyvtári szolgáltatások keretein belül segítséget tudunk nyújtani az érdeklődők részére munkahelykeresésben és távmunka keresésben. Az ismeretek bővítését szintén az új könyvtárunk szolgáltatásai segítségével tudjuk biztosítani. Könyvkölcsönzés mellett folyóiratokat, hangos könyveket lehet kölcsönözni. Könyvtárközi kölcsönzési szolgáltatást nyújt az új könyvtár. Számítógépes szolgáltatásokat, internet szolgáltatásokat lehet igénybe venni. Térítés ellenében technikai szolgáltatásokat lehet kérni: fénymásolást, nyomtatást, szkennelést.

A „Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében” című intézkedés rövidtávon megvalósult. A programot megfelelőnek találjuk, további fenntartása indokolt. A határidők átütemezése szükséges.

2. Összegő táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség csökkentése	Nagy az álláskeresők aránya a mélyszegénységben élők között. 2008-tól 2011-ig folyamatosan nőtt a számuk. 2012-től csökkent. A csökkenés a közfoglalkoztatási programok beindulása után történt. Ennek ellenére a számuk még magas, 76 fő, az össznépszerűség 13 %-a.	Szignifikánsan csökkenjen a munkanélküliek száma	Dunaszentbenedek Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	Munkaügyi Központ információi alapján a vállalkozók tájékoztatása. Munkaügyi Központtal kapcsolattartás (közmunakaprog, gramok, képzések, átképzések tárgyában) Közmunakaprog ramok fenntartása Pályázatok	Vargyas Mihály polgármester	2018. július 1.	Nyilvántartott álláskereső mutatói	Humán erőforrás-ügymintézők, pénzügyi erőforrás-pályázatok Technikai erőforrás-eszközök	Folyamatos kapcsolattartás munkaügyi központtal, közvetett ösztönzők
2	Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival	Közösségi együttélés intoleráns	Közös programok szervezése, melynek keretéből megismerjük egymás kultúráját	Kis-Dunamenti Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai programja, Költségvetési rendelet	Falunapok szervezése Zenés táncos rendezvények Előadások Gyermek részére Gyermeknap szervezése Családi nap szervezése Tábor	Felelős: Postobányi-Paulin Zsuzsanna Résztevők: református lelkész, katolikus plébános, Martonyi-Szabó Gabriella, Bergmann Kincső	Folyamatos és 2018. december 31.	Programokat felmérő indikátorok	Humán erőforrás (felelősök és résztvevők), pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés előirányzat (Faluház költségvetése), környezeti erőforrás: sportpálya, Faluház, táborhely.	Pályázatok figyelése, benyújtása

3	Alacsony iskolázottságúak tanulására osztónzése	Az össznépszerűség 19 %-a általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik, 2001. óta ez az arány változatlan.	Általános iskola befejezése, ne legyen általános iskolai végzettség nélküli	Tanulásra ösztönzés, tájékoztatók, előadások szervezése A célcsoportra irányuló ösztönzők felkutatása. Tankönyvek, egyéb könyvek gyűjtése, Tanulói útköltés tértés, kollégiumi étkezés tértése	Vargyas Mihály polgármester Bergmann Kincső Részvevők: Magyar Sándorné, Lengyel Andrea	2021. augusztus 31.	Iskolázottsági felmérések mutatói	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, környezeti erőforrás, EU-s társfinanszírozók.	Tájékoztatók, együttműködés ösztönzése	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Születésszám növelése szociális juttatásokkal	A családok jövedelme alacsony, ez nagymértékben hozzájárul a születésszám radikális csökkenéséhez.	Hosszú távon születésszám növekedjen	Önkormányzat költségvetése	Gyermekek szülési támogatás Övodázatási támogatás Beiskolázási segély	Vargyas Mihály polgármester, Részvevők: Bergmann Kincső, Bányai Gyöngyi	Folyamatos	Népességet szüléscélvizsgáló indikátorok	Elsősorban pénzügyi erőforrás	Fiatal munkavállalók munkához juttatása
2	Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztönzők felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás	Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elhalmozása ellen történik az intézkedés. Ezen gyermekek családjában nagy a szegénység, az aluliskolázottság a jellemző. Önállóan nagyon nehezen tudnak kitönni.	Célunk, hogy a tehetséges tanulók megkapják az esélyt a továbbtanulásra. Rövid távú terv: fél éven belül felmérni kik azok a gyermekek, akik tehetségesek. Középtávú terv: egy év múlva a gyermekek segítése. Hosszú távú terv: négy-öt éven belül a tehetséges gyermekek szakmához juttatása.	önkormányzat költségvetése	tehetséges gyermekek felmérése, Előadások szervezése, kisfilmek bemutatása a jövőkép kialakításához. Ösztönzők felkutatása. Az önkormányzat hozzájárul a kollégiumi díjakhoz. A tanulói útköltéshez hozzájárulás biztosítása. A tanulók szakvizsgáikhoz segítése.	Vargyas Mihály polgármester - feladós Martonyi Szabó Gabriella és Bergmann Kincső részvevők	Folyamatos és 2018. december 31.	Iskolázottsági mutatók	Humán erőforrás, Pénzügyi erőforrás	Előadások szervezésével, kisfilmek bemutatásával lehet csökkenteni a kockázatokat.

V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége

1	Intézmények akadálymentesítése	Az intézmények nem akadálymentesítettek, ezért a fogvatékkal élőknek nehezen vagy csak segítséggel tudják igénybe venni a szolgáltatásokat.	5 éven belül az intézmények akadálymentesítése megtörténjen.	Önkormányzat költségvetése	Igényfelmérés Erőforrások felkutatása akadálymentesítés	Vargyas Mihály polgármester, résztvevők: intézmények vezetői	2018. december 31.	Intézmények akadálymentesítettség mutatói	Pénzügyi erőforrás	Pályázatok felkutatásával és benyújtásával megoldódhat a probléma.
2	Segítségnyújtás fogvatékkal élők részére munkalehetőség keresésében	A fogvatékkal élők nehezebben tudnak érvényesülni a munkaerőpiacon. Kevés a munkalehetőség.	5 éven belül a fogvatékkal élők 10%-a munkához jusson.	Önkormányzat költségvetése	Számtőképes tanfolyam szervezése Az ismeretek bővítése. Távmunka keresésben segítségnyújtás	Postabányi-Paulin Zsuzsanna, résztvevők: Bergmann Kincsó, egyházi vezetők	Folyamatos és 2018. december 31.	Fogvatékkal élők munkához való jutása mutatói	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	Megfelelő pályázatokkal a pénzügyi erőforrást előteremthetjük
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében két képzett esélyegyenlőségi referenst nevezünk ki, Posztobányi-Paulin Zsuzsanna és Birtókné Forgó Klára személyében.

Az esélyegyenlőségi referensek feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a referensek ellenőrzik, és javaslatot készítenek a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek beszámolóí alapján.

Nyilvánosság

Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programja a település minden polgárának életét érinti, ezért az önkormányzat vállalja, hogy a programot a képviselő-testületi véleményezés és elfogadás után széleskörű konzultációra bocsátja az esetleges módosításra vonatkozó javaslatok érdekében.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A referensek által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a referensek 30 napon belül jelentést kérnek a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A referensek a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalják és javaslatot tesznek az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



4. Elfogadás módja és dátuma

Dunaszentbenedek Község Képviselő-Testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv), egységes szerkezetben a módosításokkal, 2015. november 24-i ülésén megvitatta és 36./2015.(XII.14.) Kt.h. számú határozatával elfogadta.

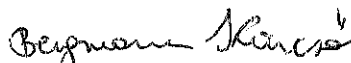
Dunaszentbenedek, 2015. november 24.




Vargyas Mihály
polgármester

A Dunaszentbenedek Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

2015. 11. 25.
Dátum


Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dunaszentbenedek Községi Önkormányzat
6334 Dunaszentbenedek, Kossuth u. 95.

Kivonat

Készült: Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 2015. november 24-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből

Kihagyva a kihagyandók.

96/2015. (XI. 24.) Kt.h.

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Határozat:

Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testülete Dunaszentbenedek Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat melléklete szerint egységes szerkezetben jóváhagyólag elfogadja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a programban foglalt feladatok végrehajtásával kapcsolatos szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Vargyas Mihály polgármester

Kmf.

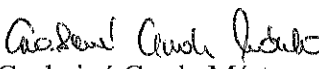
Vargyas Mihály sk.
polgármester

Czabainé Csada Márta sk.
jegyző

Posztobányi-Paulin Zsuzsanna sk.
jkv.hit.

A kivonat hitelétül.

Dunaszentbenedek, 2015. 11. 27.


Czabainé Csada Márta
jegyző



