
**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program
2018 – 2023**

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata



Dunaszentbenedek, 2018.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Dunaszentbenedek a Kalocsai járásban található kistelepülés, Kalocsától 15 km-re.

Régi feljegyzések szerint községünk területét I. István király adományozta a kalocsai érseknek. A jobbágyfelszabadításig egyházi birtokként szerepelt.

Szent Benedekről az első feljegyzés egy 1334. évi oklevélből maradt fenn.

A falu a régi időkben révátkelőhellyel is rendelkezett, ami jelentősen felgyorsította a fejlődését. Ekkor Benedek a környék egyik legnépesebb települése volt. A Paksi Atomerőmű építésekor – 1974-ben – sajnos megszüntették a kompjáratot, ami a Dunántúllal kapcsolta össze a községet.

Természeti viszonyaink:

A határban nagy kiterjedésű legelőket, mezőket, gondosan megművelt mezőgazdasági területeket, szőlőket láthatunk. A Duna árterületén sűrű erdőség van, gazdag növény- és állatvilággal.

A lakosság jelentős része ma is, ugyan úgy, mint régen mezőgazdaságból és állattartásból él.

A terményeket a kalocsai, paksi és budapesti piacokon értékesítik a gazdálkodók.

Ma már, szerencsére, egyre több sikeres, más jellegű vállalkozás is működik Benedeken.

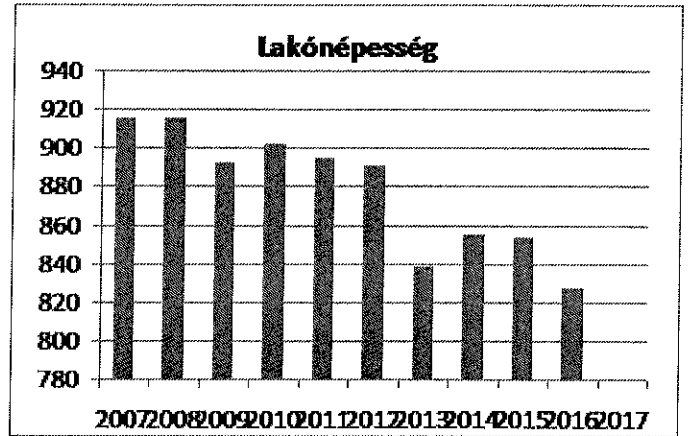
Dunaszentbenedek Község Demográfiai adatai:

A község alapvető problémája a demográfiai helyzet alakulása. A lakosság az elmúlt években fokozatosan csökkent. Az egyes korosztályok mennyisége jelentősen átrendeződött. A migráció szempontjából az elvándorlás a jelentősebb. Viszonylag kevés a betelepülő. A természetes fogyás a jellemző, lassú ütemben, de folyamatosan a település előregszik.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

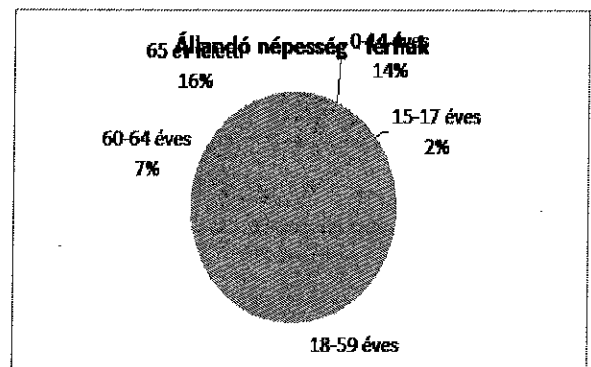
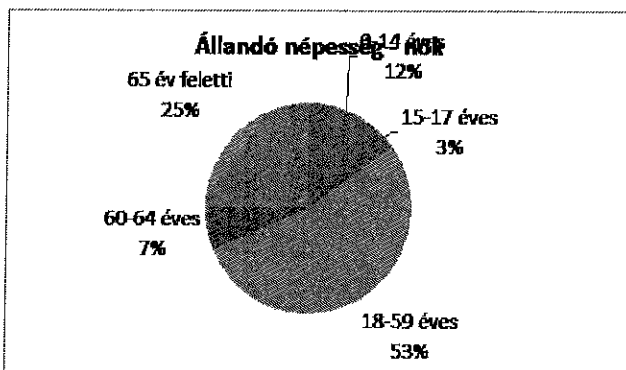
Lakónépesség alakulása 2007-2016

	Fő	Változás
2007	915	
2008	915	100%
2009	892	97%
2010	902	101%
2011	895	99%
2012	891	100%
2013	838	94%
2014	855	102%
2015	853	100%
2016	827	97%



2. számú táblázat - Állandó népesség

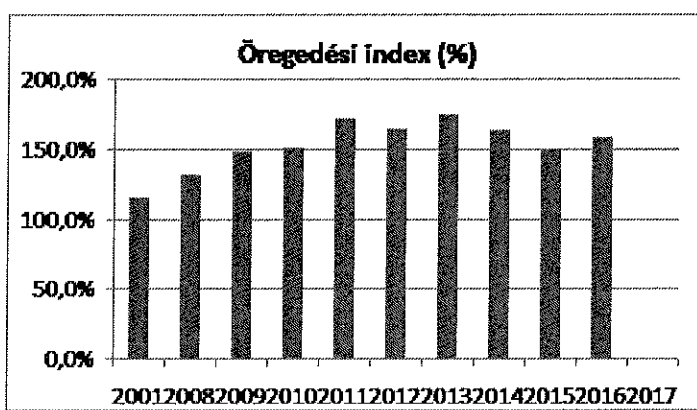
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő			0	#####	#####
0-2 évesek					
0-14 éves	48	57	105	46%	54%
15-17 éves	13	8	21	62%	38%
18-59 éves	220	256	476	46%	54%
60-64 éves	28	31	59	47%	53%
65 év feletti	101	65	166	61%	39%



Az öregedési index alakulása 2001-2016.

3. számú táblázat - Öregedési index

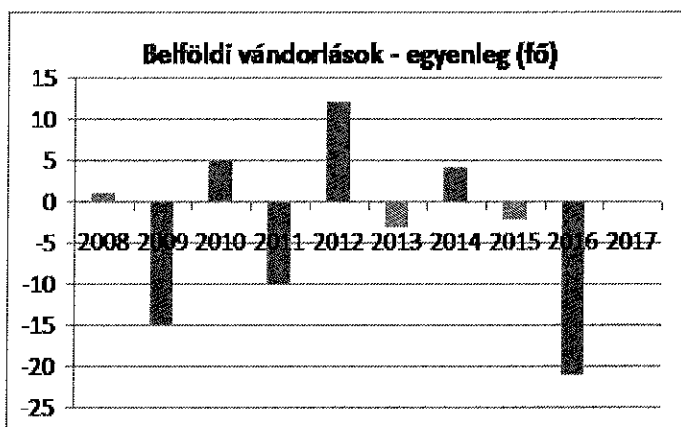
	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	179	156	114,7%
2008	164	125	131,2%
2009	165	112	147,3%
2010	172	114	150,9%
2011	188	110	170,9%
2012	185	113	163,7%
2013	181	104	174,0%
2014	174	107	162,6%
2015	172	116	148,3%
2016	166	105	158,1%



Minden évben van állandó jellegű vándorlás (odavándorlás és elvándorlás). A következő táblázat és grafikon sajnos negatív egyenleget mutat.

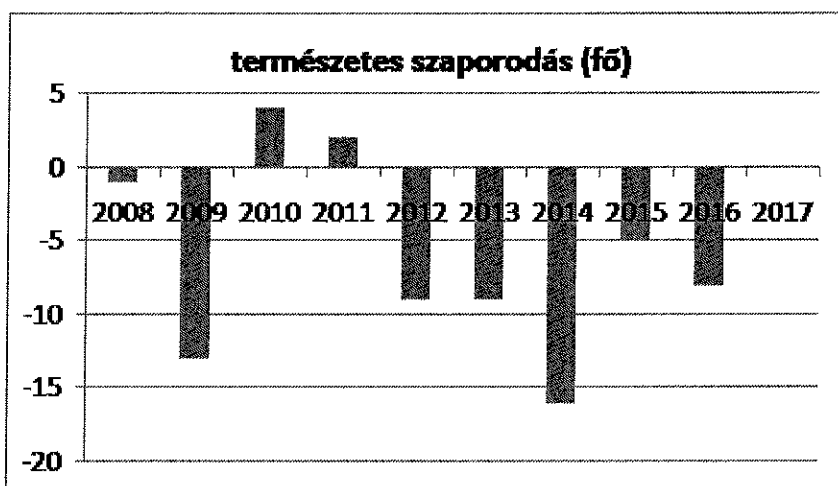
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	19	18	1
2009	19	34	-15
2010	22	17	5
2011	16	26	-10
2012	25	13	12
2013	15	18	-3
2014	13	9	4
2015	21	23	-2
2016	16	37	-21



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	13	14	-1
2009	4	17	-13
2010	10	6	4
2011	9	7	2
2012	5	14	-9
2013	10	19	-9
2014	9	25	-16
2015	9	14	5
2016	5	13	-8



A természetes szaporodást vizsgálva jól látjuk, hogy az élve születések száma a településen változó, a halálozások száma növekszik, ezáltal a természetes szaporodás értéke romló tendenciát mutat.

Értékeink, küldetésünk

Célunk értékeink megőrzése és gyarapítása. Szeretnénk minél több lakost bevonni településünk életébe minden téren, hogy a település előrejutását biztosíthassuk.

Az utóbbi évek sikeres pályázatainak köszönhetően teljesen megszépült a faluközpont. Elkészült a Faluház külső arculata. Akadálymentesített lett és megújult az orvosi rendelő. Megszépült a TSZ székház. Készült egy korszerű, fajtékokkal felszerelt, játszótér.

A faluközpontban térfigyelő rendszer épült ki. A lakosság biztonságérzetét ezzel is szeretnénk javítani.

Megújult a református templom, s egyben új óraművet is kapott.

A katolikus templom kívül-belül felújításra került. A katolikus plébánia is korszerűsítve lett.

A faluszépítő fásítás, virágosítás történt.

Utcanev táblák kerültek elhelyezésre, s az idelátogatókat információs térkép és tábla igazítja el.

Községi önkormányzatunk Géderlak, Ordas és Uszód községgel együttműködve közös hivatalt hozott létre Géderlaki Közös Önkormányzati Hivatal elnevezéssel Géderlak központtal.

Iskolánkban az alsó tagozat működik.

Óvodánk 2012-ben újult meg.

Működik a napközis konyhánk, mely ellátja nemcsak az óvodás és iskolás gyermekeket, de az egyre idősödő lakosság is egyre nagyobb számban veszi igénybe a szolgáltatást. 2015. év elejére a konyhát felújítottuk. Most már európai szintű előírásoknak megfelelően látjuk el az étkeztetési feladatokat.

Házi segítségnyújtás formájában bonyolítjuk az idősek részére a bevásárlást, gyógyszeríratást és kiváltást, otthoni ápolást. A meleg ételt házhoz szállítják.

A korszerű étkezdet családi, baráti rendezvények megtartására is igénybe veszik.

Községünkben az önkormányzat fenntartásában fogorvosi rendelő működik. Emellett magán fogorvos is folytat fogorvosi tevékenységet.

Van fiókpatika.

A Családsegítő és Gyermekegészségügyi Szolgálat Géderlak központtal négy települést szolgál ki.

A postahivatal önálló.

A kerékpárút 1997-ben épült.

Faluházunk a község kulturális életének központja. Itt működik a könyvtár, a Teleház. Itt kapott helyet a falugazdász. Itt működik a nyugdíjas Klub. Itt tarjuk a tanfolyamokat, rendezvényeket, ismeretterjesztő előadásokat, kiállításokat. Itt jelenik meg helyi újságunk a Benedeki Hírmondó.

2015-ben a könyvtárat korszerűsítettük pályázat segítségével. A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár keretein belül működik. Bővültek a szolgáltatások. Könyveket, folyóiratokat, hangos könyveket lehet kölcsönözni. Könyvtárközi kölcsönzési szolgáltatást nyújt az új könyvtár. Számítógépes szolgáltatásokat, internet szolgáltatásokat lehet igénybe venni. Térítés ellenében technikai szolgáltatásokat lehet kérni: fénymásolást, nyomtatást, szkennelést. A gyerekeket könyvtári foglalkozások várják. A Katona József Könyvtár Helytörténeti Gyűjteménye sajtófigyelést végez a települést érintő újságcikkekből.

A falu életének, a faluház munkájának fontos része a hagyományőrzés. Ebben a legtöbbet a Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport teszi.

Több éves előkészítő munka után 2007. szeptember 8-án került átadásra a Tájházunk. Saját erőből és pályázati pénzből került felújításra. Az ide látogatók megtekinthetik, milyen volt egykor a kalocsai sárköz lakáskultúrája, milyen tárgyakat használtak eleink több mint száz évvel ezelőtt.

Tájházunknál az udvaron külső kemencét építettünk, amelyet különböző rendezvények alkalmával (pl: Lángosnap) használjuk is. Családi, baráti összejöveteleket is lehet tartani sütögetéssel egybekötve. Ezzel is erősítve a közösségi szellemet.

2014-ben a buszmegállókat korszerűsítettük. Intézményeinknél fűtéskorszerűsítést végeztünk. Átálltunk egy energiatakarékos fűtési rendszerre. Pelletkazánokat állítottunk be. A pellet fűtőanyagot saját magunk állítjuk elő saját gyűjtésű alapanyagból.

Festői szépségű Duna-partunk vonzza a turistákat. Elhelyezkedése kedvez a vízi sportoknak a kempingezőknek és a túrázóknak.

2015-ben befejeződött a szennyvízhálózat kiépítése. A település lakossági rákötése folyamatos. Eddig 284 háztartás és intézmény kötött a hálózatra. A hálózatra kötés jelenleg 68,9 %-os.

A beruházások, korszerűsítések és felújítások a lakosság komfortérzetét javítják.

Jelenleg négy Széchenyi 2020 pályázatunk van folyamatban, amelyben az orvosi rendelő és védőnői szolgálat, az étkezde kerül felújításra, korszerűsítésre. E pályázati rendszeren belül fogorvosi rendelő és szolgálati lakás kerül kialakításra, valamint a közlekedésfejlesztésen belül buszöbblök kerülnek kialakításra és a Kossuth utcai járdák kapnak új burkolatot.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. Az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét. Az esélyegyenlőség fontos a község lakóinak számára. Alapvető követelmény, hogy mindenkinek legyen esélye munkavállalásra, jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása, vagy anyagi helyzete. Dunaszentbenedek Község Önkormányzata érdeke, hogy növelje a lakosság komfortérzetét. Olyan magas színvonalú szolgáltatásokat biztosítson, amelyek révén a lakosság értékes és minőségi életszínvonalat érjen el. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Elsősorban olyan csoportokat kell megcélozni programunkkal, akik hátrányos helyzetűek, korlátozott a társadalmi integrációjuk.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

Az esélyegyenlőségi program megvalósításában elengedhetetlen a civil szervezetek és az egyházak bevonása.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva Magyarország Alaptörvényében foglaltakra:

ALAPVETÉS

O) cikk

Mindenki felelős önmagáért, képességei és lehetőségei szerint köteles az állami és közösségi feladatok ellátásához hozzájárulni.

P) cikk

(1) **A természeti erőforrások**, különösen a termőföld, az erdők és a vízkészlet, a biológiai sokféleség, különösen a honos növény- és állatfajok, valamint a kulturális értékek a nemzet közös örökségét képezik, amelynek **védelme, fenntartása és a jövő nemzedékek számára való megőrzése az állam és mindenki kötelessége.**

SZABADSÁG és FELELŐSSÉG

II. cikk

Az emberi méltóság sérthetetlen. **Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz**, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg.

IV. cikk

(1) **Mindenkinek joga van a szabadsághoz és a személyi biztonsághoz.**

XI. cikk

(1) **Minden magyar állampolgárnak joga van a művelődéshez.**

XII. cikk

(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.

XIII. cikk

(1) Mindenkinek joga van a tulajdonhoz és az örökléshez. **A tulajdon társadalmi felelősséggel jár.**

XV. cikk

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) **Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy**

társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) **A nők és a férfiak egyenjogúak.**

(4) **Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.**

(5) **Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.**

XVI. cikk

(1) **Minden gyermeknek joga van** a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.

(2) A szülőknek joguk van megválasztani a gyermeküknek adandó nevelést.

(3) **A szülők kötelesek kiskorú gyermekükről gondoskodni.** E kötelezettség magában foglalja gyermekük taníttatását.

(4) **A nagykorú gyermekek kötelesek rászoruló szüleikről gondoskodni.**

XVII. cikk

(3) **Minden munkavállalónak joga van** az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.

(4) Minden munkavállalónak joga van a napi és heti pihenőidőhöz, valamint az éves fizetett szabadsághoz.

XIX. cikk

(1) ²³Magyarország arra törekszik, hogy minden állampolgárának szociális biztonságot nyújtson. **Anyaság, betegség, rokkantság, fogyatékoság, özvegység, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség** esetén minden magyar állampolgár törvényben meghatározott támogatásra jogosult.

XX. cikk

(1) **Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.**

XXV. cikk

Mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyedül vagy másokkal együtt, írásban **kérelemmel, panasszal vagy javaslattal** forduljon bármely közhatalmat gyakorló szervhez

XXIX. cikk

(1) A Magyarországon élő nemzetiségek államalkotó tényezők. Minden, valamely nemzetiséghez tartozó magyar állampolgárnak joga van **önazonossága szabad vállalásához és megőrzéséhez.** A Magyarországon élő nemzetiségeknek joguk van az **anyanyelvhasználathoz, a saját nyelven való egyéni és közösségi névhasználathoz, saját kultúrájuk ápolásához és az anyanyelvű oktatáshoz.**

(2) A Magyarországon élő nemzetiségek helyi és országos önkormányzatokat hozhatnak létre.

(3)²⁵ A Magyarországon élő **nemzetiségek jogaira** vonatkozó részletes szabályokat, a nemzetiségeket és a nemzetiségként való elismerés feltételeit, valamint a helyi és országos nemzetiségi önkormányzatok megválasztásának szabályait sarkalatos törvény határozza meg. Sarkalatos törvény a nemzetiségként való elismerést meghatározott idejű honossághoz és meghatározott számú, magát az adott nemzetiséghez tartozónak valló személy kezdeményezéséhez kötheti.

XXX. cikk

(1) Teherbíró képességének, illetve a gazdaságban való részvételének megfelelően **mindenki hozzájárul a közös szükségletek fedezéséhez.**

(2) A közös szükségletek fedezéséhez való hozzájárulás mértékét a gyermeket nevelők esetében **a gyermeknevelés kiadásainak figyelembevételével** kell megállapítani.

A helyi esélyegyenlőségi programokban tekintettel kell lenni az alábbi törvényekre is:

- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
 - A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról (1998. évi XXVI. törvény Ftv.)
 - A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
 - Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
 - A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
 - A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 21/2004.(XI.24.) Ör. Számú rendelete az önkormányzat közművelődési feladatairól.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 17/2013.(XII.23.) önkormányzati rendelete a önkormányzat vagyonáról.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendelete a helyi szociális ellátásokról.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének 12/2015.(XI.30.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátás körzeteiről.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat költségvetéséről szóló mindenkor hatályos önkormányzati rendelete.
- Dunaszentbenedek Község Önkormányzat Képviselő-testületének az intézményi térítési díjak mértékéről szóló mindenkor hatályos önkormányzati rendelete.
- Dunaszentbenedek Község Sportkonceptiója 2015-2020

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül. A kötelező ellátások, mint az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, ápolási díj, alanyi és normatív közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, a járási hivatalok hatáskörébe került. Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-től egységesen települési támogatás lett. A települési támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást a saját költségvetési keretük terhére. A kötelező segélyek körén kívül további ellátások nyújtásáról és a jogosultsági feltételekről az önkormányzat szabadon dönthet.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

Dunaszentbenedek Község Képviselő-testülete 2015. február 24-én fogadta el a helyi szociális ellátásokról szóló 3/2015.(II.27.) önkormányzati rendeletét. *A települési támogatások formái:*

(1) „A Képviselő-testület szociális rászorultság esetén e rendeletben meghatározott feltételek szerint a jogosult számára

- a) települési támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (továbbiakban: *lakhatási támogatás*)
- b) *rendkívüli települési támogatást*
- c) *köztemetést*

állapít meg az St. 45. §-ában és a 48.§-ában foglaltak figyelembe vételével, valamint e rendeletben meghatározott feltételek szerint.

(2) A képviselő-testület az Szt.1.§ (2) bekezdésében foglaltak alapján az önkormányzat teherbíró képességének figyelembe vételével a mindenkor tárgyévi önkormányzati költségvetésben e célra biztosított előirányzat keretéig a jogosult részére

- a) temetési támogatást
- b) születési támogatást
- c) felsőoktatási támogatást

állapít meg e rendeletben meghatározott feltételek szerint

(3) Személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások:

- a) étkeztetés,
- b) házi segítségnyújtás,
- d) családsegítés."

Lakhatási támogatás

Átruházott hatáskörben a polgármester a szociális rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás fenntartásához kapcsolódó rendszeres kiadásai (villanyáram-, víz-, gázfogyasztás, személyszállítási díj, tüzelőanyag költség, szennyvízdíj valamint a szennyvízcsatorna megvalósításához fizetendő lakossági hozzájárulás) viseléséhez meghatározott feltételekkel települési támogatás keretén belül lakhatási támogatást nyújt.

Ez a támogatási forma egy évre kerül megállapításra és természetbeni támogatást nyújt úgy, hogy önkormányzatunk közvetlenül a közszolgáltatóhoz utalja havonta a megállapított támogatást.

Rendkívüli települési támogatás

Ebben a támogatási formában részesülnek azok a személyek, családok, akik létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerültek, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdenek. Például betegség, haláleset, elemi kár elhárítása, várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatásra, gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének előkészítéséhez, gyermek hátrányos helyzetének javításához. A rendkívüli települési támogatás készpénzben, természetben vagy egyszerre mindkét formában is biztosítható.

Létfenntartási gondnak tekintendő különösen:

- temetési költségek részbeni viselése
- a közüzemi szolgáltatás megszűnésének veszélye,
- a gyermek családban történő nevelkedésének veszélye,
- a gyermek alapszükségei kielégítésének hiánya,
- a megfelelő élelmezés hiánya,
- a megfelelő ruházkodás hiánya,
- ha a család anyagi erőforrásai nem elegendők a szükséges tanszer, tankönyv utazási bérlet megvásárlására, a gyermekintézmények térítési díjának kifizetéséhez,
- közgyógyellátási igazolványra nem jogosultak, de a gyógyszerköltséget nem képesek viselni,
- lakásfenntartási támogatásra nem jogosultak, de a lakásfenntartási költségek megfizetésére nem képesek és emiatt hátralékuk keletkezett, vagy
- a nyugdíj vagy egyéb rendszeres pénzellátás kifizetése a jogosultság megállapításának elhúzódása miatt késik
- felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében a felsőoktatásban való részvétel.

Köztemetés (természetben nyújtott támogatás)

A haláleset helye szerint illetékes települési önkormányzat polgármestere önkormányzati hatáskörben - a halálesetről való tudomásszerzést követő huszonegy napon belül - gondoskodik az elhunyt személy közköltségen történő eltemettetéséről, ha

- a) nincs vagy nem lehet fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

Felsőoktatási támogatás

Önkormányzatunk felsőoktatási támogatást nyújt a településen lakcímmel rendelkező nappali tagozatos

egyetemi / főiskolai hallgató által benyújtott a Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíj pályázati rendszerben rendszeresített „A” vagy „B” típusú pályázati kérelme alapján.

Születési támogatás

Önkormányzatunk születési támogatást nyújt annak a Dunaszentbenedek község közigazgatási területén állandó lakóhellyel rendelkező anyukának, akinek gyermeke születik, függetlenül jövedelmi helyzetétől.

Étkeztetés

Az önkormányzat az étkeztetés keretében biztosít legalább napi egyszeri meleg étkezést, azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik a koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel azt nem képesek biztosítani.

Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás keretében kell gondoskodni:

- a) azokról az időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak,
- b) azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékos személyekről, valamint szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek.
- c) Azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik, illetve bentlakásos elhelyezésre várnak.

A házi segítségnyújtás törvényi szabályozása 2016. január 1-jétől változott. A jogszabályi változás értelmében a házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Az intézményi térítési díjak mértékéről szóló rendeletben az önkormányzat rendelkezik az óvodások, iskolások, szociálisan rászorultak étkezési térítési díjáról, valamint a házi segítségnyújtás díjáról. Az óvodai és iskolai étkeztetéshez, a szociális étkeztetéshez az önkormányzat támogatást nyújt. A házi segítségnyújtás díját az önkormányzat teljes egészében átvállalja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Unió és országos stratégiához való kapcsolódások:

Az esélyegyenlőség javítása, az egyenlő bánásmód érvényesítése szempontjából releváns, a társadalom különböző csoportjainak együttélésére vonatkozó különösen az alábbi stratégiák:

- **„Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke
- **Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-**
Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és

egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

- **Idősügyi Nemzeti Stratégia 2009-**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Idősügyi Nemzeti Stratégia című stratégiai programot (81/2009. (X. 2.) OGY határozat). Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglalt célkitűzéseket, prioritásokat, preferenciákat képviselje és érvényesítse jogalkotó és végrehajtó tevékenysége során, kiemelve az időseket érintő kormányzati döntéseket, programokat és cselekvési terveket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglaltak összhangban vannak az ENSZ alapelveivel, az Európai Unió törekvéseivel, a Társadalmi Befogadásról szóló közös Memorandummal, a Lisszaboni Stratégiával, a Berlieni Nyilatkozattal, az AGÉ vezérelveivel, az Európai Szociális Chartával, a magyarországi Idősügyi Chartával, valamint az Európai Bizottság Közleményével, melyet a Tanácshoz, az Európai Parlamenthez és a Gazdasági és Szociális Bizottsághoz intézett. Összhangban van az Öregedésről szóló Madridi Nemzetközi Cselekvési Tervvel, az ENSZ Egészségügyi Szervezete, a WHO által 2001-ben publikált, az idősügyi politikát meghatározó alapidokumentumával, melynek címe az Aktív Időskor (Active Ageing – Policy Framework) is. Az Európai Unió Szociálpolitikai Ütemterve célkitűzésként határozza meg a humán szolgáltatások modernizálását és fejlesztését a társadalmi és demográfiai struktúrák változásaira adott válaszként úgy, hogy a védelem szerepe produktív tényezőként jelenjen meg. A magyarországi időspolitikai egyik legfontosabb megoldandó kérdése az időskorúak diszkriminációjának megszüntetése és esélyegyenlőségének megteremtése.

Ma még sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen mértékben, milyen intenzitással és hányféleképpen használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségekben aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevőlegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez.

- **Az EU 2020 stratégia**

Az EU 2020 stratégia az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

- **Nemzeti Reform Program**

A Nemzeti Reform Program: Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor,

milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011–2020)**

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

- **Nemzeti Drogellenes Stratégiáról (2013–2020)**

Az Országgyűlés 2013-ban fogadta el a Nemzeti Drogellenes Stratégia című stratégiai programot 80/2013. (X. 16.) OGY határozatát mi szerint: „Sajátos probléma a roma kisebbséghez tartozók lelki egészségének védelme, a szerfogyasztásból eredő problémáik megelőzése és kezelése. A hiányzó szakemberek pótlását segítő ösztönző rendszer kialakításával meg kell teremteni a lehetőséget, hogy a ma még hátrányos helyzetű, ellátatlan térségekben is hozzá lehessen férni a lelki egészség megőrzéséhez, a betegségek kezelését biztosító szolgáltatásokhoz. Elsősorban a kistelepüléseken élők és a veszélyeztetettek érdekében újszerű szervezeti megoldások is megfontolandók, például az egészségügyi alapellátásban dolgozók bevonása a szerhasználókkal kapcsolatos különböző gondozási feladatokba.”

- **Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról (2013–2023)**

A Kormány 1744/2013. (X.17.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy időnyelleggel, hétvégi házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területén beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanya többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégia intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasokba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

- **Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia**

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti fenntartható fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „ A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a **társadalmi szolidaritást**. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyesületek) vállalt **önkéntes tevékenység** növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az **egészségtudatos magatartásminták megjelenítését** a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során... A **gyermekszegénység csökkentése** érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen...A **leszakadó társadalmi csoportok** – különösen a romák – és **térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése** a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják...A **társadalmi kirekesztettség mérséklését** és a **munkahelyteremtést** célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tökét is erősítve.”

- **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el a az Országos Fogytékosságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki 2015–2018. évekre vonatkozó Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy tegyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben.

Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviselőt ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60 %-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunációs szektor fejlesztésére a korábbi dupláját használhatjuk fel.

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata 2020 területfejlesztési programtervezetében a következők szerepelnek:

Fogorvosi rendelő kialakítása, felszerelése (a jobb egészségügyi alapellátás biztosítása érdekében szeretnénk a beruházást megvalósítani.)

Egészségház korszerűsítése Dunaszentbenedeken (Háziorvosi rendelőnek és védőnői szolgálatnak helyet adó épület felújítása)

Étkezdő felújítása (meglévő étkezdénket szeretnénk korszerűsíteni, felújítani, valamint az étkeztetéshez szükséges eszközöket kibővítenénk, felújítanánk.)

Fenntartható települési közlekedésfejlesztés Dunaszentbenedeken (járda, kerékpárút, buszöblök felújítását szeretné az önkormányzat megvalósítani a programban)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata a következő társulásokban vesz részt:

Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége

Önkormányzatok általános, közös érdekképviselője

Társadalmi Ellenőrző és Információs és Területfejlesztési Társulás (TEIT)

A társulás feladata az Atomerőmű 30 km-es körzetében levő települései lakosságának tájékoztatása az Atomerőmű működéséről, bővítéséről, sugárzás mérések eredményeiről.

Géderlaki Közös Önkormányzati Hivatal

Négy szomszédos település (Géderlak, Ordas, Uszód, Dunaszentbenedek) Géderlak gesztorságával közös hivatalt hozott létre gazdaságosság és a hatékonyság növelése érdekében.

Uszód-Dunaszentbenedek-Géderlak községek és Kalocsa város Szennyvíz Közmű Önkormányzati Társulása

A társulást a települések egy közös szennyvíz közmű létrehozására és működtetésére hozták létre, melynek megvalósítása 2013. őszén indul meg.

Egészségügyi ellátások

Uszód községgel egészségügyi társulásban működik a házi orvosi szolgálat és a védőnői szolgálat.

A járó- és fekvőbeteg ellátást a kalocsai kórház végzi.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A családi erőszak áldozatainak számáról nem áll rendelkezésre adat, azt a körzeti megbízott által becsült adatok adják.

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetére vonatkozóan nem készült felmérés. Az itt található adatok becsült értékek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetére vonatkozóan nem készült felmérés, pontos adataink nincsenek. A községben az alacsonyabb jövedelmek a jellemzőek. Sok a kisnyugdíjas, a munkanélküli. Sajnos a mélyszegénységben élők aránya is magas. Legtöbbje csupán a családtámogatási ellátásokból és a szociális ellátásokból él.

A mélyszegénységen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység esetében jövedelmi szegénységről beszélünk. Nemzetközi számítások alapján jövedelmi szegénységben élők azok, akiknél az egy főre eső jövedelem nem éri el a minimálbér 50%-át.

A szegénység kialakulásának okai többek között a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére, egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságaira, az öngondoskodás képesség hiányára vezethetőek vissza.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

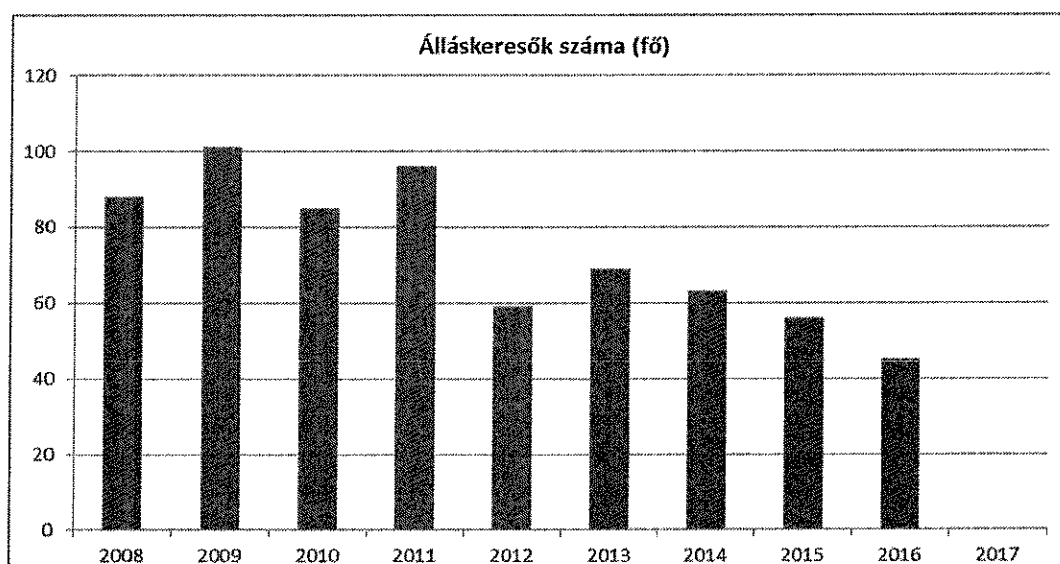
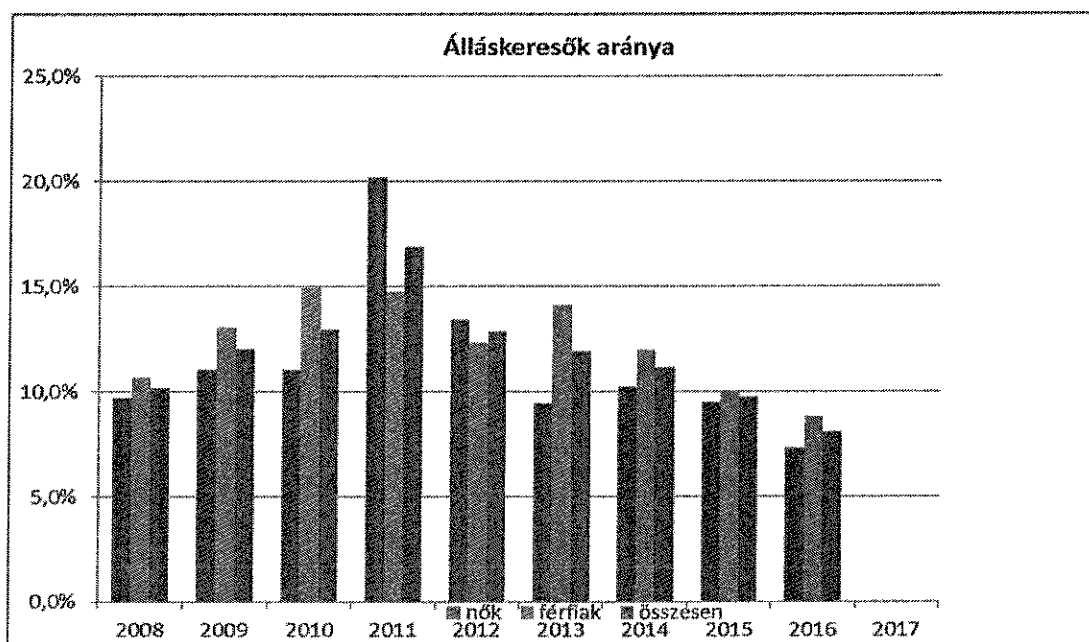
A munkaképes lakossághoz képest a nyilvántartott álláskeresők aránya nőtt 2011-ig, majd 2016-ig folyamatosan csökkent. (3.2.1 számú tábla) Ennek egyik oka, hogy az önkormányzat a munkaügyi központtal együttműködve több közfoglalkoztatási programot is indított. A programokon belül pályakezdő fiatalok is és az 50 éven felüliek is esélyt kapnak a munkához.

2008-ban nyilvántartott álláskeresők aránya 10,2% volt, 2016-ban már csak 8,1% mutat. Településünk környékén, illetve a megyénkben és annak megyeszékhelyén több vállalkozás alakult, nagyobb cégek és külföldi multinacionális vállalat telepedett meg és biztosítanak munkalehetőséget. A bérek versenyképesek, a dolgozókat busszal szállítják a településről és a környező településekről a vállalathoz. (3.2.1 számú és 3.2.2. számú tábla)

A tartósan, vagyis a 180 napnál régebben nyilvántartott munkanélküliek száma 2008-ban 46 fő volt, 2009-ben 48, 2010-ben 49, 2011-ben 50 fő, majd 2012-től csökkenni kezd ez a magas szám, 2016-ban 24 volt (3.2.3. számú tábla)

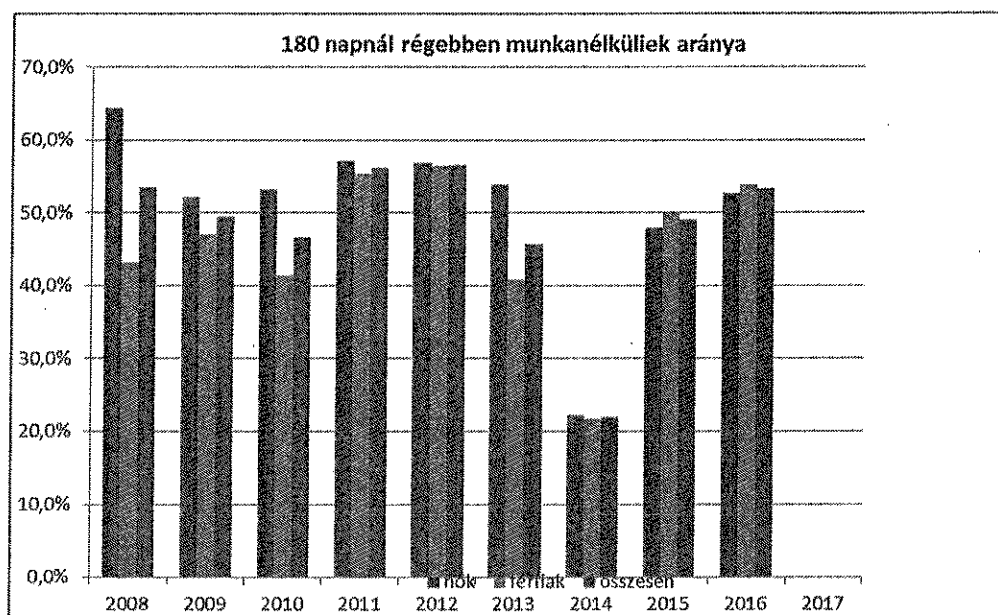
3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	433	414	847	42	9,7%	44	10,6%	86	10,2%
2009	417	391	808	46	11,0%	51	13,0%	97	12,0%
2010	425	388	813	47	11,1%	58	14,9%	105	12,9%
2011	208	319	527	42	20,2%	47	14,7%	89	16,9%
2012	276	317	593	37	13,4%	39	12,3%	76	12,8%
2013	276	312	588	26	9,4%	44	14,1%	70	11,9%
2014	265	309	574	27	10,2%	37	12,0%	64	11,1%
2015	264	301	565	25	9,5%	30	10,0%	55	9,7%
2016	261	295	556	19	7,3%	26	8,8%	45	8,1%



3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	42	44	86	27	19	46	64,3%	43,2%	53,5%
2009	46	51	97	24	24	48	52,2%	47,1%	49,5%
2010	47	58	105	25	24	49	53,2%	41,4%	46,7%
2011	42	47	89	24	26	50	57,1%	55,3%	56,2%
2012	37	39	76	21	22	43	56,8%	56,4%	56,6%
2013	26	44	70	14	18	32	53,8%	40,9%	45,7%
2014	27	37	64	6	8	14	22,2%	21,6%	21,9%
2015	25	30	55	12	15	27	48,0%	50,0%	49,1%
2016	19	26	45	10	14	24	52,6%	53,8%	53,3%



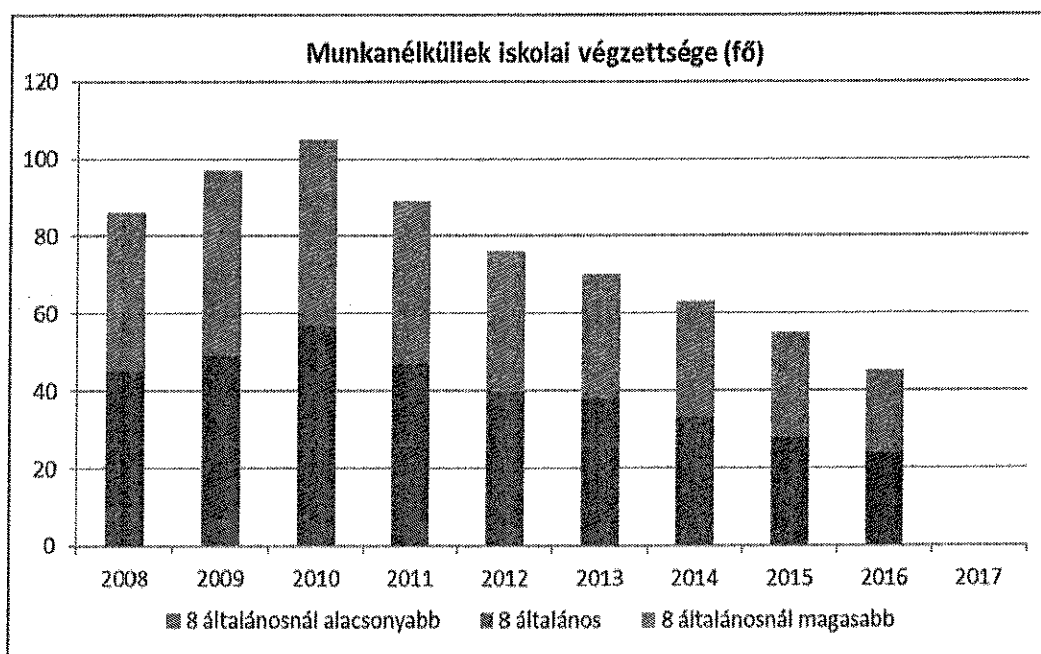
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A regisztrált munkanélküliek körében magas a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma, hasonlóképpen alakul a magasabb iskolai végzettségűek aránya is. Az elmúlt évekhez képest az arányuk szignifikánsan csökkent.

Önkormányzatunk arra törekszik, hogy a közfoglalkoztatásban olyan személyeket is foglalkoztasson, akik általános iskolai vagy annál kevesebb végzettséggel rendelkeznek, hiszen a külső munkaerőpiacon ezeknek az embereknek szinte esélyük sincs az elhelyezkedésre. Tapasztalatunk szerint az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérés az általános iskolai végzettség és valamilyen szakképesítés megszerzése feltétlenül szükséges. (3.2.6 tábla)

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	86	10	11,6%	35	40,7%	41	47,7%
2009	97	7	7,2%	42	43,3%	48	49,5%
2010	105	6	5,7%	51	48,6%	48	45,7%
2011	89	6	6,7%	41	46,1%	42	47,2%
2012	76	4	5,3%	36	47,4%	36	47,4%
2013	70	3	4,3%	35	50,0%	32	45,7%
2014	63	4	6,3%	29	46,0%	30	47,6%
2015	55	2	3,6%	26	47,3%	27	49,1%
2016	45	3	6,7%	21	46,7%	21	46,7%



c) közfoglalkoztatás

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata évek óta küzd a szegénység ellen. Minden évben igyekszik kihasználni a lehetőségeket, a munkaügyi központtal együttműködve megszervezi a közfoglalkoztatást. 2010-ben 41 fő közfoglalkoztatott dolgozott az önkormányzatnál 2016-ban 55 fő. Mindig figyelembe vesszük, hogy mélyszegénységben élők közül, tartósan munkanélküliek közül legyenek kiválasztva emberek közfoglalkoztatásra. Általában az érintett családokból egy-egy főt foglalkoztatunk. Településünkön az Alsó-Duna-Völgyi Vízügyi Igazgatóság is szervez közfoglalkoztatást. Évente 3-4 embert foglalkoztatnak.

Az utóbbi években a hosszabb távú, főképpen a start-mintaprogramok működnek, amely egy éves foglalkoztatottságot jelent. Ezek a start programok évente indulnak, tehát minden évben munkát nyújt az önkormányzat a családoknak. 5 start mintaprogram folyik évek óta. Mezőgazdasági program, Bio- és

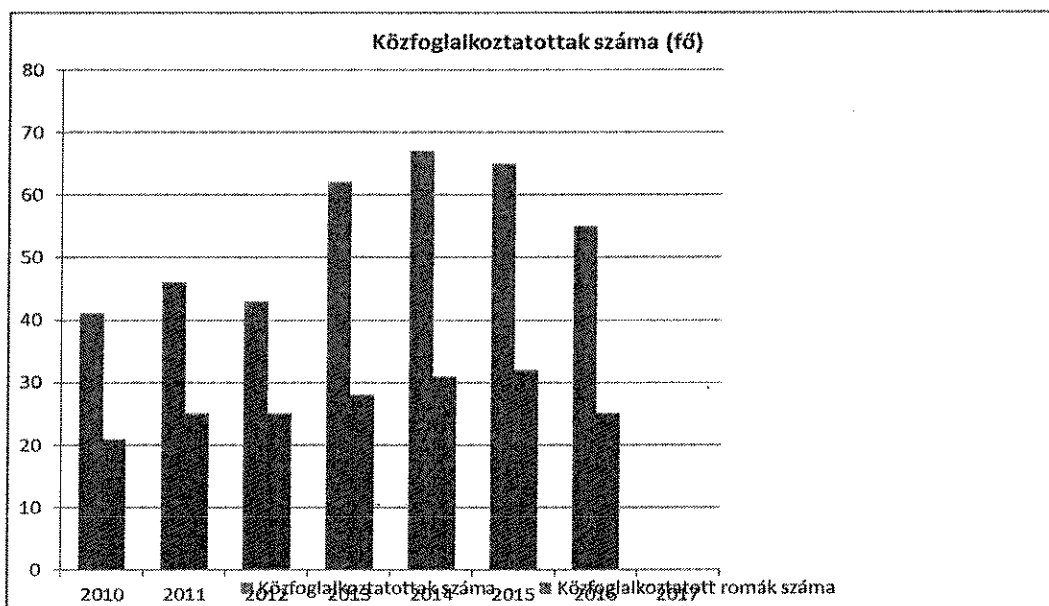
megújuló energia felhasználás, Belvíz elvezetési program, Belterületi közutak karbantartása és mezőgazdasági földutak karbantartása programok.

A start programok mellett hosszabb idejű közfoglalkoztatások is folynak.

Célunk, hogy minden családból egy vagy két főt foglalkoztassunk hosszabb távon. Így több család megélhetését tudjuk biztosítani.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	41	n.a.	21	n.a.
2011	46	n.a.	25	n.a.
2012	43	8%	25	n.a.
2013	62	11%	28	n.a.
2014	67	12%	31	n.a.
2015	65	13%	32	n.a.
2016	55	12%	25	n.a.



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A legközelebbi centrum a 15 km-re található Kalocsa város, járási központ. Autóval 12 perc alatt megközelíthető. 19 autóbusz járatpár közlekedik a két település között. A kerékpár utak nincsenek mindenhol kiépítve. Kerékpárral kb. 45 perc alatt érhető el.

A megyeszékhely Kecskemét. Autóval 80 perc alatt megközelíthető. Községünkben egy vagy két átszállással érhető el autóbusszal. Az utazási idő 120 perc. Kerékpárral kb. 200 perc alatt érhető el.

A fővárostól 120 km-re fekszik településünk. Autóval 120 perc alatt tudjuk megközelíteni. 14 autóbusz járatpár közlekedik. Egy átszállással érhető el. Kerékpárral kb. 300 perc az elérhetősége.

Településünk mezőgazdasági jellegű település. Sokan a mezőgazdasági termékek termesztésével vagy állattenyésztéssel foglalkoznak. Ezek családi jellegű vagy östermelői vállalkozások, így a külső foglalkoztatás nem jellemző. Csupán idényjellegű, a termények betakarítása alkalmával dolgoztatnak úgynevezett napszamosokat.

Többen Bajára, Paksra, Dunaújvárosba járnak néhányan dolgozni. Tudomásunk van arról, hogy több családfenntartó külföldön, távol a családtól talált munkalehetőséget.

A megyében és a szomszédos megyékben több nagyvállalat jelent meg, ahová autóbusszal szervezeten szállítják a dolgozókat településünkről.

Reményt jelent a közeljövőben épülő Kalocsa-Paks közötti Duna híd építése, valamint a Paks II. atomerőmű építése. A híd megépülésével közelebb kerülünk a dunántúli régióhoz, több lehetőség lesz a munkahelykeresésben. Az Atomerőmű bővítése pedig sok munkahelyet teremt.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanap okon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetősé g	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	12 perc	19	20 perc	0	0	0	45
Megye- székhely	80 perc	8	120 perc	0	0	0	200 perc
Főváros	120 perc	14	150 perc	0	0	0	300 perc

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen nincsenek. A vonzáskörzetben ilyen programok a munkaügyi központ segítségével valósulhatnak meg. Ilyen például a bértámogatás, a járulékkedvezmény. Ezzel a munkaadó terhei csökkennek, ezzel is ösztönözve, hogy pályakezdő álláskeresőt foglalkoztasson.

Mivel kistelepülés vagyunk, képzések, továbbképzések a településen nem indulnak. Ilyen programokat szintén a munkaügyi központ indítt.

Sajnos arról nincs tudomásunk, hogy hány személy vesz részt településünkéről az előbb említett programokban.

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	nincs	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	járadékkezdvezmény
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	járadékkezdvezmény

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Munkaügyi központon keresztül valósulnak meg a munkaerő-piaci integrációt segítő programok. Más egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés a közeli városban Kalocsán érhető el. Elsősorban ez is a munkaügyi központon keresztül, számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatást, elhelyezkedést támogatni. Például képzések, átképzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása. Felnőttképzés szintén Kalocsán érhető el legközelebb, ezek középfokú, felsőfokú képzések, szakmát adó képzések, nyelvtanfolyamok. Távolabbi városokba is jár egy-két személy, elsősorban felsőoktatási képzésre. 2014. évtől minden évben a közfoglalkoztatáson belül több programban is indul képzés, zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyam, tisztítás technológiai tanfolyam, építő- és anyagmozgató (targoncás) tanfolyam, motoros fűrészkészítő tanfolyam, az alacsony iskolai végzettségűek számára alapképzettség fejlesztő tanfolyam.

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
felnőttképző programok a településen	van	Motoros fűrészkészítő tanfolyam, építőipari anyagmozgató tanfolyam, zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyam, tisztítástechnológiai tanfolyam, targoncakerülő tanfolyam.
felnőttképző programok a vonzásközpontban	van	Munkaügyi központ által szervezett képzések. Középfokú és felsőfokú intézmények által indított képzések. Nyelvtanfolyamok.
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	nincs	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	van	munkaügyi központon keresztül képzés és átképzés
Helyi foglalkoztatási programok a településen	van	közfoglalkoztatás
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	van	közfoglalkoztatás

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatunk a közfoglalkoztatáson belül foglalkoztat mélyszegénységben élőket valamint roma származásúakat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Községünkben hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nincs tudomásunk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Álláskeresési segélyben részesülők: a nyilvántartott álláskeresők közül azok,

- a) akik min. 180 napra megállapított álláskeresési járadék folyósítási idejüket kimerítették,
- b) akik min. 200, max. 364 nap munkaviszonnal rendelkeznek és
- c) akiknek a kérelem benyújtásakor a rájuk irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb 5 év hiányzik és a legalább 140 napra megállapított álláskeresési járadék folyósítási idejüket kimerítették.

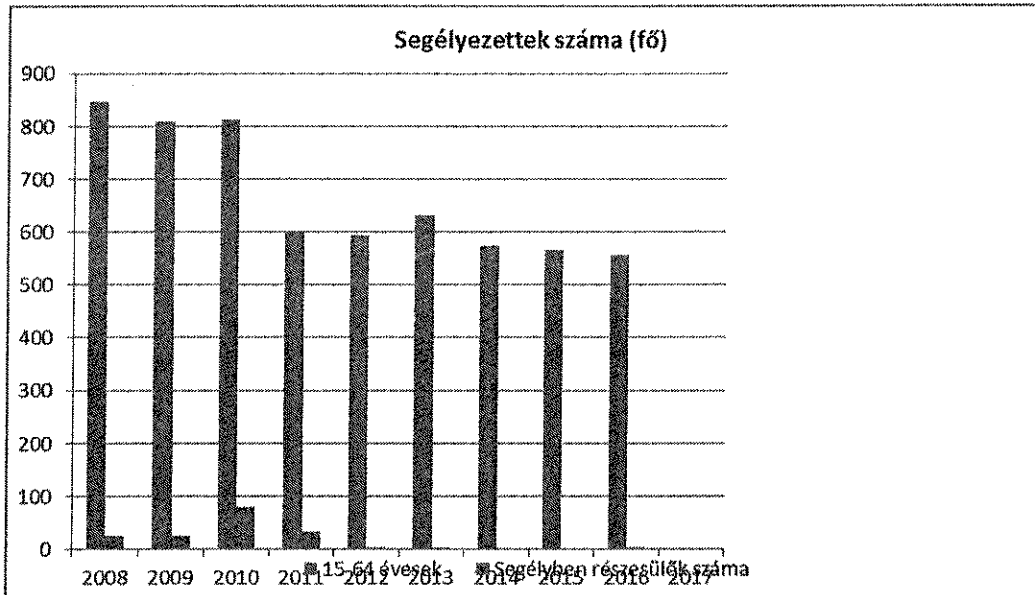
Álláskeresési járadékban részesülők: álláskeresési járadékban az részesülhet, aki

- a) álláskeresőnek minősül,
- b) az álláskeresővé válását megelőző öt éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik,
- c) rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra nem jogosult, továbbá táppénzben nem részesül,
- d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Az álláskeresési segélyben részesülők száma településünkön először növekvő majd csökkenő tendenciát mutat. 2008-tól emelkedik, majd 2012-től csökken a számuk. 2016-ban már csak 4 fő részesült álláskeresési segélyben. (3.3.1.) tábla. Ennek oka az is lehet, hogy 2012-ben már elindultak a közmunkaprogramok, amelyben önkormányzatunk is több munkanélküli személyt foglalkoztat. A hosszabb idejű közfoglalkoztatással és a startmunka programokkal a közfoglalkoztatottak megszerzik a 360 nap jogosító időt az ellátásra. Másik oka lehet az is, hogy a foglalkoztatásról szóló törvény változása miatt az álláskeresési segély támogatási ideje lecsökkent.

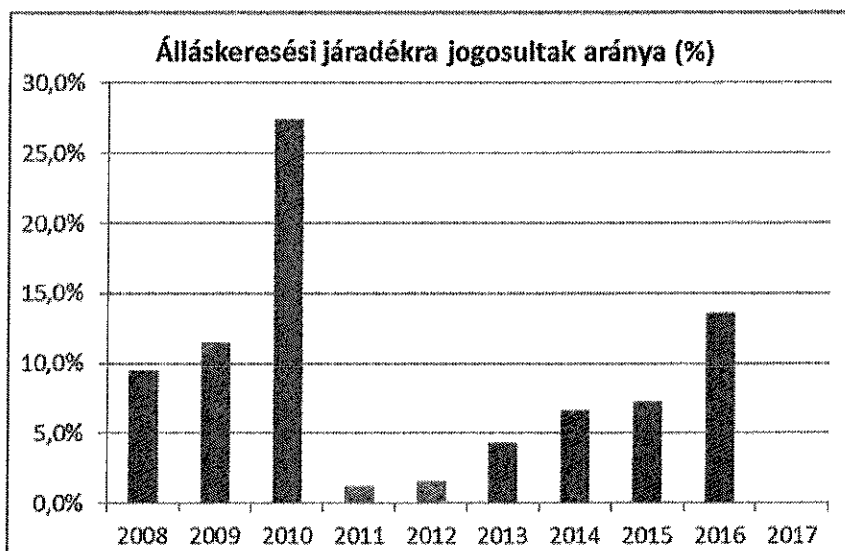
3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	847	26	3,1%
2009	808	25	3,1%
2010	813	79	9,7%
2011	599	33	5,5%
2012	593	4	0,7%
2013	632	4	0,6%
2014	574	1	0,2%
2015	565	1	0,2%
2016	556	4	0,7%



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma		álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	%	fő	%
2008	84		8	9,5%
2009	87		10	11,5%
2010	95		26	27,4%
2011	84		1	1,2%
2012	64		1	1,6%
2013	70		3	4,3%
2014	75		5	6,7%
2015	55		4	7,3%
2016	37		5	13,5%



Pénzbeli szociális ellátások

Az időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, ápolási díj, alanyi és normatív közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, a járási hivatalok hatáskörébe került.

Időskorúak járadéka: A jövedelemmel nem rendelkező időskorúak részére nyújtott megélhetési támogatás.

Időskorúak járadékában évek óta 2 fő részesül településünkön.

Aktív korúak ellátása:

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg annak az aktív korú személynek,

- a) aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, aki legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50%-os mértéket, vagy
- b) aki vakok személyi járadékában részesül, vagy
- c) aki fogyatékosági támogatásban részesül [az a)-c) pont szerinti személy a továbbiakban együtt: egészségkárosodott személy], vagy
- d) akinek esetében a munkanélküli-járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, vállalkozói járadék (a továbbiakban együtt: álláskeresési ellátás) folyósítási időtartama lejárt, vagy
- e) akinek esetében az álláskeresési ellátás folyósítását keresőtevékenység folytatása miatt a folyósítási idő lejártát megelőzően szüntették meg, és a keresőtevékenységet követően az Ft. alapján álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot, vagy
- f) aki az aktív korúak ellátása iránti kérelem benyújtását megelőző két évben az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább egy év időtartamig együttműködött, vagy
- g) akinek esetében az ápolási díj, a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatás, a rendszeres szociális járadék, a bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, az átmeneti járadék, a rehabilitációs járadék, a rokkantsági nyugdíj, a baleseti rokkantsági nyugdíj, a megváltozott munkaképességű személyek ellátása, az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítása megszűnt, illetve az özvegyi nyugdíj folyósítása a Tny. 52. §-ának (3) bekezdése szerinti okból szűnt meg, és közvetlenül a kérelem benyújtását megelőzően az állami foglalkoztatási szervvel vagy a rehabilitációs hatósággal legalább három hónapig együttműködött,

feltéve, hogy saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított, és keresőtevékenységet nem folytat.

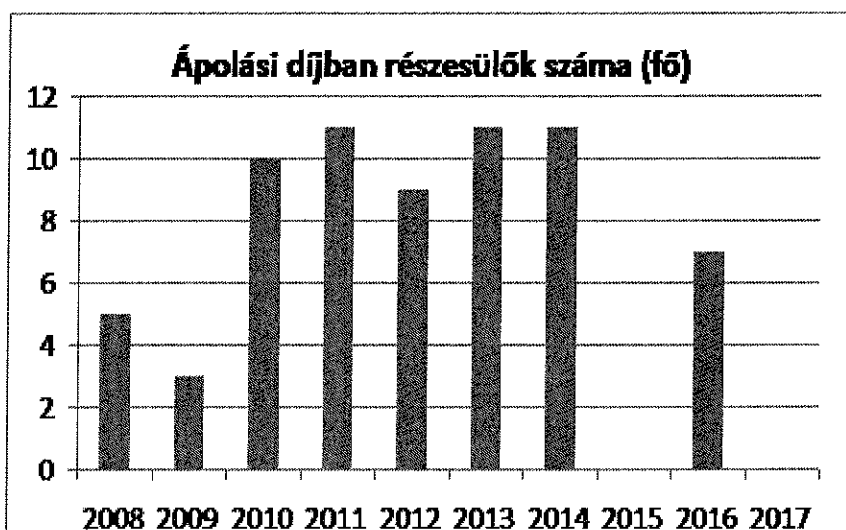
Az aktív korúak ellátásán belül rendszeres szociális segélyben jelenleg 12 fő részesül.

Ápolási díj: A tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjban részesülők száma is az évek folyamán növekvő tendenciát mutat. 2016-ban 7 fő részesült az ellátásban.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	3
2010	10
2011	11
2012	9
2013	11
2014	11
2015	na.
2016	7



A lakásfenntartási támogatás megszűnt. Az önkormányzatok által biztosított ellátások neve 2015. március 1-től egységesen települési támogatás lett. A települési támogatás keretében nyújtja az önkormányzat a lakhatással kapcsolatos költségek enyhítésére a lakhatási támogatást.

A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma egyre magasabb. Míg 2008-ban 34 fő volt, addig 2016-ban már 79 fő volt a támogatottak száma. Egyre nagyobb terheket rónak a családokra a rezsi kiadások. (3.4.3. tábla)

Átmeneti segély: Létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek támogatása.

Temetési segély: A temetési költségek viseléséhez biztosított anyagi hozzájárulás. A temetési segély a temetés után a kérelmező személynek utalt pénzbeli támogatás.

Átmeneti segélyt és temetési segélyt egyedi kérelmek elbírálása alapján nyújtja az önkormányzat.

Természetbeni ellátások:

Köztemetés: Ha nincs olyan személy, aki az elhunyt temetéséről gondoskodna, akkor a haláleset helye szerinti önkormányzatnak kell a temetés iránt intézkednie

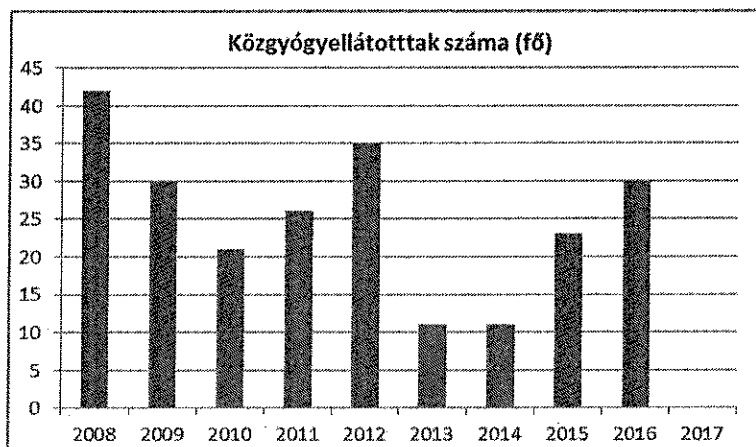
Köztemetés ritkán fordul elő. Körülbelül kétfévente 1 fordul elő.

Közgyógyellátás: A szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadások csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma csökkent az elmúlt években. (3.6.2. tábla)

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	42
2009	30
2010	21
2011	26
2012	35
2013	11
2014	11
2015	23
2016	30



Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság: A szociálisan rászorult személyek részére egészségügyi szolgáltatás igénybevétele céljából az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság megállapítása.

Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot egyre többen igényelnek, hiszen a kevés jövedelem miatt nem tudják a rászorultak havonta befizetni az egészségbiztosítási díjat.

Szociális alapszolgáltatások:

Étkeztetés keretében az önkormányzat gondoskodik azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguknak és eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben részesül az az igénylő is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkeztetésről más módon gondoskodni. Ellátási szerződés alapján az önkormányzat konyhája állítja elő a meleg ételt.

Házi segítségnyújtás keretében az önkormányzat gondoskodik azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására nem képesek, illetve azokról, akik az egészségi állapotuk miatt erre rászorulnak. E rendszer segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei.

A *családsegítés* olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. E feladatot a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Községünkben 422 db lakóház van. Ezek többségében magántulajdonban vannak. Az önkormányzat egy bérlakással rendelkezik. A településen szociális lakásállomány nincs, egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

A 2011-es népszámlálási adatok szerint 423 lakóházból 366 lakott, 57 nem lakott ingatlant. 350 lakás magántulajdonban van, 10 bérleti viszonyban, 6 lakást más jogcímen lakják. A lakások többségében, 158 db, 1946 előtt épült, 1946 és 1960 között 44 épült, 1961 és 1970 között 67 db épült, 1971 és 1980 között 92 épült, 1981 és 1990 között 40 épült, 1991 és 2000 között 14 épült, 2001 és 2005 között 4 épült, 2006 és 2011 között 4 épült. Láthatjuk, hogy a lakásállomány elöregedett, sajnos új lakások igen kis számban épülnek. Ennek oka lehet az elvándorlás, a fiatalok munkahely hiányában elköltöznek a faluból. Oka lehet az is, hogy a lakásépítés költségei magasak, a kis jövedelemből, amely településünk lakosaira jellemző, nem tudnak lakást építeni. Hitel felvétele is kockázatos. A öreg házak zömmel alap nélküliek, falazatuk vályog, vagy vert fal. Nagyon sok az üresen álló, eladó ház.

Általában a lakások hálózati vízvezetékekkel rendelkeznek, 397 db meleg folyóvízzel rendelkezi, 342 vízöblítéses WC-vel rendelkezik. 397 lakás házi csatornával rendelkezik. A szennyvízhálózat kiépítése a közeljövőben indul meg. 117 lakás összkomfortos, 204 komfortos, 47 félkomfortos, 55 komfort nélküli.

Dunaszentbenedek Községben a lakás állomány 2008-ban 434 db volt, 2016-ban 422 db-ra csökkent. Valószínűleg ez azért alakult így, mert néhány régi ház lakhatatlanná vált. A lakók újabb építésű használt lakást vásároltak.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	434	0	0	0	0	0	0	0
2009	434	0	0	0	0	0	0	0
2010	435	0	0	0	0	0	0	0
2011	435	0	0	0	0	0	0	0
2012	423	0	0	0	0	0	0	0

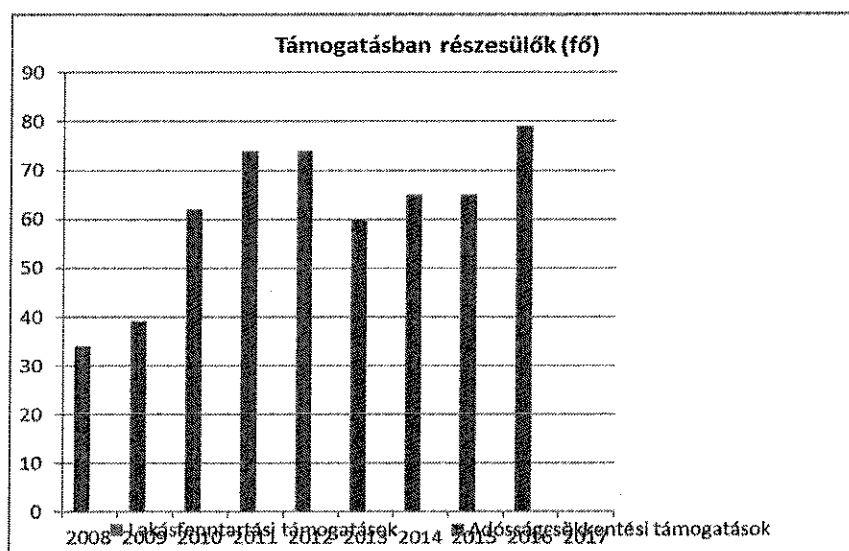
2013	423	0	0	0	0	0	0	0
2014	423	0	0	0	0	0	0	0
2015	423	0	0	0	0	0	0	0
2016	422	0	0	0	0	0	0	0

e) lakhatást segítő támogatások

Községünkben Lakhatást segítő támogatásra van lehetőség, ez a lakásfenntartási támogatás. A rászoruló családoknak a magas rezsiköltségekhez nyújt segítséget.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	34	0
2009	39	0
2010	62	0
2011	74	0
2012	74	0
2013	60	0
2014	65	n.a.
2015	65	n.a.
2016	79	n.a.



f) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatáshoz eddig kérelem még nem érkezett önkormányzatunkhoz. Átmeneti nehézségek enyhítésére átmeneti segínyt nyújt az önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen, nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások településünkön nincsenek. Helyi közösségi közlekedés nincs, mivel községünk kistelepülés.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Településünkön nincsenek szegregátumok. Az 1970-es 80-as években felszámolásra kerültek. Ezzel az elégtelen lakhatási körülmények megszűntek, az ott élő lakosság beintegrálódott a falu közösségébe.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés:

Településünkön egy háziorvosi szolgálat, egy védőnői szolgálat működik a szomszédos Uszód településsel együttműködve egy háziorvossal és egy védőnővel. Háziorvosi rendelés egy héten három napon, délelőtt vagy délután működik. Házi gyermekorvosi ellátást szintén a háziorvos végzi. Aki külön ilyen szolgáltatás igényel, az a közeli Kalocsa városában kér fel gyermekorvost.

Amennyiben sürgős a háziorvosi ellátás, akkor az uszódi rendelőben kell felkeresni a háziorvost. Autóbuszal, autóval, esetleg kerékpárral lehet odajutni. Súlyosabb esetekben a háziorvos hához megy.

Védőnői szolgálat egy héten egyszer van, de a védőnő a családokat rendszeresen látogatja.

A fogorvosi szolgálatot önkormányzatunk hosszú idő után újra helyben biztosítja. Egy fogorvos és egy fogorvosi asszisztens foglalkoztatunk. Munkanapokon minden nap van fogorvosi rendelés.

Szakorvosi ellátásokat a 15 km-re levő Kalocsán lehet igénybe venni a szakrendelőkből. Autóbuszal, autóval célszerű felkeresni. Mozgáskorlátozott és súlyos betegek betegszállítót vesznek igénybe. Fekvőbeteg ellátás szintén Kalocsán a kórházban működik.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Népegészségügyi szűrések közül a tüdőszűrés sajnos már nem kötelező, ezért településünkön már nincs ilyen szűrés. Nők részére kétfévente a védőnő szervez mammográfiái szűrést. A koragyermekkorai szűréseket szintén a védőnő szervezi. Havonta egyszer gyermekorvos is megvizsgálja a gyermekeket. Kötelező oltásokat a gyermekek részére a háziorvos adja.

Az egészségügyi ellátás személyi és tárgyi feltételei a településen megfelelőek. 2014-ben az Új Széchenyi Terv keretén belül településünk is csatlakozott az „Együtt egészségesebben-a Szent Kereszt Kórház Kalocsa Kistérségi Egészségfejlesztési Programja” című, TÁMOP-6.1.2.-11/3-2012-0056 azonosítószámú programjaihoz.

Kalocsai Szent Kereszt Kórház járóbeteg szakrendelője földszintjén kialakított, korszerű audiovizuális berendezéssel és számítógépekkel, orvosi mérő- és demonstrációs eszközökkel felszerelt Egészségfejlesztési Iroda (EFI) az egész járás területére, 20 településre kiterjedő, szerteágazó programok megszervezésének, a helyi lakosok állapotfelmérésének, kockázatbecslésének és tanácsadásának a központja. Az EFI a közreműködő szakemberekkel folytatandó tárgyalásoknak, kisebb előadásoknak és betegkluboknak is méltó helyet ad.

A projekt megvalósítása lehetőséget biztosít a magas kockázatú krónikus betegségtől még mentes, életmódváltással javítható megbetegedésben szenvedők kiszűrésére. A szakemberek különös figyelmet fordítanak a szív- érrendszeri betegségekre, cukorbeteg, dohányzó, túlzott alkoholt fogyasztó, mentális segítségre szoruló, illetve túlsúllyal küzdő lakosokra. A kiszűrt, vagy egészséges életmód iránt érdeklődőknek, az erre fogékonyaknak további tanácsokat adnak, és az EFI Irodában biztosítják az úgynevezett utánkövetést.

A helyszíni szűrővizsgálatok egyebek mellett csontsűrűség mérésre, prosztataraákszűrésre, melanoma szűrésre is kiterjednek. Az érdeklődők lelki egészségmegőrzés, stressz-kezelés, a divatos diéták valóságalapja, a természetgyógyászat, az alternatív medicina szerepe témákban is hallhatnak előadásokat. A kerékpározás, torna, jóga, aerobic, zumba, spinning az egészséges életmód népszerűsítésén túl a programok vonzóbbá, színesebbé tételét is szolgálja. A szabadterei egészség-vásári hangulatot fokozza, hogy az egészséges étkezést szolgáló helyi és környékbeli termékekből bemutatókat tartanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátást a közeli Kalocsán lehet igénybe venni, komolyabb esetekben a megyeszékhelyen. Gyógytornász szintén Kalocsáról jár ki a betegekhez.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést az önkormányzat látja el saját konyhájáról. Itt folyik a szociális étkeztetés, az óvodáskorú és iskoláskorú gyermekek étkeztetése, valamint a vendégétkeztetés. Szakképzett élelmezésvezető és egy szakács irányítja a konyhai munkákat. Az önkormányzat földjein a közfoglalkoztatásban részt vevő dolgozók termelik a nyersanyagot, így tavasztól ősziig friss terményből készülnek az ételek. A többletet fagyaszttva és tartósítva tárolják felhasználásig.

A konyha biztosítja az óvoda az iskola valamint az idősek, betegek és rászorulóknak étkeztetését.

A közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet jelentősen megváltoztatta a közétkeztetési szabályokat. Az új közétkeztetés elsődleges célja az egészséges táplálkozás elterjedése, a friss alapanyagok használata és korszerű konyhatechnológia alkalmazása. A rendelet értelmében tilos egyebek mellett a szénsavas vagy cukrozott üdítő, valamint a magas zsírtartalmú húskészítmény felhasználása. Rögzítették azt is, hogy a közétkeztetésben nem tehetnek az asztalra só- és cukortartót, és előírták, hogy fokozatosan csökkenteni kell a napi bevitt só mennyiségét.

A jogszabály rögzíti az étrendtervezés szabályait, például, hogy az egymást követő kétszer tíz élelmezési nap főétkezéseiben egy ételsor csak egy alkalommal fordulhat elő. Állati eredetű

fehérjeforrást minden főétkezésnek, bölcsődei étkeztetés esetén az egyik kísétkészítésnek is tartalmaznia kell.

Önkormányzatunk konyhája a 2015. január 1-től megfelel a követelményeknek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Dunaszentbenedek Község Képviselő-testülete 2015. május 26. napján tartott ülésén 42/2015.(V.26.) Kt. határozatával elfogadta Dunaszentbenedek Község Sportkoncepcióját, amely 5 évet ölel fel, 2015-2020-ig. A 2015-2020-ig terjedő sportkoncepció megalkotása az Európai Sport Chartával, a Nemzeti Sportstratégiával összhangban készült, alapidokumentumként figyelembe vette Magyarország Alaptörvényét, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényt, valamint a sportról szóló 2004. évi I. törvényt. A célok meghatározásánál figyelembe vette a sportot érintő változásokat, a sport egyes területeinek igényét. A dokumentumban megfogalmazta hosszú távú és középtávú céljait, amely kiterjed az óvodai nevelésre, az iskolai testnevelésre, az utánpótlás nevelésre, a szabadidő sportra, a fogyatékkal élőkre. Az önkormányzat továbbra is biztosítja a sportolni vágyók igényeihez a sportolásra alkalmas helyeket, elsősorban a sportpályát. Az önkormányzat a sporttal kapcsolatos kötelező és önként vállalt feladatait költségvetéséből finanszírozza.

A Községi Sportegyesületben férfi futballcsapat működik hosszú évek óta. Villanyvilágítású futballpályánkon több sportrendezvényt is szerveznek időnként.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön nyújtott szociális alapszolgáltatások:

Étkeztetés keretében az önkormányzat gondoskodik azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezéséről, akik azt önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Étkeztetésben részesül az az igénylő is, aki kora vagy egészségi állapota miatt nem képes az étkeztetésről más módon gondoskodni. Ellátási szerződés alapján az önkormányzat konyhája állítja elő a meleg ételt.

2017. évben 75 fő részesült szociális étkeztetésben. Az étel az önkormányzat konyháján kerül előállításra. Az étkezők egy része elviszi az ebédet, 57 fő, egy része pedig kéri a kiszállítást, 18 fő. Az étkező jövedelmétől függően intézményi térítési díj alapján kerül kiszámításra a fizetendő személyi térítési díj. Dunaszentbenedek Község Önkormányzata a dunaszentbenedeki lakosok részére önkormányzati rendelet szerint a térítési díj egy részét átvállalja.

Házi segítségnyújtás keretében az önkormányzat gondoskodik azokról az időskorú személyekről, akik önmaguk ellátására nem képesek, illetve azokról, akik az egészségi állapotuk miatt erre rászorulnak. E rendszer segítségével fenntarthatók a biztonságos életvitel feltételei. A szociális gondozók bonyolítják az idősek részére a bevásárlást, a gyógyszerirratást és kiváltást, melegétel szállítását, otthoni ápolást. 2 fő szociális gondozónk van.

2017. évben 10 fő részesült házi segítségnyújtásban. Az ellátás az önkormányzat döntése alapján ingyenes.

A *családsegítés* olyan személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének, családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. E feladatot Géderlak székhellyel a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat biztosítja. Egy fő látja el a feladatot.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor nem észleltünk megkülönböztetést településünkön.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Szeptember hónapban **beiskolázási segélyt** adtunk minden középiskolás tanuló és az általános iskola 5-8 évfolyamba járók részére. A Dunaszentbenedeki Általános Iskolába beíratott gyermekeket gyermekenként **25.000,-Ft, beiskolázási költségek enyhítése céljából, rendkívüli települési támogatásban** részesítettük.

A közép és felsőfokú intézményekben tanulók részére az önkormányzat kifizeti a tanulói útiköltséget. Szünidei gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk az évközi szünetekben és a nyári hónapokban.

A nők részére két évente mammográfiai szűrést szervezünk.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi község bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A Faluház a közösségi élet központja. Itt Található a Teleház, könyvtár. Itt kapott helyet a Nyugdíjas Klub, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport.

2015-ben a könyvtárat korszerűsítettük pályázat segítségével. A Bács-Kiskun Megyei Katona József Könyvtár keretein belül működik, ezáltal bővültek a szolgáltatások. Könyveket, folyóiratokat, hangos könyveket lehet kölcsönözni. Könyvtárközi kölcsönzési szolgáltatást nyújt az új könyvtár. Számítógépes szolgáltatásokat, internet szolgáltatásokat lehet igénybe venni. Térítés ellenében technikai szolgáltatásokat lehet kérni: fénymásolást, nyomtatást, szkennelést. A gyerekeket könyvtári foglalkozások várják. A Katona József Könyvtár Helytörténeti Gyűjteménye sajtófigyelést végez a települést érintő újságcikkekből.

Tájházunk nem csak turisztikai célpont, de különféle rendezvények helyszíne is.

Sportegyesületünk fogja össze a község sportéletét.

Évente egyszer Falunapokat rendezünk, melynek célja az életminőség javítása.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Községünkben is felelhetőek a kisebbséggel szembeni sztereotípiák, melynek kezelése jövőbeni feladatunk.

A közösségi együttélés körében problémát okoz egyes roma családok viselkedése, a közösséghez, más emberekhez való negatív viszonya. Problémát okozott nemrég a bűnözés, ezért kértük a Rendőrkapitányságot, hogy a településen élő körzeti megbízottat vezényeljen ki, mely kérésünk meghallgatásra került. A körzeti megbízott jelenléte, valamint a térfigyelő kamerák kihelyezése a bűncselekmények csökkenését eredményezte. 2014-ben megalakult a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Tagjai segítséget nyújthatnak a társadalmi csoportok konfliktusai enyhítésében.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Évente kétszer ruha- és tartós élelmiszergyűjtést, ingyenes ruhaosztást szervezünk.

Rendezvényeken, különféle eseményeken szívesen vesznek részt önkéntes segítők.

Az egyházak is részt vesznek adományok gyűjtésében.

Az önkéntesség kiváló eszköz a negatív társadalmi jelenségek visszaszorítására, a szegénység, a kirekesztettség elleni küzdelem előmozdítására, a társadalmilag hátrányos helyzetű csoportok esélyeinek növelésére. A tevékenység megvalósulhat non-profit, civil szervezet, vagy állami intézmény-, ritkább esetben for-profit szervezet (cégek, vállalkozások) keretein belül.

Célunk továbbra is, hogy a lakosság megfelelő ellátáshoz juthasson. A megfelelő színvonalú helyi közszolgáltatások megszervezésével, közterületek karbantartásával, a szociális és gyermekjóléti

ellátások nyújtásával tudjuk a lakossági igényeket kielégíteni. Intézményi szinten illetve társulási szinten látjuk el feladatainkat. Az állampolgárok elégedettségét, komfortérzetét szeretnénk növelni.

Változás:

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítségével időnként ruhaosztást, és használtbútor adományozást tartunk a rászorultak körében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben a 2011. évi népszámlálás adatai szerint 25 cigány származású lakos él. Roma nemzetiségi önkormányzat nem működik. A települési önkormányzat ebben a tárgykörben nem rendelkezik pontos, valós adattal. Valószínűleg arányaiban jóval magasabb a kisebbségi csoport száma.

2014-ben megalakult a Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat. A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 115-116. §-ai rögzítik. A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, különösen tekintettel a helyi önkormányzatnak a nemzetiségek jogainak érvényesítésével kapcsolatos feladataira.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	Munkahely teremtő beruházás lehetősége Segélyezések további fenntartása, kapcsolattartás a munkaügyi központtal
Munkanélküliség 5%-os növekedése	Képzések, átképzések szervezése a munkaügyi központ segítségével. Közmunkaprogramok fenntartása.
Közösségi együttélés intoleráns	Közös programok szervezése
Alacsony iskolázottság	Tanulásra ösztönzés, tájékoztatók, előadások szervezése. A célcsoportra irányuló ösztöndíjak felkutatása. Tankönyvek, egyéb könyvek gyűjtése, adományozása. Tanulói útiköltség térítés, kollégiumi étkezés térítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 0-17 éves korú gyermekek száma 2017-ben 116 fő volt. Településünkön 1 óvoda működik egy csoporttal, az óvodás gyermekek száma jelenleg 22 fő. Általános iskolánkban a kevés gyereklétszám miatt már évek óta csak alsó tagozat működik, 17 fő gyermekkel. 5 fő gyermek más településre jár iskolába. A felső tagozatosak Kalocsára, Géderlakra vagy más felső tagozattal rendelkező iskolát fenntartó településre járnak, 31 fő. Bölcsőde nem működik a településen.

Közéiskola, szakiskola legközelebb Kalocsán működik, de sok tanuló távolabbi városokba is eljár, illetve kollégiumi szolgáltatást vesz igénybe.

A születések száma változó tendenciát mutat. A gyermeklétszám emelkedését elősegítheti a Kormánynak az a szociálpolitikai intézkedése, miszerint lakásvásárlásra, lakásbővítésre fordítható összeg jelentősen emelkedett.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

2016-ban a védelembe vett gyermekek száma 7 fő.

2013. szeptember 1-ei hatállyal a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek fogalma és e tény fennállásának megállapítása, a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben került szabályozásra.

Hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket együtt nevelő mindkét szülő, a gyermeket egyedül nevelő szülő, illetve a gyám legmagasabb iskolai végzettsége alacsony- (az alacsony iskolai végzettség igazolása a kérelemben megtett önkéntes nyilatkozattal történik)
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontjában a gyermeket nevelő szülők bármelyike vagy a gyám a szociális törvény szerinti aktív korúak ellátására (foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy rendszeres szociális segély) jogosult vagy a kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként tartotta nyilván a munkaügyi központ- (az alacsony foglalkoztatottság fennállását az eljáró hatóság ellenőrzi)
- a gyermek az eljárás során felvett környezettanulmány szerint félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéshez szükséges feltételek

Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek: az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, aki esetében fenti három körülmény közül (alacsony iskolai végzettség; alacsony foglalkoztatottság; elégtelen lakókörnyezet, lakókörülmény) legalább kettő fennáll.

8 fő a megállapított hátrányos helyzetűek száma, és 5 a halmozottan hátrányos helyzetűek száma.

A hátrányos helyzetű gyermekek az étkeztetés, tankönyvellátás, oktatás, alapfokú művészetoktatás, szakképzés, kollégiumi ellátás területén élveznek további kedvezményeket.

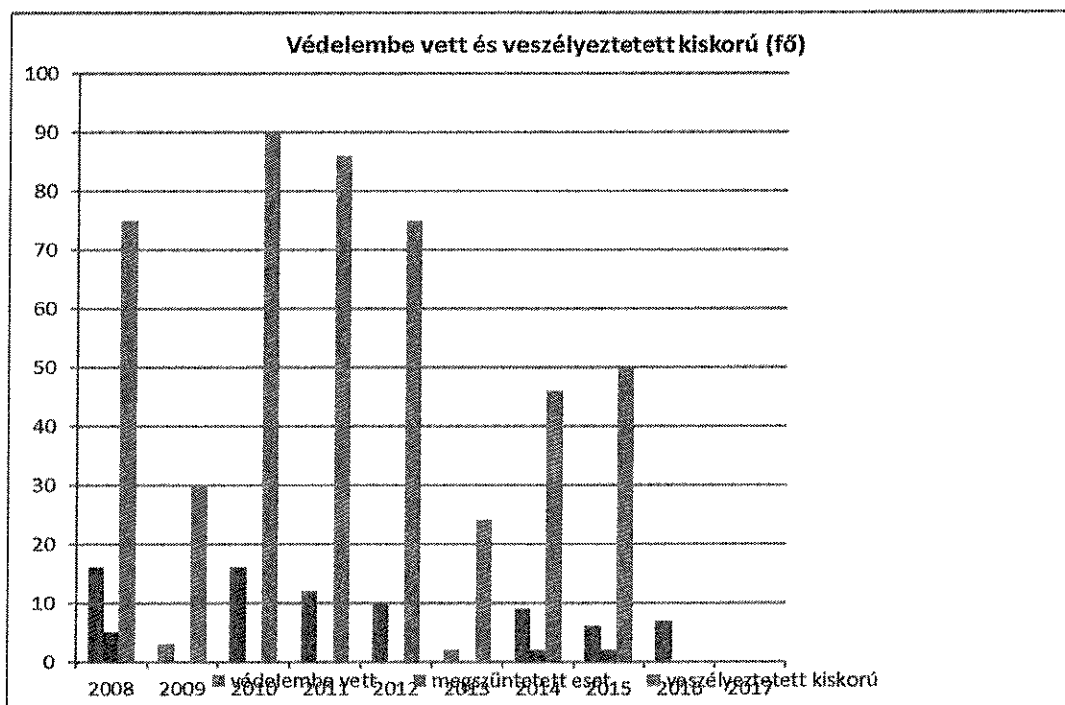
A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek a kötelező óvodai felvétel, az oktatás, alapfokú művészeti iskola, Útravaló ösztöndíjprogram, Biztos Kezdet Gyerekház igénybevétele, felzárkóztató programok, a középiskolai szakkollégium, a felsőoktatási intézmény mentorprogram, felsőoktatási intézmény kiegészítő ösztöndíj program, felsőoktatási felvételi eljárás területén kaphatnak kedvezményeket

Az önkormányzat segítséget nyújt a rászoruló családoknak. A gyermekek ingyen étkeznek óvodában, iskolában. Nyáron sem maradnak meleg étel nélkül. Gyermekvédelmi támogatást, beiskolázási segílyt nyújt. A tankönyvek ingyenesek.

Családsegítő és gyermekjóléti szolgálatunk illetve a védőnő folyamatosan figyelemmel kíséri ezen családok gyermekeit.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	16	5	75
2009	3	0	30
2010	16	0	90
2011	12	0	86
2012	10	0	75
2013	2	0	24
2014	9	2	46
2015	6	2	50
2016	7	0	0

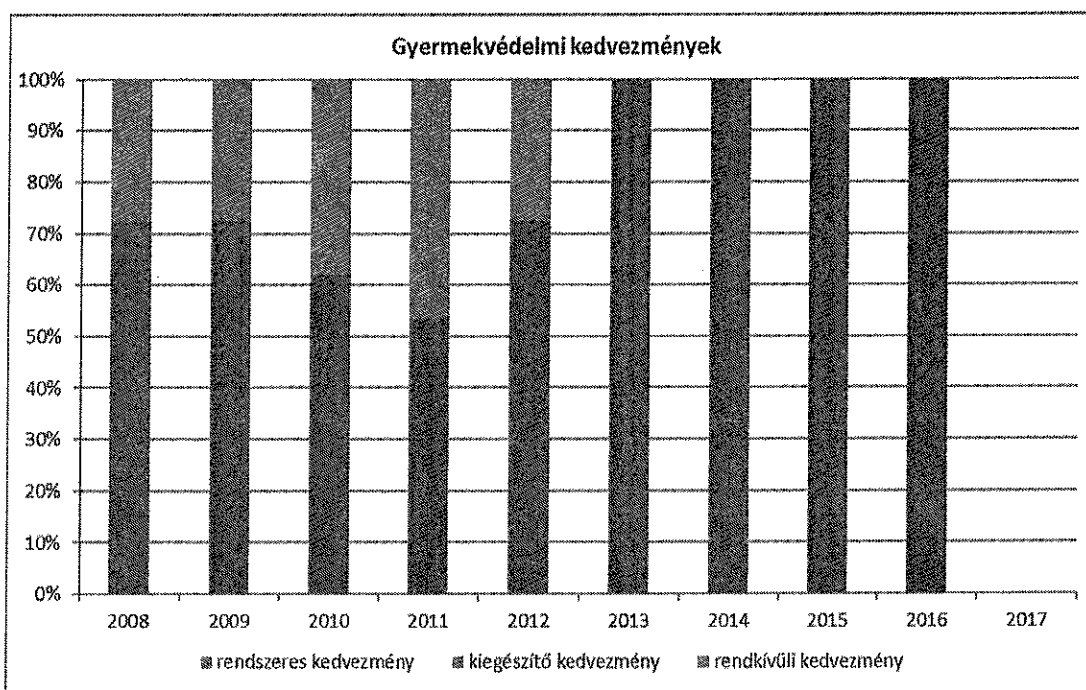


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások keretén belül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2016-ban 75 gyermek gyermek részesült, melynek pénzügyi hatása az óvodai, iskolai kedvezményes étkeztetésben és ellátások terén (ösztöndíj, iskolai tandíj, stb) mutatkozik meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők további feltételek fennállása esetén hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetre jogosultak. (4.1.2. tábla)

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	110	2	0	0	42
2009	108	2	0	0	41
2010	109	2	0	0	67
2011	114	2	0	0	99
2012	97	2	0	0	37
2013	87	0	0	0	n.a.
2014	86	0	0	0	n.a.
2015	84	0	0	0	n.a.
2016	75	4	0	0	0



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkeztetés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett közétkeztetés. Önkormányzatunk szociális ellátása keretében továbbra is ingyenes étkezést biztosít az óvodás gyermekek és általános iskolás gyermekek részére. Ingyenes étkeztetésben részesülők száma az óvodában 23 fő, általános iskolában 10 fő.

Szünidei és nyári gyermekétkeztetés is biztosít az önkormányzat a rászoruló gyermekek számára. 2016-ban 45 fő részesült szünidei és nyári gyermekétkeztetésben.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Önkormányzatunk konyhája a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi új előírásainak megfelel. A gyermekek egészséges ételhez juttatására különös figyelmet fordítunk. Az ingyenes étkeztetési program tovább folytatódik. Ingyenes étkezésben részesül 22 óvodás gyermek és 10 iskolás gyermek. Ingyenes tankönyvellátásban 22 gyermek részesült. Nyári gyermekétkeztetést 45 gyermek vette igénybe.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	15	29	4		0	33
2009	17	30	3		5	27
2010	21	40	0		16	43
2011	21	31	0		15	45
2012	24	30	0		12	35
2013	24	30	0		13	41
2014	13	12	0		4	32
2015	19	13	0		2	36
2016	23	10	1	22	0	45

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincs külföldi állampolgárságú gyermek intézményeinkben.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregált, illetve elkülönült lakókörnyezet településünkön.

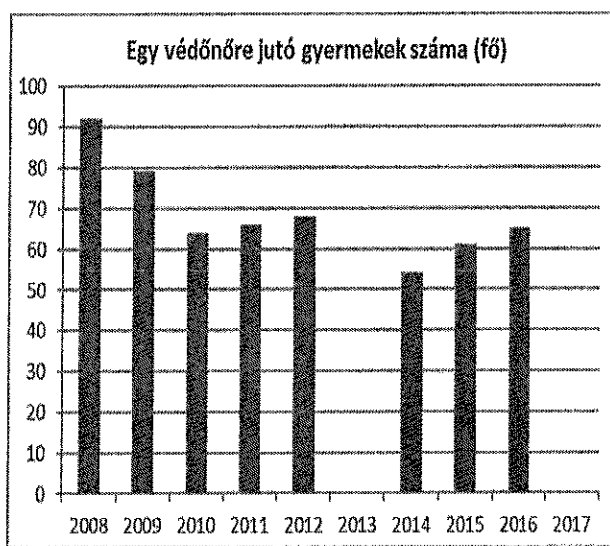
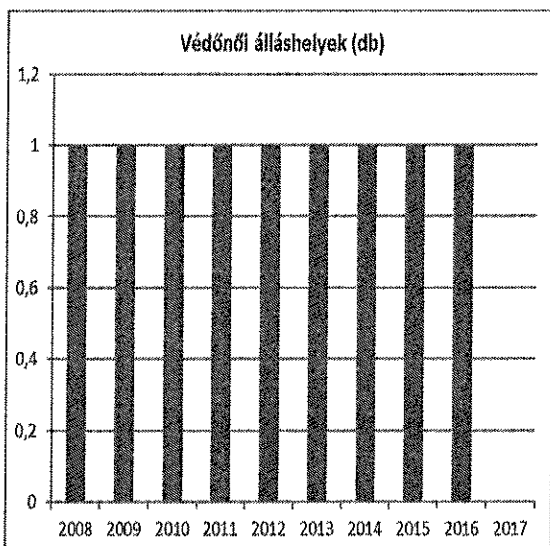
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői szolgálat 1 fő védőnővel működik a szomszédos Uszód Községgel közösen. A védőnő heti egy alkalommal rendel a faluban, de szükség esetén házhoz megy. Családokat rendszeresen látogatja.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	92
2009	1	79
2010	1	64
2011	1	66
2012	1	68
2013	1	n.a.
2014	1	54
2015	1	61
2016	1	65



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Községünkben házi gyermekorvosi ellátás nem működik. A háziorvosi ellátás keretében folyik a gyermekek egy részének ellátása. A gyermekek más része Kalocsán veszi igénybe az ellátást. Minden hónapban egyszer a kalocsai kórházból gyermekorvos jár ki.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Háziiorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	n.a.	0	n.a.
2009	0	n.a.	0	n.a.
2010	0	n.a.	0	n.a.
2011	0	n.a.	0	n.a.
2012	0	785	0	86
2013	0	753	0	86
2014	0	n.a.	n.a.	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.	n.a.
2016	0	571	na	62

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Erre vonatkozólag adatokat nem állnak rendelkezésünkre.

d) gyermekjóléti alapellátás

Géderlak Önkormányzata látja el a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat a Géderlaki Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó önkormányzatoknál. Így 4 településen, köztük Dunaszentbenedeken is, működik a szolgáltatás.

e) gyermekvédelem

Dunaszentbenedek településen Géderlak Önkormányzata látja el a családsegítő és gyermekjóléti feladatokat, ezen belül a gyermekvédelmet.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálathoz és a helyben élő körzeti megbízotthoz lehet fordulni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek részére a teleházban, könyvtárban, az iskolában rendeznek szabadidős programokat. A sportpályán is szerveznek sport programokat.

A helybeli egyházak szervezésében egy hetet tölthetnek a gyerekek nyári napközis táborban. A Faluházban rendszeres elfoglaltságot nyújtunk a gyerekeknek és a fiataloknak.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Szünidei gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk a szünidő alatt és a nyári hónapokban.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről nincs tudomásunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Önkormányzatunk az általános iskolában tanulóknak, a közép- és felsőfokú intézményekben tanulók és hallgatók részére minden év szeptemberében beiskolázási segítyt nyújt az önkormányzat. Az első osztályba beiratkozott tanulókat 25.000,-Ft-al támogatja önkormányzatunk.

Szünidei és nyári gyermekétkeztetés keretében 0-18 éves korú gyermekek részére meleg ételt biztosítunk a nyári hónapokban.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

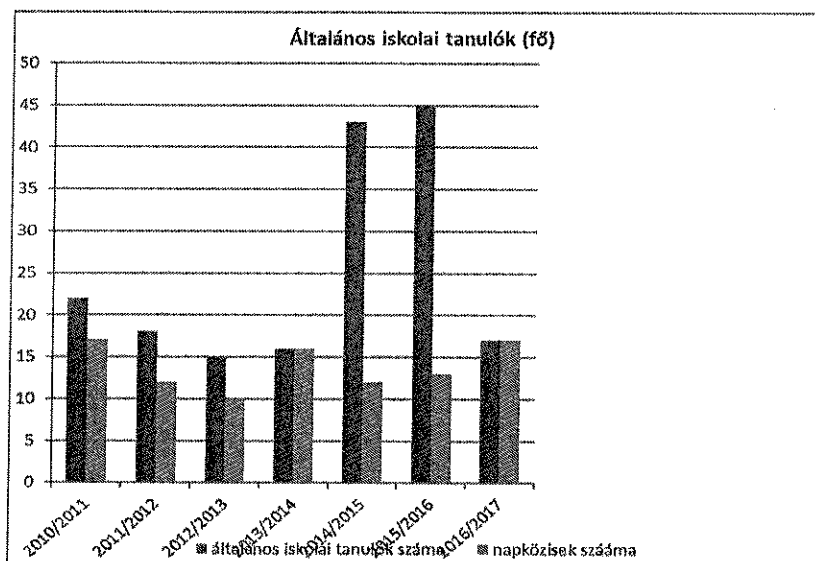
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7-16,30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	1 hónap	
Személyi feltételek	Fő	Híányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	1	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	16	1	25	1	16	0
2009	19	1	25	1	15	0
2010	19	1	25	1	18	0
2011	28	1	25	1	21	0
2012	32	1	25	1	24	0
2013	24	1	50	1	23	0
2014	28	1	50	1	13	0
2015	n.a.	1	50	1	19	0
2016	22	1	50	1	22	0

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	22	0	22	17	77,3%
2011/2012	18	0	18	12	66,7%
2012/2013	15	0	15	10	66,7%
2013/2014	16	0	16	16	100,0%
2014/2015	12	31	43	12	27,9%
2015/2016	13	32	45	13	28,9%
2016/2017	17	0	17	17	100,0%



a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása Sajátos nevelésű, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek Kalocsára járnak speciális iskolába.

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Székhely						
Csoport 1	2	0	0	5	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	2	0	0	5	0	0
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermekek	0	0	0	0	0	0

A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0
Tagóvoda						
Csoport 1	0	0	0	0	0	0
Csoport 2	0	0	0	0	0	0
Csoport 3	0	0	0	0	0	0
Csoport 4	0	0	0	0	0	0
Csoport 5	0	0	0	0	0	0
Csoport 6	0	0	0	0	0	0
Összesen	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 6 évesnél idősebb gyermek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0
A csoportok összlétszámából a 7 évesnél idősebb gyermek (ped. szakszolgálat véleménnyel)	0	0	0	0	0	0

4.4.9. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	48
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	0
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	31
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	12
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	9

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Gyógypedagógia, iskolapszichológus intézményeinkben nem működik. Amennyiben szükséges, akkor Kalocsán kérünk fel pszichológust.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés, elkülönítés a nevelés, oktatás területén nincs. Szegregációval nem találkozunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Községünkben egy iskola, egy óvoda működik. Az iskolai eredményességet és az oktatás hatékonyságát vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nevelés és oktatás minősége, eredményessége nem marad el a szomszéd településektől.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat alkalmanként rendkívüli települési támogatásban részesíti a nehéz helyzetben lévő gyermekeket nevelő családokat.

Iskolai év kezdetén az iskolások a tankönyvek megvásárlásához hozzájárulást kapnak. Ezen kívül beiskolázási segílyt is ad az önkormányzat.

Óvodánkban roma kisebbségi program is folyik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családok alacsony jövedelme	Szociális juttatások, közfoglalkoztatás
Nyári táboroztatás	pályázattal, református egyház bevonásával
Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elkallódása	Ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjhoz hozzájárulás

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 50 év feletti nők,
- a pályakezdő nők a szakmai tapasztalat hiánya miatt,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Dunaszentbenedeken a közszférában – közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás – lényegesen magasabb a nők aránya mint a férfiaké. A kisgyermekes nők munkába állását óvodai szolgáltatás segíti. Sajnos bölcsődei ellátás községünkben nincs.

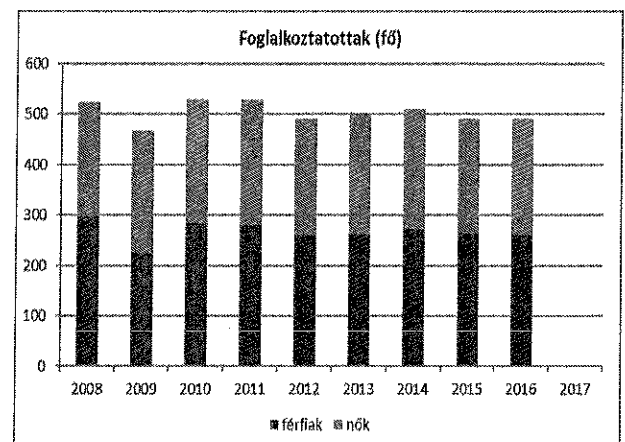
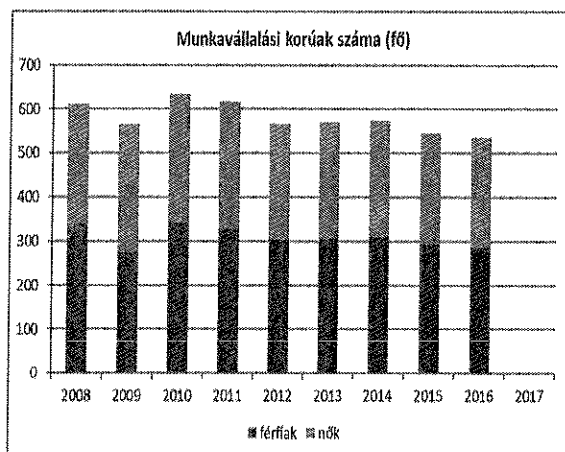
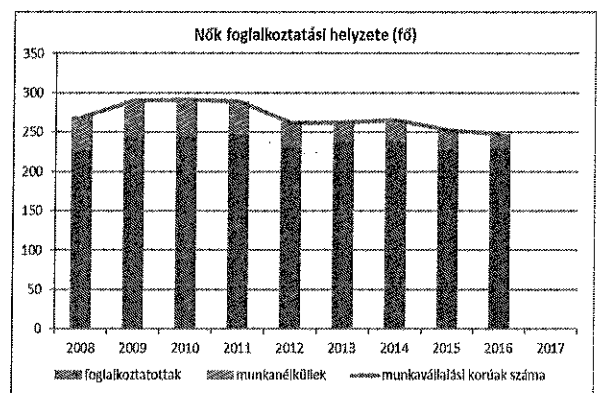
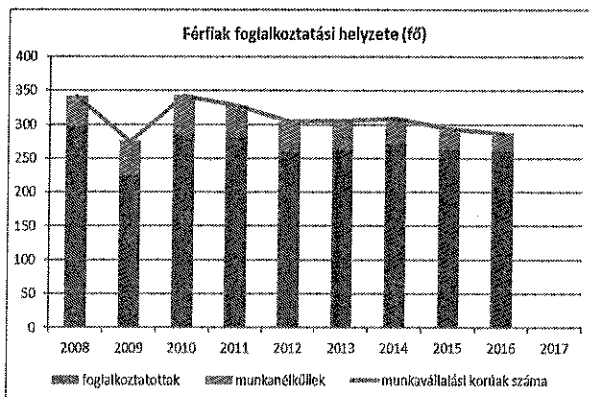
A községben élő nők közül sokkal kevesebb a foglalkoztatott, mint a foglalkoztatott férfi. A munkanélküli nők aránya mindig magas.

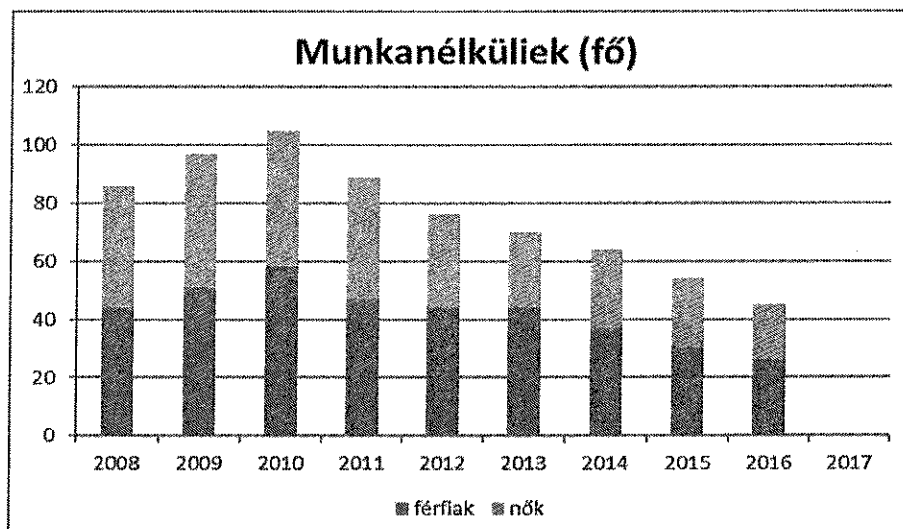
A községben kevés a munkalehetőség. A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat. Közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja a munkanélkülieket, azonban ez nem ad hosszú távú biztonságos megélhetést. A környéken, a közeli városban is igen kevés a munkalehetőség. Távmunka és részmunkaidő sajnos még nem elterjedt Magyarországon. Így a nők elhelyezkedési esélye igen alacsony.

A munkavállalási korú nők száma, 265 fő, alacsonyabb a férfiaknál, 309 fő. A foglalkoztatott nők száma 238 fő, a foglalkoztatott férfiak száma 272 fő. A nők foglalkoztatottsága alacsonyabb a férfiak foglalkoztatottságától. Viszont a regisztrált munkanélküliek számát tekintve a nők aránya alacsonyabb a férfiakétól (5.1.1. tábla)

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	341	269	297	227	44	42
2009	275	290	224	244	51	46
2010	342	291	284	244	58	47
2011	328	289	281	247	47	42
2012	304	262	260	230	44	32
2013	306	263	262	237	44	26
2014	309	265	272	238	37	27
2015	293	252	263	228	30	24
2016	287	248	261	229	26	19





b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Önkormányzatunk a munkaügyi központ segítségével foglalkoztatási programokat szervez. Jelenleg 5 foglalkoztatási projekt van folyamatban. A programokban női közfoglalkoztatottak is vannak nagy számban.

Képzésre, átképzésre a munkaügyi központon keresztül lehetséges. Magánúton történő képzés igen költséges.

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

év	Foglalkoztatást segítő programok száma	Képzési programok száma	részvevők száma	részvevő nők száma
2008	1	0	0	0
2009	1	0	0	0
2010	1	0	0	0
2011	1	0	0	0
2012	5	1	8	7
2013	5	1	8	6
2014	5	5	16	10
2015	5	3	8	5
2016	3	2	5	4

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Problémaként merül fel, hogy a munkanélküli nők közül nagy számban sok az alacsony iskolai végzettségű. (2008-ban 60%, 2009-ben 57%, 2010-ben 59%, 2011-ben 60%, 2012-ben 78%, 2016-ban 63%) Őket csak segédmunkásként, betanított munkásként tudják alkalmazni. Sajnos közülük nagyon kevesen vállalják a képzést, szakmaszerzést.

5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

év	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szak munkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	45	2	25	16	0	2	0	0
2009	42	2	22	17	0	1	0	0
2010	44	2	24	17	0	1	0	0
2011	43	2	24	15	0	2	0	0
2012	28	2	20	5	0	1	0	0
2013	35	2	14	16	0	3	0	0
2014	27	2	12	8	1	2	0	1
2015	24	2	13	7	1	1	0	0
2016	19	1	11	5	1	1	0	0

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről bejelentés nem érkezett. Nincs tudomásunk róla.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Községünkben nincs bölcsődei ellátás, nincs családi napközi. Óvodai férőhelyeink száma 25. Gyermeket helyhiány miatt nem kellett elutasítani. Az óvoda a gyermek három éves korától veheti fel a gyermeket. Az a gyermek is felvehető, aki a felvételtől számított fél éven belül betölti a harmadik életévét. A közintézményeinkben jelenleg nincs rugalmas munkaidő. Családbarát munkahelyi megoldásokról nincs információnk.

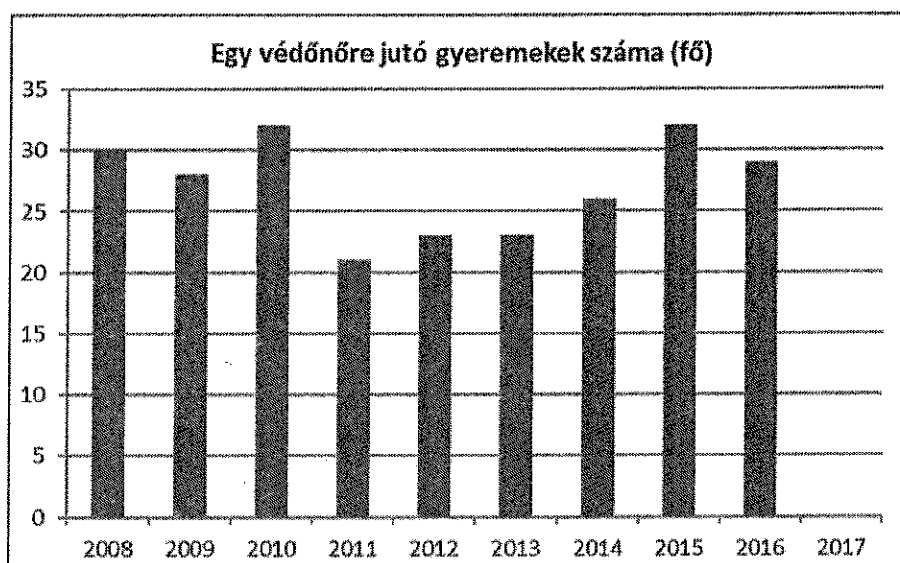
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Községünkben hatékonyan működik a védőnői hálózat, amely egyformán szolgálja az anya és a gyermek védelmét. Biztosítva van a tanácsadás, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadása, a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedések. Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz illetve a szakellátásokhoz is biztosított a hozzáférés.

A védőnői szolgálat családtervezési, anya- és gyermekgondozási szakmai munkája Dunaszentbenedeken kiemelkedő. A védőnőt több fórumon is elismerték, 2013. június 13-án a „Pro Sanitate” miniszteri kitüntetést vehetett át Budapesten védőnői munkájáért. 2013-ban Uszód Községben Uszód Községért díjat vehetett át, 2015. szeptember 5-én „Dunaszentbenedek Község Egészségügyéért” című kitüntetést kapott a községben kifejtett példamutató tevékenységéért.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermek szám	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	30	30
2009	1	28	28
2010	1	32	32
2011	1	21	21
2012	1	23	23
2013	1	23	23
2014	1	26	26
2015	1	32	32
2016	1	29	29



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

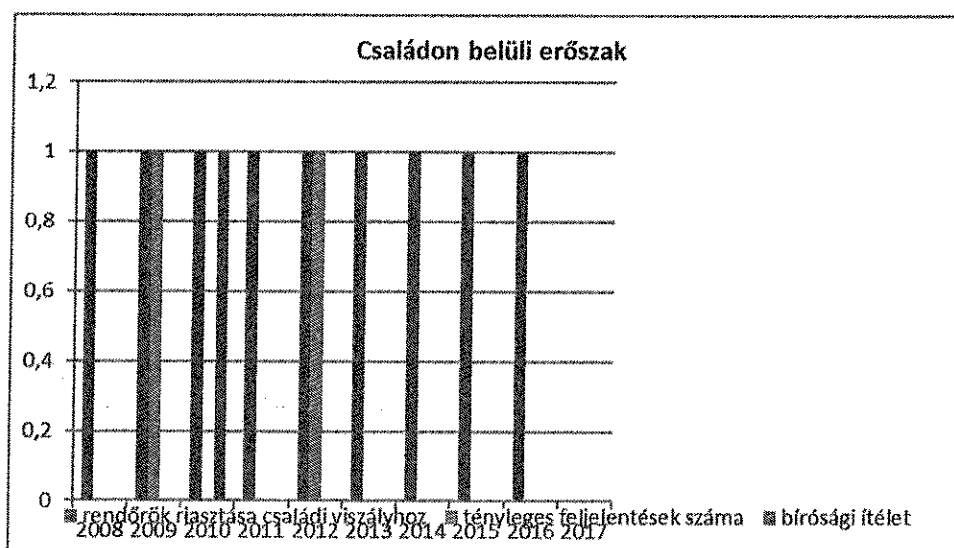
A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás.

A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak.

A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. Évente átlagosan 1 rendőrségi riasztás van, a tényleges feljelentésig már csak ritkán jutnak el. Bírósági ítélet pedig csupán csak egy esetben történt.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi vizályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	1	0	0
2009	1	1	0
2010	1	0	1
2011	1	0	0
2012	1	1	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0



5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízisbe kerülő nők számára igen fontos, hogy minél előbb segítséget kapjanak. Fontos, hogy megfelelően tájékoztatva legyenek a szolgáltatásokról, az elérhetőségekről. Családsegítő- és gyermekjóléti szolgálatunk munkatársai megfelelő információkkal látják el a krízisbe kerülő nőket, segítséget nyújtanak nekik. Sajnos a településen és a közelben nincs olyan otthon, ahol a krízisbe került nőket el lehetne helyezni. Legközelebb Baján található anyaotthon.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők részvétele a helyi közéletben, a közügyekről való döntési mechanizmusban igen fontos, hiszen a nők jogainak egyenlően kell érvényesülniük. Községünkben még mindig a férfiak játsszák a döntő szerepet a közéletben. A 2014-es helyi önkormányzati választások után a 4 fős képviselő-testület tagjaiból 2 fő nő és 2 fő férfi a képviselő. A polgármester, aki szintén tagja a képviselő-testületnek, férfi.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	6	1	0	0	0	0
2009	6	1	0	0	0	0
2010	3	1	0	0	0	0
2011	3	1	0	0	0	0
2012	3	1	0	0	0	0
2013	3	1	0	0	0	0
2014	2	2	0	0	0	0
2015	2	2	0	0	0	0
2016	2	2	0	0	0	0

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák megoldására, illetve felszámolására irányuló kezdeményezések, programok egyelőre nincsenek helyi szinten. Csupán a munkanélküli nők helyzetén való segítség valósul meg közfoglalkoztatás keretében. A jövőben mélyebben fel kell tárni a nőket érintő társadalmi problémákat, és programot kell kidolgozni megoldásukra, felszámolásukra. A Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, a helyi egyházak bevonásával előadásokat, felvilágosításokat lehetne szervezni. Az alacsony iskolai végzettség ellensúlyozása tekintetében képzési programokat szerveztünk a munkaügyi központ segítségével. Ezáltal 2014-ben 10 fő nő vehetett részt a különböző képzési programokon. Ezek a következők voltak: zöldség, gyümölcs feldolgozó tanfolyamon 3 fő nő, tisztítás technológiai tanfolyamon 4 fő nő, az alacsony iskolai végzettségűek számára alapkompentencia fejlesztő tanfolyamon 3 fő nő vett részt.

2016-ra pályáztunk kőműves és hidegburkoló, tisztítás technológiai, építő- és anyagmozgató gépkezelő (targoncakezelő), személy és vagyonőr, kompetenciafejlesztő képzésekre, amelyeken nőket is fogunk képezni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

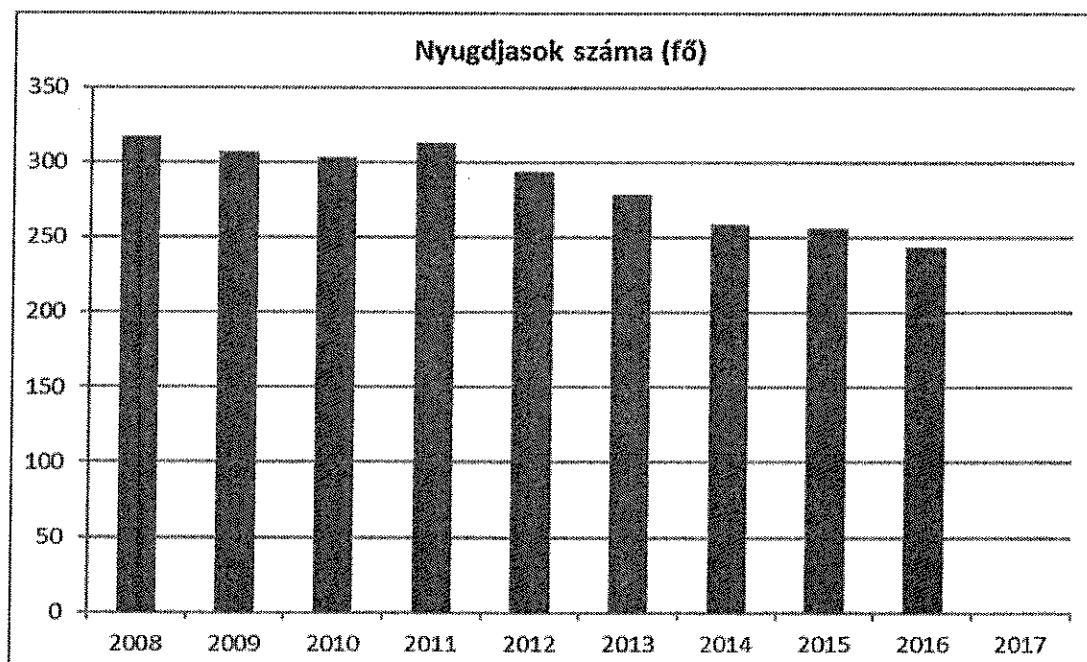
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rugalmas munkaidő hiánya	Jövőbeni bevezetése
Alacsony iskolai végzettség	Munkaügyi központ segítségével képzések
Számítógép ismeret hiánya	Számítógépes tanfolyam
Családtervezés hiánya	Felvilágosító előadások, fórum a családtervezésről

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	121	196	317
2009	114	193	307
2010	113	190	303
2011	120	193	313
2012	110	184	294
2013	104	175	279
2014	104	155	259
2015	101	155	256
2016	95	149	244



Dunaszentbenedeken a nyugdíjasok száma évről évre csökken, jelenleg 244. fő. Ez az összlakosság 30%-a. Az idősek nyugdíjai alacsonyak, különösen a volt mezőgazdasági dolgozóké. A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma, mely háztartások nagyobb részét özvegy nők alkotják. Az, hogy az idősek hogyan élnek meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. A szociális étkeztetés keretében az időseknek igény szerint házhoz szállítja az önkormányzat az ebédet. Idősek klubja működik civil

szerveződésben a szabadidő hasznos eltöltésére. Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idősekre, évente hagyományosan megrendezi az idősek napját, támogatja a nyugdíjas klubot.

Sajnos az idősekre nagymértékben jellemző az elmagányosodás, elszigetelődés. E problémára mindenképpen megoldást kell találnunk. Az idősek tekintetében a demográfiai helyzet összefoglalásaként elmondhatjuk, hogy az átlagéletkor településünkön lassan növekszik.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

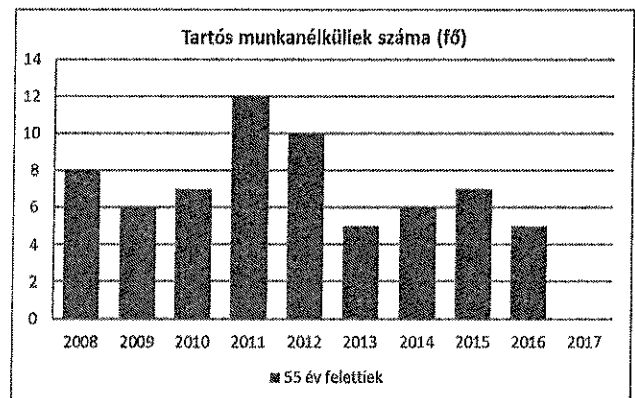
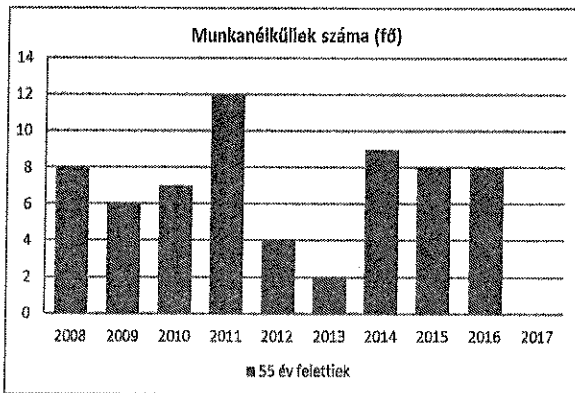
A munkanélküliek közül az 55 éven felüliek száma igen magas. A munkaerőpiacon ez a korosztály már nem tud érvényesülni, annak ellenére, hogy a nyugdíjkorhatár kitolódott. Ez nem csak településünkön, hanem az egész országban probléma. Megoldás lehet a képzés, átképzés. A foglalkoztatás elősegítése érdekében „Munkahelyvédelmi Akcióterv” került kidolgozásra törvényi szinten. Az akcióterv keretében munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzésére és új munkahelyek létesítésére jelentős mértékű szociális hozzájárulási adókedvezményt nyújtanak. Ez az intézkedés nagymértékben hozzájárulhat ahhoz, hogy az 55 év felettiek ne szoruljanak ki a munkaerő-piacról.

Nyugdíjas korú idősek esetében nem jellemző településünkön a munkavállalás. Mivel családirházas település vagyunk, minden nyugdíjasnak van kertje, amelyet művel, gondoz. Ezzel meg tudja magának termelni a zöldségfélét. Az idősebb nyugdíjasok, betegebb nyugdíjasok sajnos már ezt a tevékenységet nem tudják művelni.

Önkormányzatunk 1 fő nyugdíjast foglalkoztat 2013 év óta.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	86	8	9%	46	8	17%
2009	97	6	6%	48	6	13%
2010	105	7	7%	49	7	14%
2011	89	12	13%	50	12	24%
2012	76	4	5%	41	10	24%
2013	26	2	8%	18	5	28%
2014	75	9	12%	14	6	43%
2015	55	8	15%	27	7	26%
2016	37	8	22%	24	5	21%



b) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Településünkön közintézményekben nyugdíjasokat nem foglalkoztatnak, tanulás nem jellemző. Igény nem merül fel erre vonatkozóan.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fenti grafikonon látjuk, hogy az 55 év feletti munkanélküliek száma magas. A tartós munkanélküliek 21%-a 55 év feletti. Őket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés.

Foglalkoztatást segítő programok feltárásával segíthetünk. A közmunkaprogramokban több 55 év feletti munkanélkülit kell foglalkoztatni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

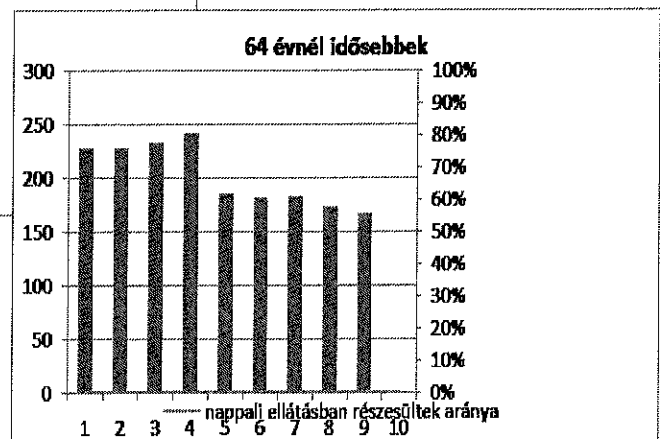
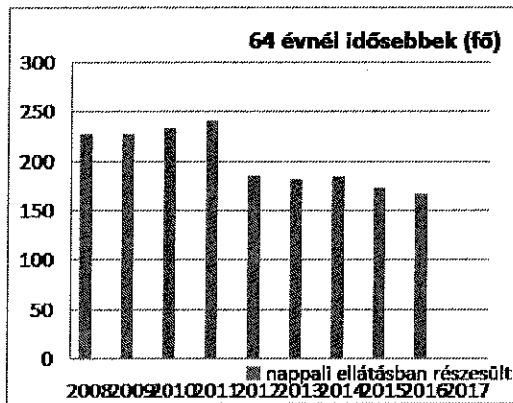
Az életkor előre haladtával az időskorúak egészség problémái menőnek, egyre gyakrabban szorulnak orvosi kezelésre. Az időskorú lakosság arányaira tekintettel kiemelt figyelmet érdemel az egészségügyi szolgáltatások és szociális szolgáltatások széleskörű hozzáférése. Házi orvosi szolgáltatáson belül hetente három napon van rendelés. Helyben cukormérés, vérnyomásmérés folyik. A szakellátások a közeli Kalocsa városában elérhetőek.

Önkormányzatunknál évek óta működik az étkeztetés és házi segítségnyújtás alapszolgáltatások. Jelenleg 76 Szociális étkezőnk és 10 Házi gondozottunk van.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma		nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	%	fő	%
2008	227		0	0%
2009	227		0	0%
2010	233		0	0%

2011	241	0	0%
2012	185	0	0%
2013	181	0	0%
2014	183	0	0%
2015	172	0	0%
2016	166	0	0%



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön Faluház működik, az épület teret ad a kulturális és közművelődési szolgáltatásoknak. Helyet ad Teleháznak, a könyvtárnak, Nyugdíjas Klubnak. Könnyen megközelíthető, részben akadálymentesített. A Faluház különböző programokat szervez időskorúak részére. Ezek színházlátogatás, nyugdíjas nap, múzeumlátogatás. Könyvtár minden nap, vasárnap kivételével, elérhető. A Nyugdíjas Klub minden héten összejövetelt tart, időközönként kirándulásokat szerveznek, fürdőkbe járnak. Azonkívül vallási közösségek is működnek, ahol főleg az időskorúak vannak nagyobb számban. A helyi futballcsapat mérkőzésein is sok időskorúval találkozhatunk nézőként.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

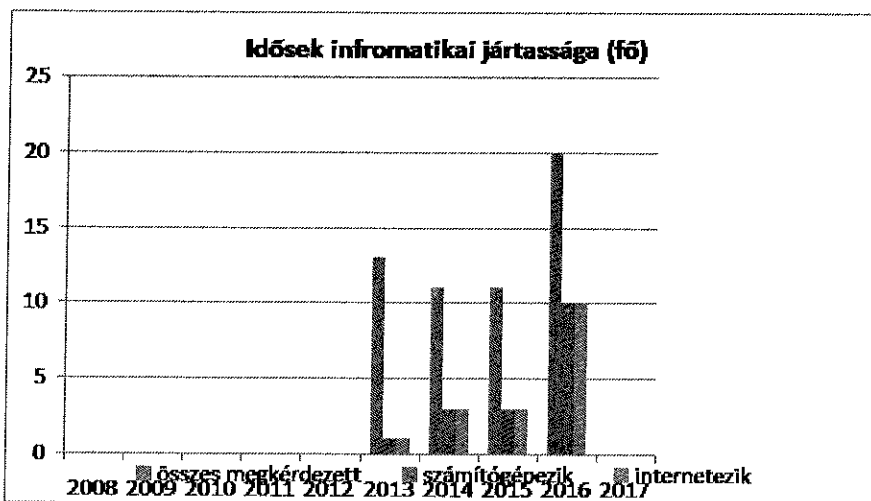
év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	1	1	26	4	49	12
2009	0	1	1	26	5	47	12
2010	0	1	1	26	4	45	12
2011	0	1	1	26	9	47	12
2012	0	1	1	26	10	48	12
2013	0	1	1	29	10	50	12
2014	0	1	1	30	10	50	12
2015	1	3	3	34	10	52	12
2016	2	3	3	35	11	52	12

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártassága egyre kedvezőbb képet mutat. 2016-ban a 20 fő megkérdezettből 10 fő tudja használni a számítógépet, és ismeri az internet használatát. A jövőben az idősök hozzásegítése az informatika megismeréséhez feladatként merül fel.

6.3.4. számú táblázat - Idősök informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	13	1	7,7%	1	7,7%
2014	11	3	27,3%	3	27,3%
2015	11	3	27,3%	3	27,3%
2016	20	10	50,0%	10	50,0%



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk szociális alapszolgáltatásokat nyújt időskorúak részére. Étkeztetés, házi-segítségnyújtást. Napi egyszeri meleg ételt biztosít, az elesettebbek részére házhoz szállítják. Akik nem tudnak magukról gondoskodni, azok részére házi-segítségnyújtást biztosítunk.

A Faluház segítségével több programot lehetne szervezni. Számítógépes tanfolyam, énekkar szervezése, felvilágosító előadások.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elmagányosodás	Programok szervezése; számítógépes tanfolyam, hogy távol élő hozzátartozóival kapcsolatba tudjon lépni.
Férfiak korai elhalálózása	Egészségügyi szűrések, előadások

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön, de a környéken sincs a fogyatékkal élők részére foglalkoztatási lehetőség. Voltak ugyan próbálkozások munkahelyek teremtésére, de mindegyik valamilyen ok miatt felszámolódtak.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők nehezebben találnak munkát. A foglalkoztatók nem igen foglalkoztatják őket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők a települési támogatást vehetik igénybe nehéz anyagi helyzetük enyhítésére. Az önkormányzat a szociális és egészségügyi intézményei biztosítják a fogyatékkal élő személyek lakókörnyezetükben történő ellátást. Szociális étkezés, és házi gondozást vehetnek még igénybe.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületekben csak részben megoldott az akadálymentesítés. Az orvosi rendelő, védőnői szolgálat, gyógyszertár akadálymentesített. A polgármesteri hivatal valamint a Faluház (benne: könyvtár, teleház) épülete részben akadálymentesített. A családsegítő szolgálat helyiségébe jelenleg akadálymentesen nem lehet bejutni. A jövőben a fogyatékkal élők részére liftet szeretnénk felszerelni. Fontos feladat az intézmények akadálymentesítése.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Sportpálya hozzáférési lehetősége jó, kulturális intézmény részben akadálymentesített. Szolgáltató épületek nem akadálymentesítettek. A lakóépületek akadálymentesítése a tulajdonosok felelőssége, erről tudomásunk nincs.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek akadálymentesítése nincs megoldva, illetve csak részben akadálymentesített.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Közösségi közlekedés akadálymentesítése nem megoldott, járdák állapota nem megfelelő, akadálymentesítve nincsenek. Parkok megközelíthetősége jó.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön ilyen szolgáltatások nincsenek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem megoldott	Intézmények akadálymentesítése
Munkalehetőség hiánya	Távmunka keresésben segítségnyújtás, számítógépes tanfolyam

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A Települési Esélyegyenlőségi Programban leírtak megvalósításában az érintett intézményeknek, egyházaknak, civil szerveződéseknek, for-profit szereplőknek szorosan együtt kell működniük. Közösen kell a társadalmi felelősséget felvállalni, hogy az intézmények működését érintő, és az esélyegyenlőségi szempontból fontos közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumban és iránymutatásban érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és a Program célkitűzései. Ebben a munkában össze kell fogni, önkormányzat, intézmények: Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Faluház, Teleház, Tájház, Házi Segítségnyújtás, Dunaszentbenedeki Konyha, Kék Sziget Óvoda, Általános Iskola, református egyház, katolikus egyház, nyugdíjas klub, Dunaszentbenedek Községért Alapítvány, Dunaszentbenedek Községi Sportegyesület, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport, körzeti megbízott, Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat, együttműködve tud csak hatékonyan tenni a célért. Ezenkívül a szomszédos önkormányzatokkal is ki kell alakítani az együttműködést.

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Önkormányzat, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Faluház, Teleház, Tájház, Házi Segítségnyújtás, Dunaszentbenedeki Konyha, Kék Sziget Óvoda, Általános Iskola, református egyház, katolikus egyház, nyugdíjas klub, Dunaszentbenedek Községért Alapítvány, Dunaszentbenedek Községi Sportegyesület, Dunaszentbenedeki Hagyományőrző Asszonykórus és Néptáncsoport, körzeti megbízott, Települési Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Önkéntesek toborzása fontos feladat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Települési Esélyegyenlőségi Programjában fontos szerepet tölt be a program megvalósulásának nyomon követése. Ennek eszközei:

- Az eredményesség értékelése, ellenőrzése két évente történik. Az értékelés eredményeinek nyilvánossá tétele kapcsán a személyes adatok védelmének biztosítására kiemelkedő figyelmet kell fordítani.
- Szükséges minden elérhető eszközt és helyi médiumot bevonni (honlap, tájékoztató kiadványok, rendezvények, lakossági fórumok, helyi sajtó stb.) a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.
- A két évenkénti értékeléskor feltárt hiányosságok felszámolására külön intézkedési tervet kell készíteni, amelyben meghatározásra kerülnek a célkitűzések, tevékenységek, felelősök, határidők, sikerkritériumok.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során a helyi adatok tekintetében önkormányzatunk és intézményei vezetői, dolgozói szolgáltatott adatokat. A központi adatok tekintetében az Országos Településfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisaiból vettük az adatokat. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Bács-Kiskun Megyei Kirendeltsége a Helyi Esélyegyenlőségi Programok készítéséhez, felülvizsgálatához térítésmentes mentorálási szolgáltatást nyújtott munkánk során.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elérhető a www.dunaszentbenedek.hu honlapon.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők	munkanélküliség Közösségi együttélés intoleráns Alacsony iskolázottság	Munkanélküliség csökkentése Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése
Gyermekek	Családok alacsony jövedelme Születésszám radikális csökkenése Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók elkallódása	Születésszám növelése szociális juttatásokkal Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás
Idősek	elmagányosodás Férfiak korai elhalálása; idősek egészségügyi problémákkal küzdenek	Idősek elmagányosodásának enyhítése Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése
Nők	Számítógép ismeret hiánya Mélyszegénységben élő nők esetében a családtervezés hiánya	Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés nem megoldott Munkalehetőség hiánya	Intézmények akadálymentesítése Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség csökkentése Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival Alacsony iskolázottságúak tanulásra ösztönzése	Vargyas Mihály polgármester Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Vargyas Mihály polgármester Családsegítő Martonyi-Szabó Gabriella pedagógus Lengyel Andrea gazdálkodási ügyintéző Ügyrendi Bizottság
Gyermekek	Születésszám növelése szociális juttatásokkal Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók segítésére ösztöndíjak felkutatása, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás	Vargyas Mihály polgármester, Vargyas Mihály polgármester Kapitány István ÜB elnök Martonyi-Szabó Gabriella pedagógus Családsegítő
Idősek	Idősek elmagányosodásának enyhítése Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Egyházak Bányai Gyöngyi védőnő Családsegítő
Nők	Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Bányai Gyöngyi védőnő Családsegítő
Fogyatékkal élők	Intézmények akadálymentesítése Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében	Vargyas Mihály polgármester intézményvezetők Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház vezető Családsegítő Egyházak vezetői

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák sikeresen felzárkóznak.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek megfelelő környezetben nőjenek fel. Olyan feltételek alakuljanak ki, hogy a születésszám növekedjen.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életfeltételeire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a megfelelő odafigyelést és tájékoztatást.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életfeltételeire.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóság
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Munkanélküliség csökkentése	Nagy az álláskeresők aránya a mélyszegénységben élők között. 2008-tól 2011-ig folyamatosan nőtt a számuk. 2012-től csökkent. A csökkentés a közfoglalkoztatási programok beindulása után történt. Ennek ellenére a számuk még magas, 45 fő, a munkavállalási korú népesség 8,1 %-a..	Szignifikánsan csökkenten a munkanélültek száma	Dunaszentbenedek Községi Önkormányzat költségvetési rendelete	Munkaügyi központ információs alapon a vállalkozók tájékoztatása. Munkaügyi központtal kapcsolattartás (közmunikaprogramok, képzések, atképzések tárgyában) Közmunkaprogramok fenntartása Pályázatok	Vargyas Mihály polgármester	2023. július 1.	Nyilvántartott álláskeresők mutatói	Humán erőforrás-ügyművezők, pénzügyi erőforrás-pályázatok Technikai erőforrás-eszközök	Folyamatos kapcsolattartás munkaügyi központtal, közvetett ösztönzők
2	Közös programok szervezése a társadalom más csoportjaival	Közösségi együttélés intoleráns	Közös programok szervezése, melynek kerestül megismerjük egymás kultúráját	KCsaládsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai programja, költségvetési rendelet	Falunapok szervezése Zenes táncos rendezvények Előadások Gyermkek részére gyermeknap szervezése Családi nap szervezése Tábor	Felelős: Posztobányi-Paulin Zsuzsanna Részvevők: Református lelkész, katolikus plébános, Martonyi-Szabó Gabriella, Családsegítő	Folyamatos és 2023. december 31.	Programokat felmérő indikátorok	Humán erőforrás (felelősök) és pénzügyi erőforrás: önkormányzati költségvetés előirányzat (Faluház költségvetése), környezeti erőforrás: sportpálya, Faluház, táborhely.	Pályázatok figyelése, benyújtása

3	Alacsony iskolázottságiak tanulásra ösztönzése	A nyilvántartott álláskeresőök közül az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya 6,7%, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 46,7%.	Általános iskola befejezése, ne legyen általános iskolai végzettség nélküli, szakmaszerzés	Dunaszentbenedek Község Önkormányzata szociális rendelete	Tanulásvégzés, ösztönzés, tájékoztatók, előadások szervezése A célcsoportra irányuló ösztönzők felkutatása. Tankönyvek, egyéb könyvek gyűjtése, Tanulói útiköltség térítés, kollégiumi étkezés térítése	Vargyas Mihály polgármester, Családsegítő Résztevők: Martonyi-Szabó Gabriella, Lengyel Andrea	Folyamatos és 2023. augusztus 31.	Iskolázottsági felmérések mutatói	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, környezeti erőforrás, EU-s társfinanszírozók.	Tájékoztatók, együttműködés ösztönzése
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Születésszám növelése szociális juttatásokkal	A családok jövedelme alacsony, ez nagymértékben hozzájárul a születésszám radikális csökkenéséhez.	Hosszú távon születésszám növekedjen	Önkormányzat költségvetése	Gyermekszületési támogatás Beiskolázási segély	Vargyas Mihály polgármester, Résztevők: Családsegítő szolgálat, Bányai Gyöngyi védőnő	folyamatos	Népességet születéseket vizsgáló indikátorok	Elsősorban pénzügyi erőforrás	Fiatal munkavállalók munkához juttatása
2	Hátrányos helyzetű tehetséges tanulók felkutatása, ösztönzése, kollégiumi díjakhoz hozzájárulás	Hátrányos helyzetű, tehetséges tanulók ellátása ellen történik az intézkedés. Ezen gyermekek családjában nagy a szegénység, az aluliskolázottság a jellemző. Önállóan nagyon nehezen tudnak kitörni.	Célunk, hogy a tehetséges tanulók megkapják az esélyt a továbbtanulásra. Rövid távú terv: fél éven belül felmérni kik azok a gyermekek, akik tehetségesek. Középtávú terv: egy év múlva a gyermekek segítése. Hosszú távú terv: négy-öt éven belül a tehetséges gyermekek	Önkormányzat költségvetése, az önkormányzat szociális rendelete	tehetséges gyermekek felmérése, Előadások szervezése, kisfilmek bemutatása a jövőkép kialakításához. Ösztönzők felkutatása. Az önkormányzat hozzájárul a kollégiumi díjakhoz. A tanulói útiköltséghez hozzájárulás biztosítása. A tanulók	Vargyas Mihály polgármester - felelős Martonyi-Szabó Gabriella és családsegítő - résztvevők	Folyamatos és 2023. december 31.	Iskolázottsági mutatók	Humán erőforrás, Pénzügyi erőforrás	Előadások szervezésével, kisfilmek bemutatásával lehet csökkenteni a kockázatokat.

			szakmához juttatása.		szakvizsgához segítése.					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Számítógépes tanfolyam indítása a nők munkába állása esélyének növelése érdekében	Számítógép ismeret hiánya	A számítógépes ismeretekkel nem rendelkező nők 5%-a rendelkezzen számítógépes jártassággal.	Önkormányzat költségvetése	Számítógépes tanfolyam indítása. Tanfolyamok folyamatos indítása.	Posttobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház-teleház vezető	2023. december 31.	Nők számítógépes ismereteinek mérése mutatói	Humán, pénzügyi, környezeti erőforrások	A számítógépek felújításával illetve új gépek vásárlásával lehet csökkenteni a kockázatot.
2	Felvilágosító előadások, fórumok szervezése családtervezés tárgyában	A mélyszegénységben élő nők esetében hiányzik a családtervezés.	A mélyszegénységben élő nők 20%-a vegyen részt az előadásokon.	Önkormányzat költségvetése	1. Előadók felkérése 2. Előadások előkészítése 3. Előadások, fórumok tartása	Bányai Gyöngyi védőnő, résztvevő: Családszolgáltató	Folyamatos és 2023. december 31.	Egészségügyi mutatók	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	A kockázatot megfelelő felvilágosítással, rábeszéléssel lehet csökkenteni.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek elmagányosodásának enyhítése	Az idősek nagy részére jellemző az elmagányosodás. Házasításukat elvesztik. Gyermkeik, hozzátartozók elköltöztek. Egyedül maradtak.	A nyugdíjas klub megújításával, programok szervezésével az elmagányosodás 90%-ának megszüntetése.	Önkormányzat költségvetése	Magányos idősek felkutatása. Számítógépes tanfolyam indítása. Nyugdíjas klub megújítása Folyamatos programok biztosítása.	Posttobányi-Paulin Zsuzsanna Faluház-Teleház vezető Résztvevők: Jankovics Krisztina házi szociális gondozó, egyházak vezetői	Folyamatos és 2023. december 31.	Programokhoz való hozzáférés mutatói	Humán erőforrás Pénzügyi erőforrás-önkormányzat költségvetésének nyugdíjas klub támogatási előirányzata	A magányos idős emberek mozdulnak ki. Félnék az új technikától. Megfelelő rábeszéléssel csökkenteni lehet ezek a kockázatokat.
2	Idősek részére egészségügyi szűrések, előadások szervezése	A férfiak korai elhalálózása; idősek egészségügyi problémákkal küzdenek.	Rövid-, közép- és hosszú távú cél: egészségmegőrzés és A szűrések és egészségügyi programokon az idősek 30%-a vegyen részt.	Önkormányzat költségvetése	1. egészségügyi szűrések szervezés 2. egészségügyi előadások egészséges életmódról, egészség megőrzésről.	Felelős: Bányai Gyöngyi védőnő résztvevők: Családszolgáltató	2023. december 31.	Egészségügyi felmérések mutatói	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás, pályázati erőforrás.	Egészségügyi pályázatok felkutatásával, utazási költségek hozzájárulásával csökkenthetjük a kockázatot.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Intézmények akadálymentesítése	Az intézmények nem akadálymentesítettek, ezért a fogyatékkal élőknek nehezen vagy csak segítséggel tudják igénybe venni a szolgáltatásokat.	5 éven belül az intézmények akadálymentesítése megtörténjen.	Önkormányzat költségvetése	Ígényfelmérés Erőforrások felkutatása akadálymentesítés	Vargyas Mihály polgármester, résztvevők: intézmények vezetői	2023. december 31.	Intézmények akadálymentesítettsége mutatói	Pénzügyi erőforrás	Pályázatok felkutatásával és benyújtásával megoldódhat a probléma.
2	Segítségnyújtás fogyatékkal élők részére munkalehetőség keresésében	A fogyatékkal élők nehezebben tudnak érvényesíteni a munkaerőpiacon. Kevés a munkalehetőség.	5 éven belül a fogyatékkal élők 10%-a munkához jusson.	Önkormányzat költségvetése	Számítógépes tanfolyam szervezése Az ismeretek bővítése. Távmunka keresésben segítségnyújtás	Posztobányi-Paulin Zsuzsanna, résztvevők: Családsegítő, egyházi vezetők	Folyamatos és 2023. december 31.	Fogyatékkal élők munkához való jutása mutatói	Humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	Megfelelő pályázatokkal a pénzügyi erőforrást előteremthetjük
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében két képzett esélyegyenlőségi referenst nevezünk ki, Posztobányi-Paulin Zsuzsanna és Birtókné Forgó Klára személyében.

Az esélyegyenlőségi referensek feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a referensek ellenőrzik, és javaslatot készítenek a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek beszámolóí alapján.

Nyilvánosság

Dunaszentbenedek Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programja a település minden polgárának életét érinti, ezért az önkormányzat vállalja, hogy a programot a képviselő-testületi véleményezés és elfogadás után széleskörű konzultációra bocsátja az esetleges módosításra vonatkozó javaslatok érdekében.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A referensek által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a referensek 30 napon belül jelentést kérnek a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A referensek a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalják és javaslatot tesznek az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

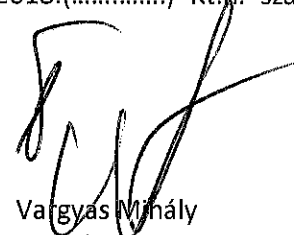
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Dunaszentbenedek Község Képviselő-Testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv), megvitatta és 2018. november 27-i ülésén 113./2018.(XI.27.) Kt.h. számú határozatával elfogadta.

Dunaszentbenedek, 2018. november 27.




Vargyas Mihály
polgármester

A Dunaszentbenedek Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum: Dunaszentbenedek, 2018. nov. 28.


Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Birtókné Forgó Klára	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Birtókné Forgó Klára</i>
Posztobányi- Paulin Zsuzsanna	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Posztobányi- Paulin Zsuzsanna</i>
Martonyi- Szabó Gabriella	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Martonyi- Szabó Gabriella</i>
Filus Angelika Erzsébet	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Filus Angelika</i>
Bányai Gyöngyi	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bányai Gyöngyi</i>
Kapitány István ÜB elnök	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kapitány István ÜB elnök</i>

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.